

ÜNLÜ YATIRIM HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ TAZMİNAT POLİTİKASI

ÜNLÜ Yatırım Holding A.Ş. (“Şirket”) bünyesinde yurt içinde istihdam edilen tüm çalışanlar ile yazılı iş sözleşmesi yapılır. Şirket ile çalışanlar arasındaki istihdam ilişkisine yönelik tazminat politikası yürürlükteki 4857 sayılı İş Kanunu ve İnsan Kaynakları Politikası esas alınarak oluşturulmuştur. Bu çerçevede;

- **Kıdem Tazminatı**, 4857 sayılı İş Kanunu’nda belirlenmiş olan sürelerde kıdemi bulunan ve hizmet sözleşmesi Kanun’da öngörülen durumlardan birisi ile sona eren çalışana; çalışma süresi ve Kanunun öngördüğü parasal sınırlar dikkate alınarak kendisine, çalışanın vefatı halinde kanuni mirasçılarına ödenmektedir.
- **İhbar Öneli ve Ücreti**, 4857 sayılı İş Kanunu’nun 17. Maddesine istinaden, iş sözleşmesinin feshedileceği çalışana bildirilmek ve çalışanın kıdemine göre Kanunda öngörülen sürelerde iş arama izni verilmesi veya ihbar süresinin sonuna kadar olan ücretinin nakden ödenmesi suretiyle ödenmektedir. İhbar öneli tanınan hallerde, personele iş arama izni verilmektedir.

Şirket’in yurt dışı ofislerinde istihdam edilen personel için ilgili ülke yerel mevzuatı uygulanır.