



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU / 2024

Birlikte Değer Yaratıyoruz.

Her “&” bir bağıdır. Birlikte düşünmeyi, üretmeyi ve dönüştürmeyi temsil eder. Her “&”, kurumumuzun farklı alanlarda kurduğu köprünün bir göstergesidir.

ÜNLÜ & Co olarak sürdürülebilirliğe bütüncül bir bakış açısıyla yaklaşıyor, işimizin, insanın, toplumun ve çevrenin değerini birlikte ele alıyoruz.

Çünkü biliyoruz ki sürdürülebilir değer, ancak birlikte yaratılır.

ÜNLÜ & Co
Değeri & Geleceği Birleştirir.

İçindekiler

Giriş

Rapor Hakkında	1
Yönetici Mesajı	3

ÜNLÜ & Co Hakkında

2024 Yılında Öne Çıkan Gelişmeler	6
Ödüller	8
Kurumsal Profil ve Kilometre Taşları	9
Hizmetler ve Çözümler	11
Bağlı Ortaklıklarımız ve İştiraklerimiz	12
Vizyon, Misyon, Strateji ve Değerler	13

Kurumsal Yönetim

Organizasyon Yapısı ve Komiteler	15
Kurumsal Yönetim Yaklaşımımız	19
İş Etiği ve Uyum	20
İç Sistemler	22
Yatırımcı İlişkileri	23
Ekonomik Performans	26

Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Sürdürülebilirlik Yönetişi	28
Önceliklendirme Analizi ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA)	33
Sürdürülebilirlik ve İklim Riskleri	35
Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri	36

Çevresel Sürdürülebilirlik

Operasyonlarımızın Çevresel Etkileri	39
İklim Değişikliği ile Mücadele	41
Su ve Atık Yönetimi	43

Sosyal Sürdürülebilirlik

İnsan Kaynakları Yaklaşımı	46
İş Gücüne Genel Bakış	48
Kurumsal Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık	49
Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi	52
Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı	56
İş Sağlığı ve Güvenliği	58
Ücretlendirme ve Yan Haklar	60
Performans Yönetimi	62

Toplumsal Çalışmalar

Paydaş İlişkileri	64
Tedarik Zinciri Yönetimi	66
Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti	68
Finansal Okuryazarlık	70
Toplumsal Gelişime Katkı	71

Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği

Dijitalleşme ve İnovasyon	76
Bilgi Güvenliği ve Siber Güvenlik	81

Ekler

Performans Göstergeleri	83
GRI İçerik Endeksi	100



Giriş

Rapor Hakkında

“Şeffaflıkla raporluyor ve geleceğe değer katıyoruz.”

ÜNLÜ & Co olarak ikinci sürdürülebilirlik raporumuzu kamuoyuyla paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz. Paydaşlarımızın beklentilerini, küresel gelişmeleri ve sektörel eğilimleri dikkate alarak hazırladığımız bu raporda sürdürülebilirlik yaklaşımımızı, önceliklerimizi, mevcut performansımızı ve gelecek hedeflerimizi şeffaf bir biçimde ortaya koyuyoruz. Yarınlarımızın değerini bilerek farkındalıkla çalışıyor; çevreye, topluma ve insanlığa katkı sağlama konusundaki kararlılığımızı sürdürüyoruz. Değer odaklı anlayışımızla ilerleyerek bu alanlarda yarattığımız etkiyi ve elde ettiğimiz kazanımları 2024 Sürdürülebilirlik Raporumuzda paylaşıyoruz.

2024 yılında yatırım hizmetleri, fon ve varlık yönetimi faaliyetlerimizi sürdürürken sürdürülebilirlik ilkelerini iş yapış biçimimizin ayrılmaz bir parçası haline getirmeye devam ettik. Müşterilerimize, çalışanlarımıza, topluma ve çevreye değer yaratmayı hedeflerken finansal başarıımızı sürdürmenin yanı sıra kurum genelinde sürdürülebilirlik bilincini artırmayı önceliklerimizden biri olarak benimsiyoruz. Bu yolculukta çevresel etkimizi azaltmaya, toplumsal katkımızı güçlendirmeye ve iyi yönetim ilkelerine uyum sağlamaya yönelik adımlarımızı ve somut sonuçlarımızı da bu rapora yansıttık. Rapor kapsamında öncelikli konularımızı, iyi uygulamalarımızı ve hedeflerimizi Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile ilişkilendiriyor, küresel ve ulusal gelişmeleri dikkate alarak kaynaklarımızı nasıl yönlendirdiğimizi şeffaf biçimde aktarıyoruz.

İkinci kez yayımladığımız sürdürülebilirlik raporumuzun 2024 yılı performansımızı ortaya koymanın yanı sıra gelecek dönem stratejilerimiz için de önemli bir yol haritası niteliği taşıdığına inanıyoruz.

Küresel Raporlama Girişimi (GRI) standartlarını gözeterek hazırlanan ve 2024 yılı itibarıyla uygulamaya giren Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) uyumlu raporumuzun içerisinde yer alan bilgilere de yer verilen Sürdürülebilirlik Raporumuzda 1 Ocak – 31 Aralık 2024 tarihleri arasında yürütülen faaliyetlerimize yer veriyoruz.

Politikalarımız, stratejilerimiz, prosedürlerimiz ve performans göstergelerimizde aksi belirtilmedikçe ÜNLÜ Yatırım Holding A.Ş. ile bağlı ortaklıklarımız ÜNLÜ Menkul Değerler A.Ş., ÜNLÜ Portföy Yönetimi A.Ş., İstanbul Varlık Yönetim A.Ş. ve Piapiri Teknoloji A.Ş.’nin faaliyetlerini kapsıyoruz. Rapor boyunca “ÜNLÜ & Co”, “Grubumuz”, “Grup”, “Şirketimiz”, “Holding” ve “Şirket” ifadelerinde yine aksi belirtilmedikçe ÜNLÜ Yatırım Holding A.Ş.’yi temsil ediyoruz.

ÜNLÜ & Co olarak daha sürdürülebilir bir gelecek için paydaşlarımızla birlikte çalışmayı taahhüt ediyoruz.

Geleceğe yönelik adımlarımızı atarken değerlerimizden ödün vermeden ilerleyecek, her aşamada çevreye, topluma ve insanlığa katkı sağlamaya devam edeceğiz. Bu rapor ile sürdürülebilirlik yaklaşımımızı ve taahhütlerimizi sizlerle paylaşmayı, bu çabamızı gelecek yıllarda da kararlılıkla sürdürmeyi amaçlıyoruz.

Yolculuğumuzda paydaşlarımızın görüş ve önerilerine büyük önem veriyoruz. Bu doğrultuda, raporumuz ve sürdürülebilirlik faaliyetlerimizle ilgili tüm sorularınızı ve katkılarınızı esg@unluco.com adresi üzerinden bizimle paylaşabilirsiniz.

Yönetici Mesajı

ÜNLÜ & Co olarak güveni, iş yapış şeklimizi tanımlayan ve yıldan yıla güçlenen bir değerimiz olarak görüyoruz. 2024 yılı boyunca bu anlayışı sermaye piyasalarındaki derin uzmanlığımız, kurumsal yönetim disiplinimiz ve veri temelli karar mekanizmalarımızla harmanlayarak işimizin her alanına yansıtmak için çalıştık. Bu yıl raporlama çerçevemizi genişleterek GRI standartlarıyla uluslararası kıyaslanabilirliği sürdürürken, Türkiye'nin düzenleyici gerekliliklerine yanıt verdiğimiz ilk TSRS raporumuzu da ayrı olarak yayımladık. Böylece sürdürülebilirlik yaklaşımımızı hem küresel hem de ulusal düzeyde ölçülebilir hale getirdik.

Yerelden Küresele, Yatırımda Güven Köprüsü

2024 yılı, ÜNLÜ & Co için sağlam temellerimiz üzerinde geleceğe emin adımlar attığımız bir dönem oldu. Kuruluşumuzdan bu yana birleşme ve satınalma danışmanlığında 130'dan fazla işlem ve 18 milyar ABD dolarını aşan hacimle devam eden Türkiye'deki liderliğimizi, Eczacıbaşı-Jeesr Industries alımı ve Tat Gıda satışı gibi önemli işlemlerle sürdürdük.

Kurumsal finansman ve sermaye piyasalarında aktif rol üstlenmeye devam ettiğimiz bu dönemde, Coca-Cola İçecek tahvil ihracıyla uluslararası yatırımcılardan güçlü talep gördük. Girişimcilik ekosisteminde 212 ile kurduğumuz Girişim Sermayesi Fonu ve ÜNLÜ Ar-Ge GSYF aracılığıyla yenilikçi girişimcilere destek olarak sürdürülebilir büyümeye katkı sunduk.

ÜNLÜ & Co'nun uluslararası gelişim stratejisinde önemli bir kilometre taşı geride bıraktık. FCA'den aldığımız lisans ile, 2017'den bu yana Londra'da hizmet veren UNLU Securities UK Limited'in faaliyet alanını genişlettik. Bu adımla Avrupa ve Birleşik Krallık'ta kurumların yanında bireylere de yatırım hizmetleri sunmaya başladık. Diğer yandan bağımsız derecelendirme kuruluşları tarafından uzun vadeli ulusal kredi notumuz AA+ (tr) seviyesinde "stabil" görünümle teyit edildi. Bu sonuç, sürdürülebilir gelir üretme kapasitemizi, güçlü likidite yapımızı ve yönetim ilkelerine bağlılığımızı ortaya koydu.

Mahmut L. ÜNLÜ
Yönetim Kurulu Başkanı
ve CEO

Girişimciliğin Her Alanında Cesaret ve Destek

Bu dönemde ÜNLÜ & Co olarak sosyal etki yaklaşımımızı daha da derinleştirerek, faaliyetlerimizi toplum için değer yaratan alanlara odaklama kararlılığımızı güçlendirdik. Kurumsal sosyal etki stratejimizi üç temel başlık altında yönetiyoruz: **girişimcilik, kadın istihdamına destek** ve **eğitim**. Bu alanlar, hem toplumsal ihtiyaçlara yanıt veren hem de finansal sektörün kapsayıcılık potansiyelini artıran bir çerçeve sunuyor.

Bu stratejik yaklaşımın merkezinde ise tüm bu başlıkların kesişim noktasında konumlanan **ÜNLÜ & Co Kadın Teknoloji Girişimcileri Akademisi (KTGA)** yer alıyor. KTGA ile kadın girişimcilerin teknoloji alanındaki varlığını güçlendirmeyi, finansmana ve bilgiye erişimini artırmayı ve de sürdürülebilir iş modelleri geliştirmelerine destek olmayı hedefliyoruz. 2024 yılında program aracılığıyla çok sayıda girişimciye mentörlük, finansal okuryazarlık eğitimi, yatırımcı görüşmeleri ve iş geliştirme desteği sağladık.

Kadın liderliği ve fırsat eşitliği hedefimiz doğrultusunda, **Türkiye’de %30 Kulübü’nün “Şirket Yönetim Kurullarında ve Lider Kadrolarında Kadınların Anlamlı Oranlarda Temsilini Önemsiyoruz” başlıklı bildirgesini oluşturan ve imzalayan ilk 7 imzacı şirket arasında yer aldık.**

On yılı aşkın süredir devam eden ve bu yıl dört binden fazla başvuru alan, Yapay Zekâ destekli ve çok aşamalı değerlendirme süreçleriyle kurgulanan ödüllü Management Trainee Programımız ile genç yeteneklere finans dünyasında kariyer yapma, becerilerini geliştirme ve liderlik potansiyellerini keşfetme fırsatı sunuyoruz. Genç yeteneklerin iş dünyasına hızlı adaptasyonunu sağlarken deneyimli ekiplerimizin uzmanlığını derinleştiriyor; farklı kuşakların birlikte üretebildiği kapsayıcı bir çalışma ortamını destekliyoruz.

Birlikte Değer Üretiyor, Geleceği Şekillendiriyoruz

Çevresel sürdürülebilirlik alanında yalnızca operasyonel etkimizi azaltmakla kalmayıp aracılık ettiğimiz değer zincirinde de etkili çözümler geliştirdik. Yeşil Ofis projemizle enerji verimliliği, atık yönetimi ve kaynak kullanımı konularında ölçülebilir iyileştirmeler sağlarken, **ofis içinde gerçekleştirdiğimiz sürdürülebilirlik lansmanıyla farkındalığı destekledik ve çalışanlarımızı bu dönüşümün bir parçası haline getirdik**, sermaye piyasaları ve kurumsal finansman faaliyetlerimizle düşük karbon yatırımlarına erişimi kolaylaştırdık. Tedarik zinciri yönetiminde etik ve çevresel kriterleri önceliklendirdik.

20’nin üzerinde dernek ve sivil toplum kuruluşuyla; eğitim, girişimcilik ve kadın istihdamı alanlarında yürütülen projelerde aktif olarak yer alıyor, toplumsal fayda yaratmayı sürdürüyoruz. Toplumsal etkimizi, finansal okuryazarlık, girişimcilik ve fırsat eşitliği alanlarında yürüttüğümüz projelerle genişlettik.

Kadın teknoloji girişimciliği programlarımız ve gençlere yönelik eğitim çalışmalarımızla sermaye piyasalarının kapsayıcı büyümesine katkı sağlarken, dijital süreçlerle müşteri deneyimini sadeleştirip erişilebilir hale getirdik.

ÜNLÜ & Co olarak, ekonomiye, topluma ve çevreye kalıcı değer üretme kararlılığımızdan vazgeçmeden ilerliyoruz. Önümüzdeki dönemde, dijitalleşme ve yapay zekâ destekli karar süreçlerini geliştirmeye, çeşitlilik göstergelerinde çıtayı daha da yükseltmeye ve sürdürülebilir büyümeyi destekleyen finansal çözümleri yaygınlaştırmaya devam edeceğiz. Birlikte yarattığımız değeri mümkün kılan tüm paydaşlarımıza, iş ortaklarımıza ve bize güvenen herkese teşekkür ediyoruz.

Mahmut L. ÜNLÜ
Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO



01

ÜNLÜ & Co Hakkında

YATIRIM & GÜVEN

2024 Yılında Öne Çıkan Gelişmeler

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız



GRI standartlarıyla uyumlu olan ve 2023 yılı faaliyetlerimizi yansıtan ilk sürdürülebilirlik raporumuzu “Sürdürülebilir Bir Dünya İçin Bıraktığımız İz” temasıyla yayımladık.

Organizasyon Yapımız



Şirketimizin toplam varlık büyüklüğü, 4,08 milyar TL seviyesine ulaştı.

Uluslararası Derecelendirme Kuruluşu Japan Credit Rating (JCR) Eurasia, uzun vadeli ulusal kredi derecelendirme notumuzun çok yüksek kredi kalitesi anlamına gelen “AA+” olarak korunduğunu belirtti.

Çevresel Sürdürülebilirlik

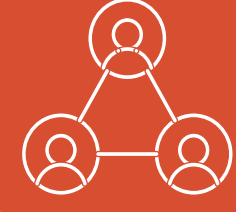


2023 yılında başladığımız emisyon envanteri hazırlamasına 2024 yılında da devam ettik ve emisyonlarımızı hesapladık.

Çevre ve sürdürülebilirlik bilinçlerini artırmak amacıyla çalışanlarımıza düzenli e-posta ileterek çeşitli bilgi paylaşımları yapmaya devam ettik.

2024 Yılında Öne Çıkan Gelişmeler

Sosyal Sürdürülebilirlik



Çalışanlarımızın sürekli gelişimini desteklemek ve iş süreçlerine katkıda bulunmak için toplam 10.423 saat eğitim verdik.

Yönetim Kurulu kadın üye oranımız %38, kadın çalışan oranımız %62 oldu.

Yüzde 30 Kulübü'nün "Şirketlerin Yönetim Kurullarında ve Üst Düzey Pozisyonlarında Kadınların Temsilinin Artırılması" Bildirgesi'ni oluşturan ve imzalayan ilk 7 şirket arasında yer aldık.

Toplumsal Sürdürülebilirlik



ÜNLÜ & Co Kadın Teknoloji Girişimcileri Akademisi 2023-2024 dönemini başarıyla tamamladık. 2024 yılında 4 girişime toplam 1.493.574 TL yatırım yaptık.

2024 yılında; sivil toplum kuruluşları, üniversite sponsorlukları ve burs programlarına toplam 3.051.220 TL bağışta bulunduk.

Finansal okuryazarlık kapsamında UNLU THE CLUB üzerinden paylaştığımız bilgilendirici videolar ile toplam 815 bin izlenme sayısına ulaştık.

Ödüller



2024 Mergermarket European M&A Awards

Türkiye’de Yılın Birleşme ve
Satın Alma Finansal Danışmanı



2024 Euromoney Securities Houses Awards

Türkiye’nin En İyi Menkul Değerler Şirketi
(Best Securities House in Türkiye)



Capital Dergisi İş Dünyasının En Beğenilen Şirketleri Araştırması

Kadına Yönelik Projelerle Öne Çıkan Şirketler
ÜNLÜ & Co Kadın Teknoloji Girişimcileri Akademisi
Aracı Kurumlar Kategorisi - ÜNLÜ Menkul - 2. Sıra



Capital Dergisi Eşitlikçi Şirketler Araştırması

Kadın İstihdamını Türkiye’de Önceliklendiren Şirketler



Nasıl Bir Ekonomi Gazetesi 2024 Fırsat Eşitliği Araştırması

Fırsat Eşitliğini Destekleyen Şirketler
İlk 25 arasında



Top 100 Talent Program Ödülleri

2024 Geleceğin ÜNLÜ’leri MT & ST
Programı - 3. Sıra



Marmara Üniversitesi Marketing Vision Ödülleri

En İyi Kurum İçi Girişim - Piapiri



İstanbul Üniversitesi Mavi Elma Ödül Töreni

Yılın Yatırım Uygulaması - Piapiri

Kurumsal Profil ve Kilometre Taşları

Bağımsız bir finansal danışmanlık şirketi olarak 1996'da başladığımız yolculuğumuzu yatırım hizmetleri ve varlık yönetiminde Türkiye'nin lider gruplarından biri olarak sürdürüyoruz.

2024 yılı itibarıyla üç ülkede dokuz ofisimiz ve 500'e yakın çalışanımızla, elde ettiğimiz sayısız ödülün de katkısıyla ulusal sınırların ötesinde faaliyet gösteren güçlü bir finansal kurum olarak konumlanmaya devam ediyoruz.

Profesyonel kadromuz ve güçlü teknolojik altyapımızla hem yerli hem de yabancı kurumsal ve bireysel yatırımcılara değer yaratan hizmetler sunuyoruz. Bu kapsamda kurumsal finansman danışmanlığı, sermaye piyasaları danışmanlığı, yatırım danışmanlığı ve aracılık hizmetleri, tahsili gecikmiş alacak (TGA) yönetimi, alternatif yatırımlar ile fon ve portföy yönetimi alanlarında faaliyet gösteriyoruz.

Kuruluşumuzdan bu yana güçlü mali yapımız ve ileriye dönük vizyonumuzla sektördeki liderliğimizi güçlendiriyoruz. Dünya standartlarında geliştirdiğimiz yatırım hizmetleri ve sunduğumuz geniş ürün yelpazesıyla müşteri tabanımızı sürekli büyütüyor; tüm çalışmalarımızda müşteri memnuniyetini ve çıkarlarını önceliğimiz olarak görüyoruz.

Türkiye piyasasındaki liderliğimizi kararlılıkla sürdürürken bu başarımızı yurt dışına taşımak için de somut adımlar atıyoruz. Yurt içindeki şubelerimizin yanı sıra, New York ve Londra'daki aracı kurumlarımızla uluslararası alanda da hizmet veriyoruz.



1996

Dundas Ünlü M&A danışmanlığı yapan bağımsız bir firma olarak kuruldu.

2002

Dundas Ünlü, Işıklar Menkul'ü satın alarak yatırım hizmetlerinin diğer alanlarına girdi.

2003

Tahsili Gecikmiş Alacaklar (TGA) Birimi kuruldu. Varlık Yönetimi çalışmaları başlatıldı.

2003
2004

Sabit Getirili Menkul Kıymetler ve 2004 yılında Fon Yönetimi birimleri kuruldu.

2005

Lehman Brothers ile tahsili gecikmiş alacaklar konusunda iş ortaklığı yapıldı.

2006

DU Private Equity fonu kuruldu. Alternatif yatırım alanlarına genişleme başladı.

2007

Standard Bank London Holdings Ltd. ile ortaklık anlaşması imzalandı. Firmanın adı Standard Ünlü olarak yenilendi. Türkiye'de son 10 yıldaki ilk özel sektör tahvili ihracına aracılık edildi.

2009

Standard Varlık Yönetim A.Ş. ve PLATO Finansal Danışmanlık Servisleri A.Ş. ile Bireysel ve KOBİ TGA kapasitesi kuruldu. Kurulan Standard Varlık Standard Bank'tan 2011 yılında satın alındı ve unvanı İSTANBUL Varlık olarak değiştirildi.

2011

Teknoloji, internet ve iletişim firmalarına kuruluş aşamasında girişim sermayesi sağlamak üzere Türkiye'nin ilk teknoloji ve e-ticaret fonu 212 Capital Partners kuruldu.

2012

Standard Bank'ın sahip olduğu hisseler satın alınarak ÜNLÜ & Co Grup şirketleri adı altında birleşti.

2014

Farklı varlık sınıflarına yatırım yapan ÜNLÜ Long-Term Investment fonuna danışmanlık hizmeti başlatıldı.

2015

Grup firmaları birleştirilerek ÜNLÜ Finansal Yatırımlar A.Ş.'nin marka adı ÜNLÜ Yatırım Holding A.Ş. (ÜNLÜ & Co) olarak değiştirildi.

Bireysel Aracılık ve Finansal Danışmanlık Birimi kuruldu.

2016

Dünyanın en büyük ikinci vakıf fonu Wellcome Trust ÜNLÜ & Co'ya ortak oldu. UNLU Securities Inc. USA açıldı.

2017

Yatırım Danışmanlığı ve Aracılık Hizmetleri için DAHA markası yaratıldı. Bireysel yatırımcılar için yeni ürünler, sektör analizleri, finans sektöründeki gelişmeler ve kadın girişimciler için fırsatların sunulduğu ÜNLÜ The Club YouTube kanalı yayına başladı.

2018

ÜNLÜ & Co, Türkiye'nin ilk paya dönüştürülebilir tahvil işlemine aracılık etti ve ilk tarım alacaklarına dayalı varlığa dayalı menkul kıymet (VDMK) ihracını gerçekleştirdi.

2018

ÜNLÜ & Co, Türkiye'nin ilk paya dönüştürülebilir tahvil işlemine aracılık etti ve ilk tarım alacaklarına dayalı varlığa dayalı menkul kıymet (VDMK) ihracını gerçekleştirdi.

2019

ÜNLÜ Securities UK Limited Londra'da faaliyete başladı.

2021

ÜNLÜ & Co halka arz edildi ÜNLÜ Menkul Gold Sachs tarafından ihraç edilecek varantların piyasa yapıcısı oldu.

2022

ÜNLÜ Teknoloji A.Ş. kuruldu. Yeni fintech girişimi Piapiri yatırımcılarla buluştu.

2023

Sürdürülebilirlik stratejisi belirleme ve raporlama çalışmaları başladı.

2024

GRI standartlarıyla uyumlu ilk sürdürülebilirlik raporu, "Sürdürülebilir Bir Dünya İçin Bıraktığımız İz" temasıyla yayımlandı.

UNLU Securities UK Limited, mevcut hizmetlerine bireysel yatırım danışmanlığı hizmetlerini de ekleyerek İngiltere'deki faaliyet yelpazesini genişletti.

Piapiri Teknoloji A.Ş., kurum içi girişimcilik sürecini tamamlayarak özerk bir finansal teknoloji şirketine dönüştü.

Hizmetler ve Çözümler

 Yatırım Hizmetleri	
Kurumsal Finansman Danışmanlığı	Şirket satın alma ve birleşmeleri
	Özelleştirme danışmanlığı
	Birincil ve ikincil halka arzlar
Borç Sermaye Piyasaları Danışmanlığı	Yabancı ve yerel para tahvil ihraçları
	CLN, Eurobond, tahsisli satış, dönüştürülebilir tahviller, varlığa dayalı menkul kıymet
Borç Danışmanlığı	Satın alma ve proje finansmanı
	Yapılandırılmış sermaye benzeri krediler
	Finansal yeniden yapılandırma işlemleri

 Sermaye Piyasaları
Kurumsal aracılık hizmetleri
Yurt içi ve yurt dışı pay plasmanları
Blok satışlar/İkincil arzlar
Sabit getirili enstrümanlar aracılık
Araştırma Hizmetleri
Hazine/Portföy Aracılığı Hizmetleri
UNLU Securities Inc. (USA)
UNLU Securities UK Limited



DAHA Yatırım Danışmanlığı ve Aracılık Hizmetleri

Yurt içi ve yurt dışı sermaye piyasalarında kişiye özel yatırım danışmanlığı ve borsa işlemlerine aracılık hizmetleri

Yatırım fonları (Değişken, eurobond, altın, hisse senedi, gayrimenkul, girişim sermayesi, istatistiksel arbitraj)

Sabit getirili menkul kıymetler (Devlet tahvili, hazine bonosu, özel sektör tahvili, varlığa dayalı menkul kıymet ve eurobond)

Yapılandırılmış borçlanma araçları (YBA)

Repo ve eurobond repo

Tezgahüstü türev ürünleri

Londra Metal Borsası'nda (LME) emtia risk yönetimi (hedge) işlemlerine aracılık hizmetleri

Kurumsal yatırımcılar için etkin bilanço yönetimine dayalı hedging stratejileri

Halka arza aracılık hizmetleri



Varlık Yönetimi Hizmetleri

Tahsili Gecikmiş Alacak (TGA) Yönetimi

Portföy yatırımları

Yeniden yapılandırma

Fon ve Portföy Yönetimi

Yatırım Fonları

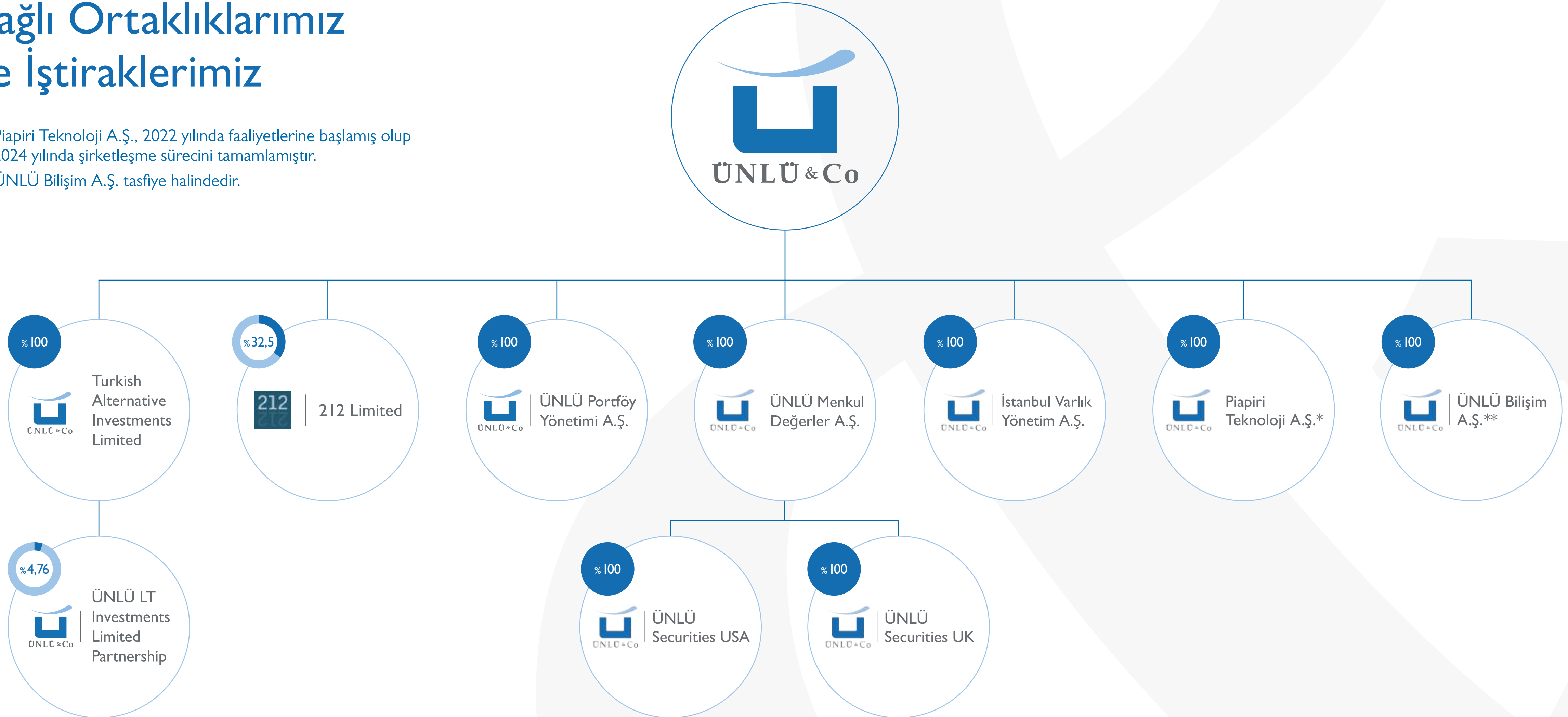
Alternatif Yatırım Fonları

ÜNLÜ & Co olarak müşterilerimize yatırım ve varlık yönetimi alanında geniş kapsamlı hizmetler ve yenilikçi çözümler sağlıyoruz.

Bağlı Ortaklıklarımız ve İştiraklerimiz

* Piapiri Teknoloji A.Ş., 2022 yılında faaliyetlerine başlamış olup 2024 yılında şirketleşme sürecini tamamlamıştır.

** ÜNLÜ Bilişim A.Ş. tasfiye halindedir.

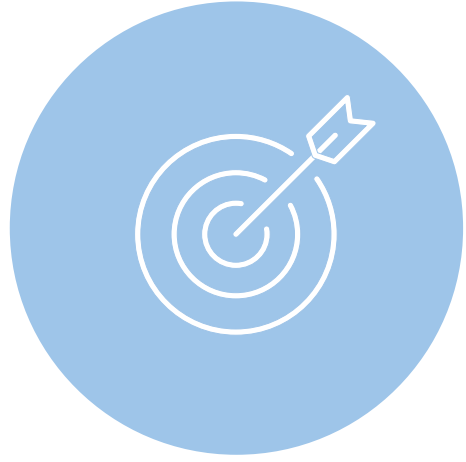


Vizyon, Misyon, Strateji ve Değerler



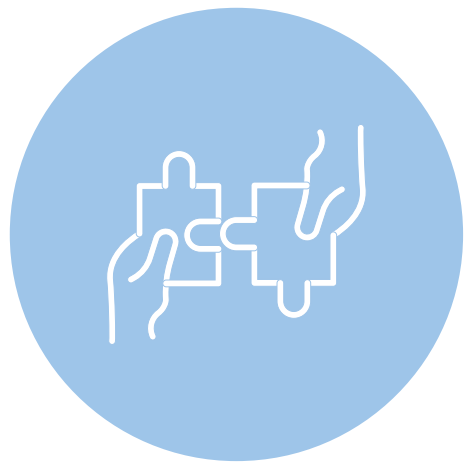
Vizyonumuz

Bölgenin lider yatırım hizmetleri ve varlık yönetimi grubu olmak.



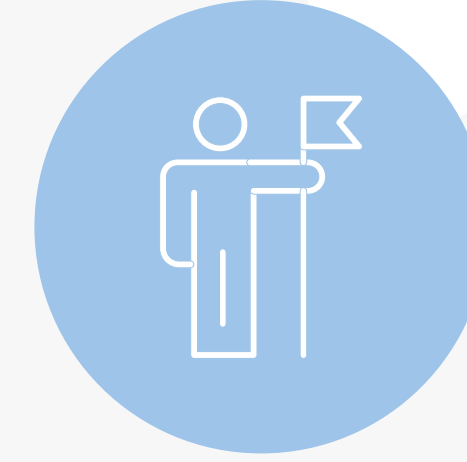
Misyonumuz

Girişimci ruhumuz ve yerel piyasalar hakkındaki bilgi ve deneyimimizle hiç durmadan çalışarak firmamızı büyütürken müşterilerimize değer yaratmak.



Stratejimiz

Piyasadaki lider konumumuzu korumak için kurumsal çalışma prensiplerimizi ve yönetim anlayışımızı geliştirerek hedeflerimizi gerçekleştirmek ve sürdürülebilir başarı sağlamak.



Değerlerimiz

Girişimci

Fikirlerini özgürce paylaşan ve cesurca hayata geçiren.

Öncü

Yeniliklere bilgi, deneyim ve özgüveniyle öncülük eden.

Müşteri Odaklı

Müşteri için değer katmaya ve en iyi seçeneği üretmeye odaklanan.

Tek Takım

Ortak amaçla aynı hedefe doğru hareket eden.

Bağlı

İlişkilere değer veren ve sürdürülebilirliği benimseyen.

Toplum İçin Düşünen

Toplum için üreten, düşünen ve sorumluluk alan.



02

Kurumsal Yönetim

STRATEJİ & SİSTEM

Organizasyon Yapısı ve Komiteler

ÜNLÜ & Co'da kurumsal yönetim anlayışımızı, şirketimizin uzun vadeli hedeflerine ulaşmasını mümkün kılacak güvenilir, sağlam ve şeffaf bir yapı üzerine kuruyoruz. Yönetim Kurulumuz, yatırım hizmetleri ile fon ve varlık yönetimi alanlarında bölgesel ölçekte güçlü bir konum elde etme vizyonumuzu hayata geçirmek için stratejik yönümüzü belirliyor ve tüm operasyonlarımızın uyum içinde yürütülmesini sağlıyor.

Yönetim Kurulumuz yıl boyunca düzenli aralıklarla toplanarak sektördeki gelişmeleri, riskleri ve fırsatları, finansal sonuçları ve insan kaynaklarıyla ilgili konuları kapsamlı biçimde değerlendiriyor. Tüm bu çalışmaları şeffaflık, hesap verebilirlik, adalet ve sorumluluk ilkeleri doğrultusunda yürütüyoruz. Kurul üyelerimiz sahip oldukları sektörel deneyim sayesinde kurum içindeki yönetim uygulamalarımızı düzenli olarak gözden geçiriyor ve iş dünyasındaki gelişmeler ile paydaşlarımızın değişen beklentilerini dikkate alıyor.

Bu raporlama döneminde sürdürülebilirlik çalışmalarımızın ivme kazanmasıyla birlikte çevresel, sosyal ve yönetişimsel (ÇSY) konulara Yönetim Kurulu toplantılarımızda daha geniş bir yer verdik.



Yönetim Kuruluna Bağlı Komitelerimiz

Sürdürülebilirlik Komitesi Çalışma Esasları ve Faaliyetleri

ÜNLÜ & Co Sürdürülebilirlik Komitesi
1 Yönetim Kurulu Üyesi (İcradan Sorumlu Olmayan)
2 Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
1 Yatırımcı İlişkileri Çalışanı
2 Kurumsal İletişim ve Pazarlama Birimi Çalışanı

ÜNLÜ & Co'da sürdürülebilirlik ve iklim konularının Yönetim Kurulu sonrasındaki en üst düzey sahipliği ve stratejik yönetimi Sürdürülebilirlik Komitesi'nin sorumluluğundadır. 2024 yılında yapısı yenilenen Komite, üst yönetimin sahipliğiyle birlikte operasyonel seviyede koordinasyonu da üstleniyor. Komitemiz, sürdürülebilirlik stratejisini ve hedeflerini belirlemek, KPI'ları takip etmek, öncelikli konular için çalışma gruplarını yönlendirmek ve Yönetim Kurulu'na düzenli raporlama yapmakla sorumludur. Ayrıca SPK'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi ve KGK tarafından yayımlanan TSRS başta olmak üzere ulusal ve uluslararası düzenlemelere uyumu gözetiyor, iklimle ilgili risk ve fırsatları değerlendiriyor.

Komite yılda en az bir kez toplanıyor ve ihtiyaç halinde daha sık toplantılar yapılıyor. Komite kararları ve çıktıları doğrudan Yönetim Kurulu'na raporlanıyor.



Denetimden Sorumlu Komite Çalışma Esasları ve Faaliyetleri

Denetimden Sorumlu Komite Üyeleri	Komitedeki Görevi
Özlem Yeşildere	Komite Başkanı
Mine Yıldız Günay	Komite Üyesi

Denetimden Sorumlu Komitemiz, şirketimizde muhasebe ve raporlama sistemlerinin kanunlar ve düzenlemelere uygun şekilde işlemlerini, finansal bilgilerin şeffaf biçimde kamuya açıklanmasını, bağımsız denetim ve iç kontrol mekanizmalarının etkinliğini gözetiyoruz. Komite yıl içinde düzenli aralıklarla toplanıyor, her üç ayda en az bir defa olmak üzere yılda dört kez toplantı gerçekleştiriyor ve sonuçlarını Yönetim Kurulu'na iletiyor. Komite 2024 yılında vergi mevzuatına uyum başta olmak üzere denetim süreçlerini değerlendirdi. Ayrıca bağımsız denetçi seçimine ve kamuya açıklanacak yıllık ile ara dönem finansal raporların muhasebe ilkelerine uygunluğuna, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin görüşlerini yazılı olarak Yönetim Kurulu'na bildirdi.

Denetimden Sorumlu Komitemizin çalışma esaslarına dair ayrıntılı bilgilere, resmi internet sitemizin Yatırımcı İlişkileri bölümünden ulaşabilirsiniz.

Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Esasları ve Faaliyetleri

👥 Kurumsal Yönetim Komitesi Üyeleri	Komitedeki Görevi
Mine Yıldız Günay	Komite Başkanı
Özlem Yeşildere	Komite Üyesi
Mustafa Sönmez*	Komite Üyesi - İcracı Üye

*SPK II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11. Maddesi çerçevesinde Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi Kurumsal Yönetim Komitesinde görevlendirilmiştir.

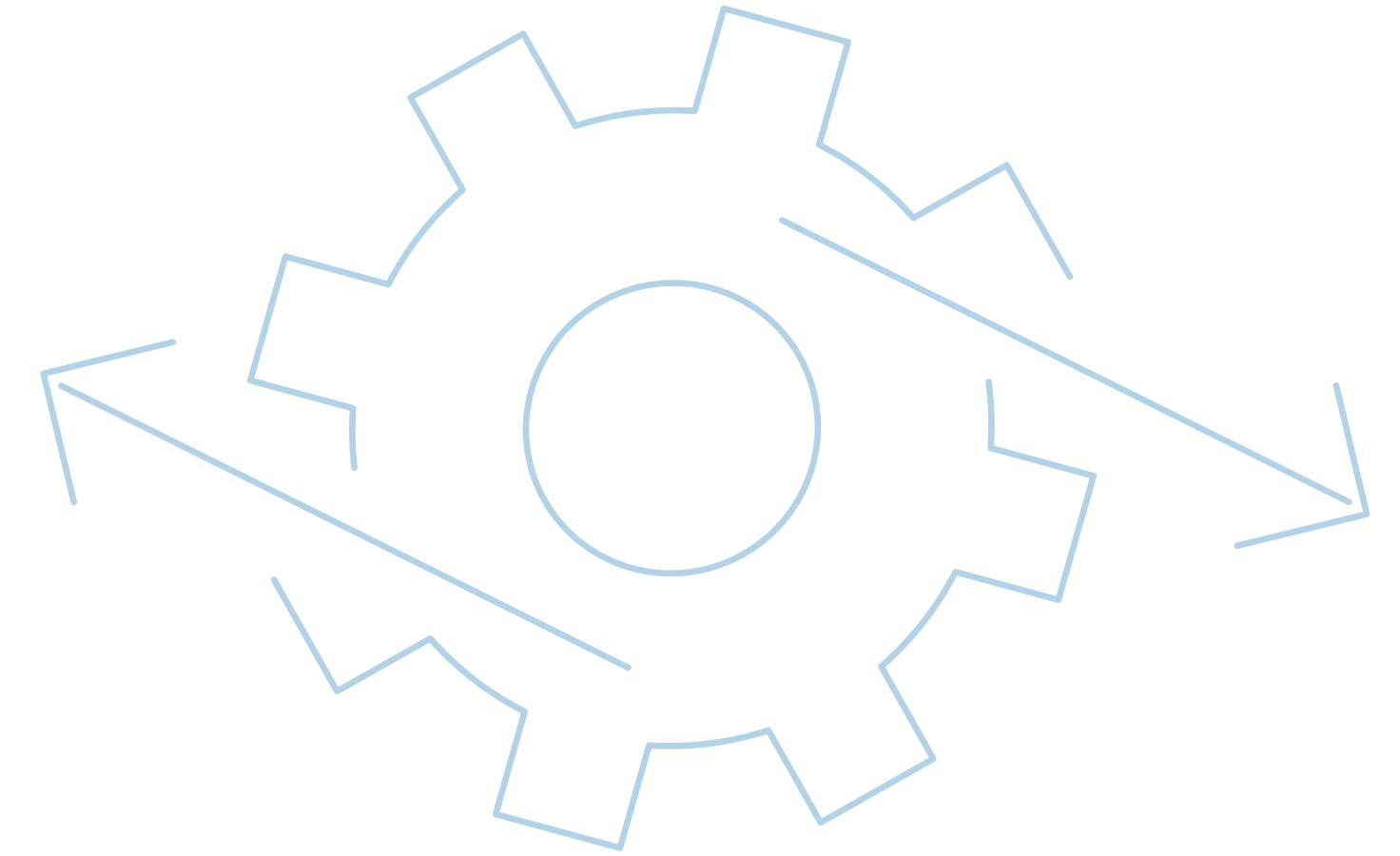
Kurumsal Yönetim Komitemiz, kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanmasını takip ediyor, uyumsuzluk durumlarında gerekçeleri ve olası çıkar çatışmalarını tespit ederek Yönetim Kurulu'na öneriler sunuyor. Ayrıca Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarını gözetiyor.

2024 yılı boyunca Komitemiz;

- Kurumsal yönetim uygulamalarımızı ve Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu'nu değerlendirerek Yönetim Kurulu'na öneriler sundu,
- Kurumsal Yönetim Derecelendirme hizmeti alınmasını gündeme aldı,
- Yatırımcı İlişkileri Bölümü faaliyetleri hakkında Yönetim Kurulu'na bilgi aktardı,
- Sürdürülebilirlik stratejisi ve raporlama çalışmalarına dair değerlendirmelerde bulundu,
- Sürdürülebilirlik kapsamında mevzuat gereklilikleri üzerine Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulundu.

Kurumsal Yönetim Komitemizin

çalışma esaslarına ilişkin detaylı bilgilere, resmi internet sitemizin Yatırımcı İlişkileri bölümünden ulaşabilirsiniz.



Riskin Erken Saptanması Komitesi Çalışma Esasları ve Faaliyetleri

🏠 Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyeleri	Komitedeki Görevi
Mine Yıldız Günay	Komite Başkanı
Özlem Yeşildere	Komite Üyesi
Can Ünal	Komite Üyesi

Riskin Erken Saptanması Komitemiz, şirketimizin varlığını, gelişimini ve faaliyetlerinin sürekliliğini tehlikeye düşürebilecek risklerin zamanında tespit edilmesi, gerekli önlemlerin alınması ve risklerin etkin şekilde yönetilmesi amacıyla çalışmalar yürütüyor. Komitemiz risk yönetim sistemlerini yılda en az bir kez gözden geçiriyor ve CFO'muz toplantılara daimi olarak katılıyor.

2024 yılı boyunca Komitemiz;

- Stratejik, operasyonel, finansal ve hukuki risklerin erken tespiti, değerlendirilmesi, raporlanması ve iç kontrol sistemleriyle entegrasyonu amacıyla altı kez toplandı,
- Şirketin bilgi güvenliği politikasını inceleyerek alınabilecek önlemleri değerlendirdi,
- Yürüttüğü çalışmaları ve değerlendirmelerini düzenli olarak Yönetim Kurulu'na sundu.

Riskin Erken Saptanması Komitemizin  çalışma esaslarına ilişkin detaylı bilgilere, resmi internet sitemizin Yatırımcı İlişkileri bölümünden ulaşabilirsiniz.



Sürdürülebilirlik yönetimimizde en yüksek karar organı olan Yönetim Kurulumuz, bu alandaki çalışmaların etkin bir biçimde yürütülmesi amacıyla Sürdürülebilirlik Komitesini yetkilendirdi. Komitemiz, sürdürülebilirlik kapsamında alınacak kararları belirliyor, ilgili ekipleri görevlendiriyor ve hedeflere yönelik taahhütlerimizin yerine getirilmesi süreçlerini koordine ediyor.

Ayrıca, sürdürülebilirlikle bağlantılı riskleri Riskin Erken Saptanması Komitesinin gündemine taşıyor ve çeşitli sürdürülebilirlik konularını Kurumsal Yönetim Komitesinde düzenli olarak ele alıyor.

Kurumsal Yönetim Yaklaşımımız

ÜNLÜ & Co olarak kurumsal yönetim yaklaşımımızı şeffaflık, hesap verebilirlik ve etik iş anlayışı üzerine inşa ediyoruz. Faaliyetlerimizi sürdürülebilir iş modelleriyle yürütüyor, etkin yönetim yapısının uzun vadeli başarımızın anahtarı olduğuna inanıyoruz. Yöneticilerimiz, güçlü bir liderlikle şirketimizin vizyonunu belirlerken tüm paydaşlarımızın çıkarlarını gözetiyor.

Bu sayede stratejik hedeflerimizi hayata geçirirken uzun vadeli değer yaratmaya ve sürdürülebilir büyümeye odaklanıyoruz.



En yüksek karar organımız olan Yönetim Kurulumuz ise, stratejimizin uygulanmasında ve sürdürülebilirlik çalışmalarımızın adil, şeffaf ve hesap verebilir şekilde yönetilmesinde bize rehberlik ediyor. Tüm operasyonlarımızı kurumsal yönetim ilkelerine uygun biçimde yürütüyor; etik ve uyum, risk yönetimi, iç kontrol mekanizmaları ve paydaş katılımını yönetim anlayışımızın temel taşları olarak benimsiyoruz.

Bu ilkeler, iş yapış biçimimizin ayrılmaz bir parçası olup bizi paydaşlarımız nezdinde güvenilir bir kurum haline getiriyor. Stratejik kararlarımızda yalnızca finansal kârı değil, aynı zamanda toplumsal ve çevresel sorumluluklarımızı da dikkate alıyoruz.

İş Etiği ve Uyum

ÜNLÜ & Co olarak sürdürülebilirlik önceliklerimizi belirlerken yönetim konuları arasında değerlendirdiğimiz Etik İlkeler ve Davranış Kurallarını hem iç hem de dış paydaşlarımız için temel bir odak alanı olarak kabul ediyoruz. Etik değerlerden ödün vermeyen bir kurum olma anlayışımızla müşterilerimize karşı her zaman dürüst, tutarlı ve şeffaf bir hizmet yaklaşımını benimsiyoruz. Müşterilerimizle ilişkilerimizde ve faaliyet gösterdiğimiz piyasalarda çağdaş yatırım danışmanlığı anlayışıyla hareket ediyor, yüksek etik standartlarını her koşulda gözetiyoruz.

Küresel etik ilkeler ışığında müşterilerimizin ihtiyaçlarına uygun finansal çözümler geliştiriyor, açık, anlaşılır ve doğru bilgiyi zamanında sunuyoruz. Her müşteriye eşit yaklaşarak hiçbir ayırım gözetmeden hizmet veriyoruz. Kamuoyuyla, müşterilerimizle, çalışma arkadaşlarımızla ve sermaye piyasası aktörleriyle olan ilişkilerimizde bağımsız, dürüst, adil, yetkin ve saygılı bir duruş sergiliyoruz.

Tüm iş kollarımızda yasal düzenlemelere ve yükümlülöklere uyarak faaliyetlerimizi hesap verebilir bir anlayışla yürütüyoruz.

Şirketimiz bünyesinde kurduğumuz iç kontrol mekanizmalarıyla itibarımızı, performansımızı ve motivasyonumuzu olumsuz etkileyebilecek durumları önleyici bir şekilde izleyerek gerekli müdahaleleri yapıyoruz.

Uyum risklerini düzenli olarak takip ediyor, inceliyor ve yönetiyor; bu amaçla geliştirdiğimiz **politikaları**  güncel tutuyoruz.





İş Etiği

ÜNLÜ & Co olarak etik değerlere bağlılığı kurumsal yönetim anlayışımızın merkezinde tutuyoruz. İş süreçlerimizde olduğu kadar toplumsal fayda yaratmayı hedefleyen projelerimizde de şeffaflık, hesap verebilirlik ve adalet ilkeleriyle hareket ediyoruz.

Tüm faaliyetlerimizi,
“ÜNLÜ Yatırım Holding
A.Ş. Etik İlkeler ve
Davranış Kuralları”
dokümanı doğrultusunda
yürütüyor,

bu kurallara tüm çalışanlarımızın uymasını zorunlu kılıyoruz. Çalışanlarımıza etik kurallara ve iç politikalara uyum konusunda düzenli eğitimler veriyor, farkındalıklarını güncel tutuyoruz. Ayrıca tüm paydaşlarımızın ihlalleri bildirebilmesi için Etik Hattı uygulamamız bulunuyor. Bu sayede açık iletişimi destekliyor, şüpheli durumların zamanında raporlanmasını sağlıyoruz.

Gerekli görüldüğü durumlarda
çalışanlar ve ilgili tüm paydaşlar
etik-hat@unluco.com
e-posta adresinden bize
bildirim yapabiliyor.

Rüşvet ve yolsuzlukla mücadeleyi etik anlayışımızın temel unsurlarından biri olarak görüyoruz. Satın alma ve tedarikçi seçiminde şeffaflık ilkesiyle hareket ediyor, Müşterini Tanı (Know Your Customer – KYC) süreçleri sayesinde, iş ilişkisi kuracağımız kişi ve kurumları titizlikle değerlendiriyoruz. ÜNLÜ & Co olarak bugüne kadar etik ilkelere aykırı herhangi bir ceza ya da dava süreciyle karşılaşmadık. Yasal düzenlemelere uyum kapsamında Mali Suçları Araştırma Kurulu (MASAK) ve Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) başta olmak üzere ilgili kurumların düzenlemelerini yakından takip ediyor, gerekli raporlamaları zamanında gerçekleştiriyoruz. Böylece hem şirketimiz hem de iştiraklerimiz için sürdürülebilir, güvenilir ve etik bir iş yapış modeli oluşturuyoruz.



Uyum

ÜNLÜ & Co olarak iştiraklerimiz ve bağlı ortaklıklarımız aracılığıyla farklı sektörlerde faaliyet gösteriyoruz. Faaliyetlerimizi her zaman yürürlükteki kanunlar, yönetmelikler, davranış kuralları ve iyi uygulama standartlarına uyumlu şekilde yürütüyor, uyum konusunu şirket kültürümüzün temel taşlarından biri olarak görüyoruz. Uyum riskinin yönetimi ve izlenmesinden sorumlu Uyum Bölümümüz ile risk temelli yaklaşım çerçevesinde iş alanlarımızdaki yüksek uyum risklerini düzenli olarak inceliyor, sonuçlara göre gerekli tedbirleri alıyor ve politikalarımızı sürekli güncelliyoruz. Ayrıca mevzuat değişikliklerini yakından takip ederek çalışanlarımızı iç bültenler ve bilgilendirmeler yoluyla haberdar ediyoruz. Böylece tüm süreçlerde şeffaflık, hesap verebilirlik ve yasalara tam uyum sağlıyoruz. Çıkar Çatışmalarının Yönetimi Politikamız ile adil ve şeffaf bir iş yapış biçimini güvence altına alıyoruz.

Bu kapsamda çalışanlarımızdan müşterilerden, tedarikçilerden veya iş ortaklarından herhangi bir menfaat ya da hediye kabul etmemelerini bekliyoruz. Ayrıca rüşvet ve yolsuzluk gibi etik dışı davranışların önlenmesi amacıyla gerekli tedbirleri alıyor, bu konuda oldukça net ve katı kurallar uyguluyoruz. Uyum yaklaşımımızın bir diğer boyutunu ise suç gelirlerinin aklanmasının ve terörün finansmanının önlenmesine ilişkin düzenlemelere tam uyum oluşturuyor. Bu çerçevede Uyum Bölümümüz ile eğitim, danışmanlık, iç kontrol ve raporlama faaliyetleri yürütüyor;

Finansal Grup Uyum Programımız kapsamında riskleri izliyor, politikaları sürekli güncelliyor ve sonuçları düzenli olarak Yönetim Kurulu'na raporluyoruz.

İç Sistemler



İç Denetim Faaliyetlerimiz

ÜNLÜ & Co İç Denetim Birimimiz, doğrudan Yönetim Kurulu'na bağlı şekilde bağımsız ve objektif bir güvence ve danışmanlık faaliyeti yürütüyor. Grup şirketlerimizin faaliyetlerini yürürlükteki mevzuat, iç düzenlemelerimiz ile stratejimize ilave olarak hedef ve politikalarımıza uygun biçimde etkin ve verimli sürdürmeyi amaçlıyoruz. Hazırladığımız yıllık denetim programı kapsamında yıl boyunca düzenli denetimler gerçekleştiriyor, inceleme ve soruşturma çalışmaları yapıyor ve danışmanlık faaliyetleri yürütüyoruz.

Bu denetimlerden elde ettiğimiz bulguları takip ediyor, gerekli aksiyonları alıyor ve sonuçlarını periyodik raporlarla Yönetim Kurulu'na sunuyoruz. Böylece risk yönetimi, iç kontrol ve yönetim süreçlerimizin etkinliğini değerlendiriyor, şirketimizin stratejik hedeflerine ulaşmasına katkı sağlıyoruz.

İç Denetim Birimimizin Grup genelinde yürütülen iç kontrol ve teftiş faaliyetlerini koordine etmesini ve bu çalışmaların uyumlu şekilde ilerlemesini sağlıyoruz. Denetim bulgularının giderilmesine yönelik süreci düzenli olarak izliyor, alınan önlemleri değerlendiriyor ve gelişmeleri Yönetim Kurulu ile paylaşıyoruz. Bu yaklaşımımız sayesinde iç denetim faaliyetlerimiz sadece mevcut risklerin yönetilmesine değil, uzun vadeli sürdürülebilirlik ve verimlilik hedeflerimize de hizmet ediyor.

Kurumsal yönetime uyum seviyemizi en iyi uygulamalar arasına taşımayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda iç kontrol sistemimizi sürekli güçlendiriyor ve iç denetim kapasitemizi geliştiriyoruz. SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda oluşturduğumuz iç denetim yapımız ile şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerimizi güçlendiriyor, yatırımcılarımızın güvenini pekiştiriyoruz.



İç Kontrol

2021 yılında halka arzımızın ardından, kurumsal yönetim çerçevesinde uyum konularında yüksek performans göstermek amacıyla stratejik planımıza önemli adımları dahil ettik. Bu kapsamda SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak yapılandırılan iç kontrol sistemimiz faaliyetlerimizi politikalarımıza, prosedürlerimize ve iş stratejimize uygun biçimde yürütmemize yardımcı olurken aynı zamanda şirket içi kayıtların düzenli, güvenilir ve doğru bir şekilde tutulmasına katkı sağlıyor.

İç kontrol sistemimizin başlıca görevlerini şu şekilde özetliyoruz:

- Tüm iş ve işlemlerimizi, merkez dışı birimler dahil olmak üzere, stratejilerimize ve politikalarımıza uygun şekilde düzenli, etkin ve mevzuata uyumlu biçimde yürütmek,
- Hesap ve kayıt düzenimizin bütünlüğünü ve güvenilirliğini sağlamak, veri sistemlerimizde bilgilerin zamanında ve doğru şekilde elde edilmesini temin etmek, hataları, usulsüzlükleri ve hileleri önlemek,
- İç kontrol politikalarının ve prosedürlerinin uygulanmasını gözetmek ve denetlemek,
- Tespit edilen hususları Üst Yönetim ile paylaşmak, gerekli aksiyon planlarının oluşturulmasını sağlamak ve bu süreci takip etmek.

Yatırımcı İlişkileri

Halka açık bir şirket olmanın en temel yükümlülüklerinden birinin, pay sahiplerinin zamanında ve doğru şekilde bilgilendirilmesi olduğunun bilinciyle hareket ediyoruz. Bu yükümlülüklerin yerine getirilmesi için oluşturduğumuz Yatırımcı İlişkileri Bölümümüz, Yönetim Kurulu ile pay sahipleri arasında etkin iletişim sağlıyor, pay sahipliği haklarının kullanılmasını kolaylaştırıyor ve yatırım kararlarını etkileyebilecek gelişmeleri şeffaf bir şekilde yatırımcılarımızla paylaşıyor.

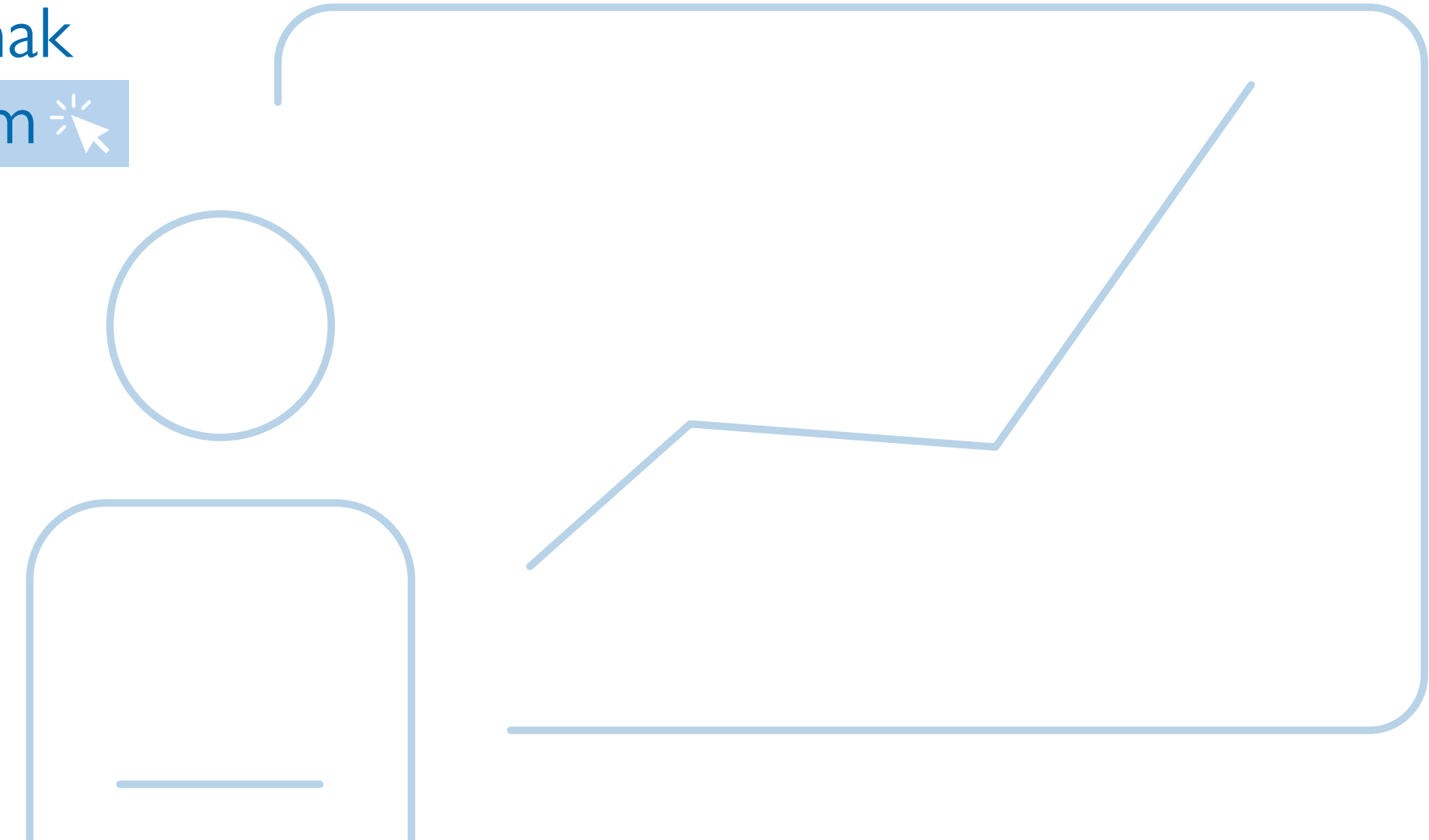
Bölümümüz bu sorumluluğunu özel durum açıklamalarının yapılması, yatırımcılara yönelik dönemsel bilgi notlarının hazırlanması ve kurumsal internet sitemizin güncel tutulması gibi uygulamalarla yerine getiriyor. SPK, Borsa İstanbul (BİST) ve Merkezi Kayıt Kuruluşu (MKK) gibi piyasa düzenleyicileri, mesleki organizasyonlar, yatırımcılar, analistler, derecelendirme kuruluşları ve finansal medya temsilcileriyle düzenli iletişim kuruyoruz.

Kurumsal internet sitemizin Yatırımcı İlişkileri sayfasını hem Türkçe hem de İngilizce içeriklerle sürekli güncel tutuyor, tüm yatırımcılarımızın mevzuatta belirlenen süreler içinde doğru bilgiye erişimini sağlıyoruz. Ayrıca, kurumsal ve bireysel yatırımcılar ile analistlerden gelen talepleri yüz yüze görüşmeler, telefon ve e-posta kanallarıyla yanıtlıyoruz.

Pay sahiplerimizin bilgi alma ve inceleme hakkı başta olmak üzere tüm haklarının korunmasının ve kullanılmasının kolaylaştırılmasında Yatırımcı İlişkileri Bölümümüz aktif rol oynuyor. Bu konuda bize ulaşmak için investor.relations@unluco.com adresini kullanabilirsiniz.

Yatırımcı İlişkileri Bölümümüz, Kurumumuzun SPK Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyumu konusunda aktif rol alıyor ve Kurumsal Yönetim Komitesi ile birlikte buradaki ilerlemeyi takip ediyor, Yönetim Kurulumuza önerilerde bulunuyor.

Yatırımcı İlişkileri Bölümümüz, yatırımcılar ve potansiyel yatırımcılar da dahil olmak üzere ilgili tüm paydaşlarımızla sürdürülebilirlik konusundaki çift yönlü iletişimi sağlıyor, özellikle yatırımcıların ve analistlerin ihtiyaç duyabileceği sürdürülebilirlikle ilgili tüm bilgilendirmeleri görüşme ve sunumlar da dahil olmak üzere çeşitli platformlarda ve belirli aralıklarla düzenli olarak yapıyor.





Sorumlu Yatırım

ÜNLÜ Yatırım Holding olarak sürdürülebilirlik yaklaşımımız çerçevesinde sorumlu yatırımı, öncelikli konularımız arasında ilk sırada ele alıyoruz. Tüm yatırımlarımızda yasal mevzuata ve etik kurallara uyum ilkesini esas alıyor, ülkemize, şirketimize ve müşterilerimize uzun vadeli katma değer yaratmayı hedefliyoruz. Yatırım kararlarımızda ekonomik getirinin yanı sıra toplumsal ve çevresel etkileri de dikkate alıyor, sürdürülebilir iş modellerini destekliyoruz. Dijitalleşmeyi önceliklendiriyor, teknolojik gelişmeleri süreçlerimize entegre ederek hem verimliliği hem de müşteri memnuniyetini artırıyoruz. İstanbul Varlık'ın dokümantasyon süreçlerinin dijital ortama taşınması bunun somut bir örneği olup bilgi güvenliği ve çevresel fayda sağlarken kâğıt tüketimini azaltıyor. Kurduğumuz ortaklıklar ve fonlar sayesinde hem teknoloji hem de girişimcilik ekosistemini destekliyoruz.

212 Capital Partners aracılığıyla teknoloji girişimlerine erken aşama sermaye sağlıyor, Piapiri platformumuzla finansal okuryazarlığın ve kapsayıcılığın artmasına katkıda bulunuyoruz. Ar-Ge Girişim Sermayesi Yatırım Fonumuz ile sürdürülebilir iş modellerine ve teknolojik yeniliklere yatırım yapıyoruz.

Aynı vizyonla kurulan Birinci Girişim Sermayesi Yatırım Fonumuz da yenilikçi girişimlere sermaye sağlayarak sürdürülebilir kalkınmayı destekliyor. Sağlık alanında Hiwell'e yaptığımız yatırım, erişilebilir psikolojik danışmanlık hizmetlerini yaygınlaştırarak sosyal ve ekonomik değer yaratmamıza katkı sağlıyor.

Otsimo ortaklığımız ise otizmli çocukların ücretsiz oyun temelli eğitim almasını destekleyerek kapsayıcılık hedefimize hizmet ediyor. Toplumsal cinsiyet eşitliğini önceliklendiriyor, kadın girişimciliğini destekleyen Arya Kadın Yatırım Platformu ve Arya Girişim Sermayesi Yatırım Fonu (GSYF) aracılığıyla kadınların finansmana erişimini kolaylaştırıyoruz.

2023 yılında Arya GSYF'ye yaptığımız yatırım bu vizyonun önemli bir adımı oldu. Önümüzdeki dönemde yeşil bono ihracına aracılık ederek çevresel ve sosyal projelere finansman sağlamak da önceliklerimiz arasında yer alıyor.

Sorumlu yatırım yaklaşımımızı büyüme stratejilerimize entegre ederek hem finansal getiriye hem de toplumsal ve çevresel faydayı optimize etmeyi amaçlıyoruz.



Sorumlu Varlık Yönetimi

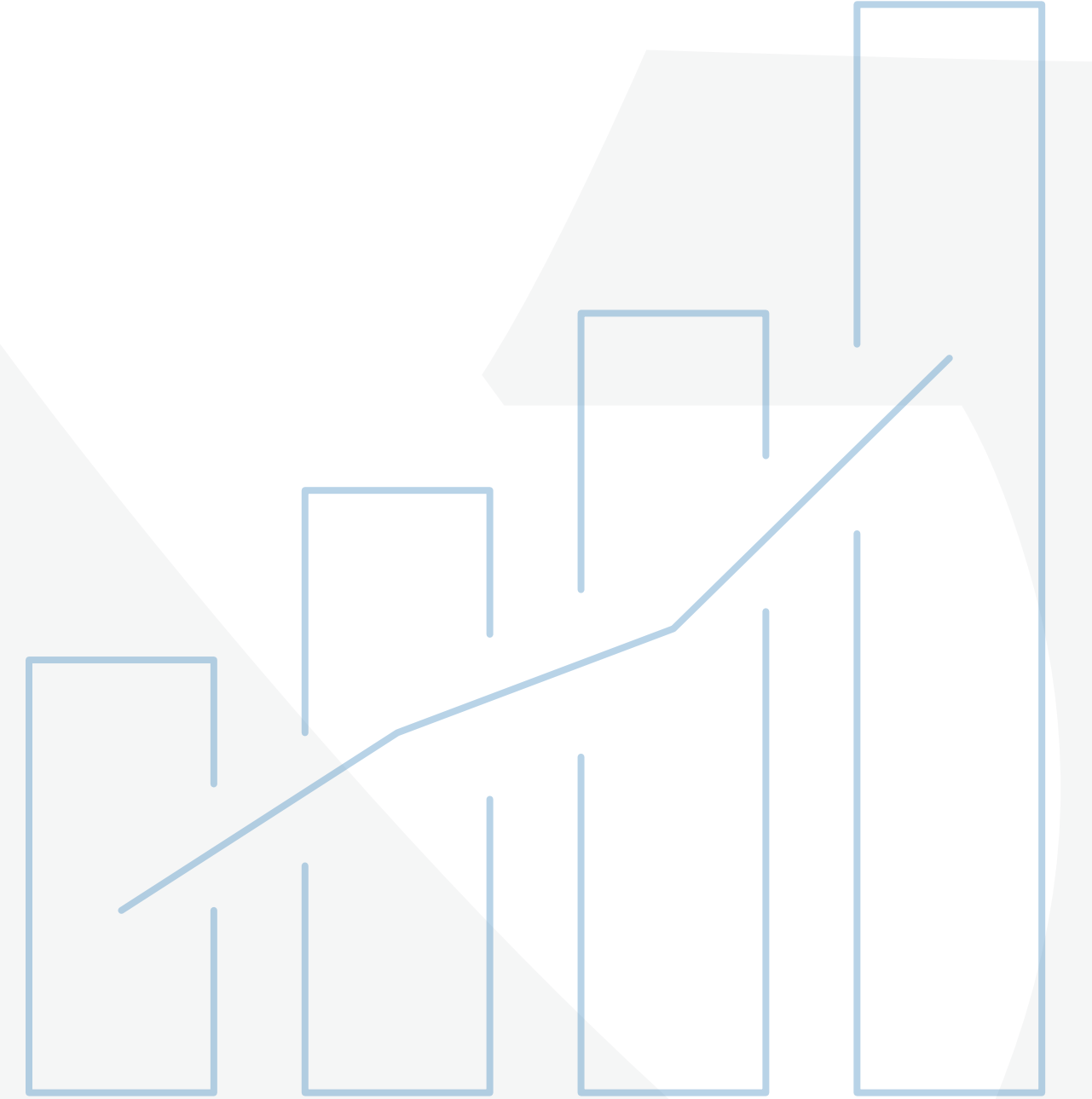
ÜNLÜ Yatırım Holding olarak sürdürülebilirlik yaklaşımımız çerçevesinde sorumlu varlık yatırımını, öncelikli konularımız arasında ikinci sırada ele alıyoruz. Uzun yıllardır yatırım hizmetleri, fon yönetimi ve varlık yönetimi alanlarında müşterilerimize güven, dürüstlük ve şeffaflık ilkelerine dayalı çözümler sunuyoruz. Müşterilerimizin ihtiyaçlarını, beklentilerini ve risk iştahlarını dikkate alarak oluşturduğumuz portföy yönetimi hizmetleri ile sadece finansal getiri değil, aynı zamanda sürdürülebilir değer yaratmayı amaçlıyoruz.

Sorumlu varlık yönetimi anlayışımız, finansal performansın yanı sıra risk yönetimi, etik değerler ve kurumsal yönetim ilkelerini kapsıyor. Tüm iş süreçlerimizi yasal mevzuata ve sektör ilkelerine uygun şekilde yürütüyor, müşterilerimize doğru, eksiksiz ve anlaşılır bilgi sunuyoruz. Bu yaklaşımımız sayesinde çeyrek asırı aşan güven ilişkisini sürdürüyoruz.

Müşteri memnuniyetini artırmak ve finansal okuryazarlığı desteklemek için dijitalleşmeyi önceliklendiriyoruz. Piapiri uygulamamızda geliştirdiğimiz Robo Danışmanlık hizmeti, bireysel yatırımcıların portföy yönetim süreçlerine kolay erişimini sağlıyor. Yapay zekâ destekli Robotik Sepetler ve al/sat sinyalleri ile BIST30'da yer alan şirketlerin anlık durumlarına bağlı olarak kullanıcılarımız teknik bilgiye ihtiyaç duymadan yatırım yapabiliyor. Bu teknoloji ile müşteri memnuniyetini artırırken finansal kapsayıcılığa da katkı sağlıyoruz.

Küresel ekonomik dalgalanmalar, doğal afetler ve jeopolitik gelişmeler yatırım kararlarında belirsizlik yaratabiliyor. Biz de müşterilerimizin bu ortamlarda sağlıklı ve objektif kararlar alabilmesi için robotik altyapımızı sürekli geliştiriyoruz. Amacımız, ölçülebilir verilere dayalı, tarafsız ve yasal düzenlemelerle uyumlu bir yatırım platformu sunmak.

Portföy yönetim şirketleri için SPK tarafından yayımlanan Sorumlu Yönetim İlkeleri çerçevesinde de hazırlıklarımızı sürdürüyoruz. ÇSY faktörlerini yatırım politikalarımıza entegre ederek tematik fonların oluşturulmasına yönelik çalışmalar yapıyoruz. ÇSY kriterlerine uyumlu varlık sınıflarını ve bu alanlardaki risk ve fırsatları analiz ediyor, gerekli strateji ve eylem planlarını hazırlıyoruz.



Ekonomik Performans

ÜNLÜ & Co olarak sürdürülebilir kalkınmaya katkı sunmak, topluma fayda sağlamak ve tüm paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratmak amacıyla etkili finansal stratejilerimiz, güçlü yönetim anlayışımız ve uzman ekibimizle çalışmalarımızı hız kesmeden sürdürüyoruz. Yatırım hizmetleri, fon yönetimi ve varlık yönetimi alanlarındaki faaliyetlerimizde finansal başarı elde etmenin yanında ülkemizin finansal piyasalarının gelişimine de destek olmayı hedefliyoruz.

2024 raporlama döneminde ciromuzu **%54** artırarak **55,5 milyar TL'ye** yükselttik. Vergi öncesi kârımız **238 milyon TL**, net dönem kârımız ise **117,4 milyon TL** olarak gerçekleşti.

Yılın farklı dönemlerinde yaşanan ekonomik dalgalanmalara rağmen sermaye piyasalarında etkin rol oynadık.

2024 yılında ÜNLÜ Menkul'ün eş liderliğinde gerçekleştirilen Oba Makarna halka arzı yaklaşık **3,4 milyon** yatırımcıdan talep gördü ve tahsisatın **4,9** katı talep ile toplamda **3,8 milyar TL** büyüklüğe ulaştı. Bu işlem, bireysel yatırımcı katılımı açısından yılın öne çıkan halka arzlarından biri oldu.

Borçlanma araçları piyasasında da aktifliğimizi sürdürüyoruz. Coca-Cola İçecek'in ÜNLÜ Menkul aracılığıyla gerçekleştirilen **1 milyar 65 milyon TL** tutarındaki yurt dışı kurumsal yatırımcılara yönelik tahvil ihracını başarıyla tamamladık.

ÜNLÜ Portföy'ün yönettiği varlık büyüklüğü ise **%104** artarak **10,8 milyar TL'ye** ulaştı ve bu durum piyasa konumumuzu daha da güçlendirdi.

Ayrıca, kredi derecelendirmesinde güçlü pozisyonumuzu korumaya devam ediyoruz. Uluslararası derecelendirme kuruluşu JCR Eurasia, uzun vadeli ulusal kredi derecelendirme notumuzu **AA+ (tr)** olarak teyit etti ve görünümümüzü “stabil” olarak açıkladı.

Finansal faaliyetlerimizin yanında toplumsal sorumluluklarımızı da yerine getirme motivasyonumuzu koruyoruz. 2024 yılında eğitim, burs, sponsorluk ve sivil toplum projelerine yönelik toplam **3.051.220 TL** tutarında bağış gerçekleştirdik. Bu katkılarımızla finansal gücümüzü sosyal faydayla birleştirerek sürdürülebilir kalkınmayı desteklemeyi sürdürdük.



An aerial photograph of a coastal area. The top half of the image shows a dense, dark green forest. Below the forest is a narrow, light-colored sandy beach. The bottom half of the image shows clear, turquoise water. The text '03' is overlaid on the left side of the image, and 'Sürdürülebilirlik Yaklaşımı' and 'ETKİ & DEĞER' are overlaid on the bottom half.

03

Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

ETKİ & DEĞER

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Paydaşlarımız ve gelecek nesiller için uzun vadeli değer yaratıyor, ulusal ve küresel hedeflere katkı sağlamak amacıyla güçlü bir yönetim yapısı kuruyoruz. Bu doğrultuda, sürdürülebilirlik anlayışını kurum kültürümüzün ve yönetimimizin merkezine yerleştiriyor, güçlü yönetim yaklaşımımızı korumak için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Sürdürülebilirliğe ilişkin en üst düzey organımız olan Yönetim Kurulumuza ilave olarak Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi sayesinde süreçlerimizin etkin gözetimini sağlıyoruz. Sürdürülebilirlik ve iklimle ilişkin stratejik kararlarımızı Yönetim Kurulu (YK) onayıyla şekillendiriyor, stratejimizin temelini oluşturan öncelikli konuları yıl içerisinde farklı dönemlerde YK gündemine taşıyor ve düzenli olarak değerlendiriyoruz.

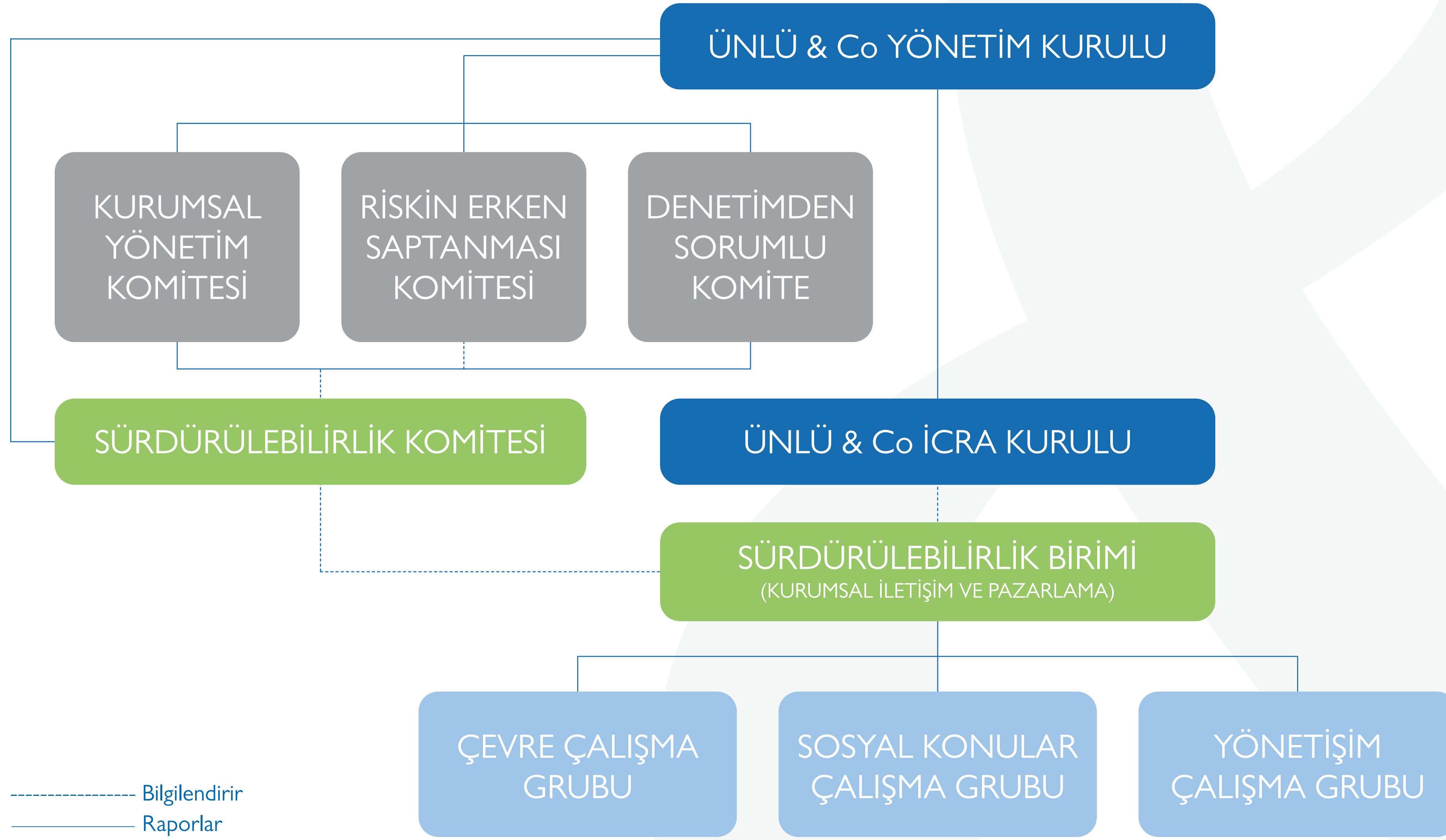
Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi (SYS) kurgumuz çerçevesinde kurumsal sürdürülebilirlik ve iklim hedeflerimizin yönlendirilmesi, nihai karar ve strateji belirleme yetkisini Yönetim Kurulumuz üstleniyor.

Bu yapıyla birlikte sürdürülebilirlik ve iklime ilişkin risk ve fırsatlarımızın en üst düzeyde sahiplenilmesini sağlayarak stratejik karar süreçlerimize dahil ediyoruz. Sürdürülebilirlik ve iklimle yönelik konuların YK'dan sonraki üst düzey sahipliğini ve stratejik yönetimini Sürdürülebilirlik Komitemiz üstleniyor.



2024 yılında yeniden tanımlanan bu yapı sayesinde hem üst yönetim düzeyinde sahipliği hem de operasyonel seviyede koordinasyonu sağlıyoruz. Sürdürülebilirlik Komitemiz aracılığıyla strateji ve hedeflerimizi belirliyor, Anahtar Performans Göstergelerimizi (APG) takip ediyor, iklimle ilgili risk ve fırsatları değerlendiriyor ve TSRS standartlarına uyumumuzu güvence altına alıyoruz.

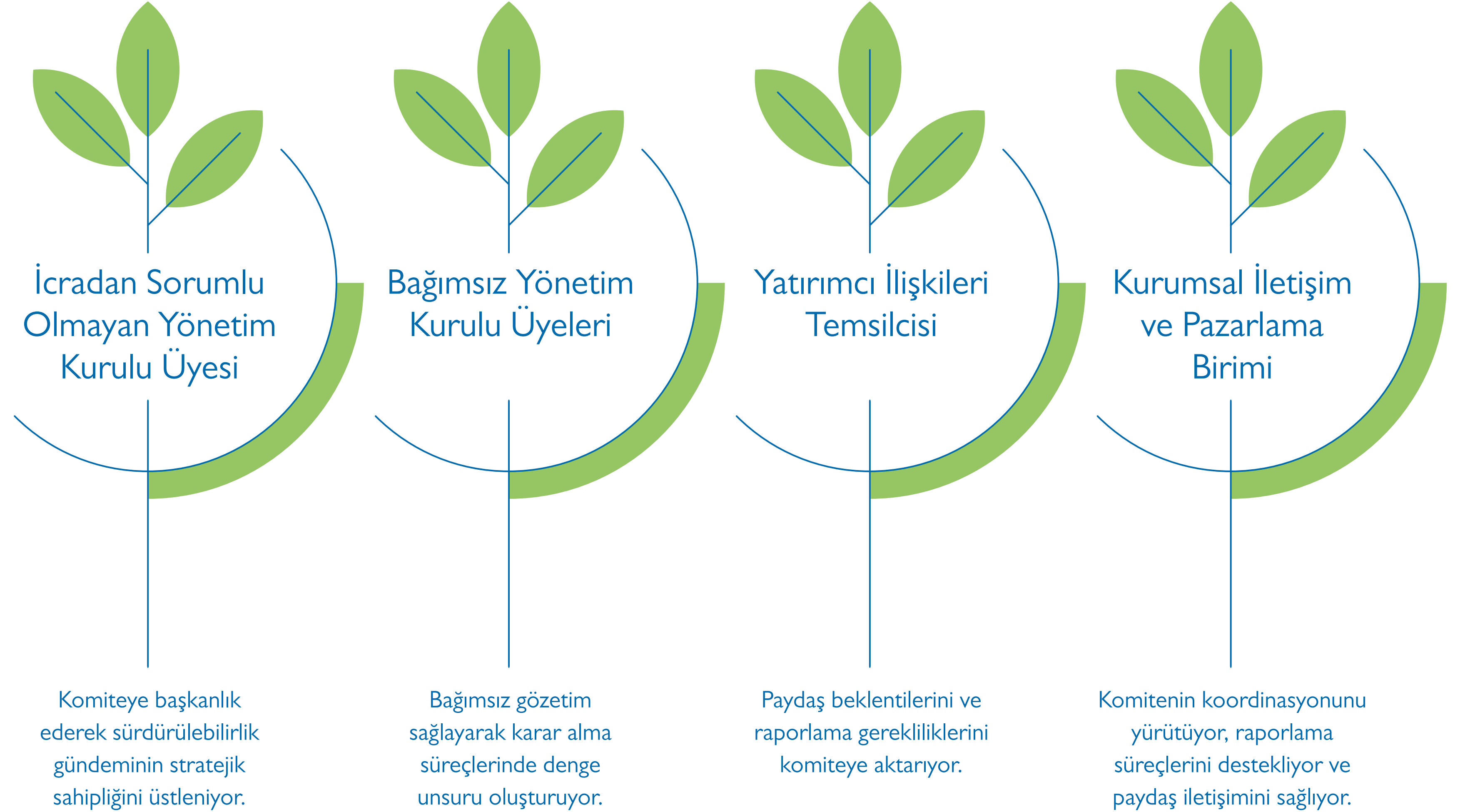




Şekil 1. ÜNLÜ & Co Sürdürülebilirlik ve İklim Yönelik Yönetişim Yapısı

ÜNLÜ & Co Sürdürülebilirlik Komitesi farklı uzmanlık alanlarını temsil eden üyelere oluşuyor. Komitemizde icradan sorumlu olmayan bir Yönetim Kurulu üyemiz, iki bağımsız Yönetim Kurulu üyemiz, Yatırımcı İlişkileri ekibimizden bir temsilcimiz ve Kurumsal İletişim ve Pazarlama birimimizden iki çalışma arkadaşımız yer alıyor. Bağımsız üyeler de dâhil olmak üzere yönetim temsilcilerinden oluşan Komitemiz, ihtiyaç halinde daha sık olmak üzere düzenli aralıklarla toplanıyor. 2025 yılında izleme ve raporlama mekanizması kurarak Komite'nin bir araya gelme sıklığını artırmayı planlıyoruz. Sürdürülebilirlik ve iklime yönelik konuların organizasyonel sahipliğinden ve Komite'nin koordinasyonundan sorumlu Kurumsal İletişim ve Pazarlama birimimizin yöneticisi ile genel koordinasyon ve takibi de sağlıyoruz.

Sürdürülebilirlik Komitemize ilave olarak çevre, sosyal konular ve yönetim odağında oluşturduğumuz farklı çalışma gruplarımız sayesinde sürdürülebilirlik çalışmalarımızı tematik biçimde yürütüyoruz.



Sürdürülebilirlik

Komitemizin yetkilerini;

Sürdürülebilirlik stratejimizi oluşturmak,

Belirlediğimiz hedef ve APG'lerin takibini yapmak,

Öncelikli konulara yönelik çalışma gruplarını yönlendirmek,

SPK ve K GK tarafından yayımlanan sürdürülebilirlik düzenlemelerine tam uyumu sağlamak ve Yönetim Kurulu'na düzenli raporlama yapmak olarak kurguluyoruz.

Komitemizin sorumlulukları şirketimizin vizyon, misyon ve kurum kültürü doğrultusunda sürdürülebilirlik ve iklim stratejimizi şekillendirmeyi, hem ulusal hem uluslararası düzenlemeleri ve gelişmeleri yakından takip etmeyi ve iklimle bağlantılı risklerle fırsatları belirlemeyi kapsıyor. Komite aracılığıyla belirlenen hedeflerin ve APG'lerin düzenli takibini yapıyor, sürdürülebilirlik kültürümüzü yalnızca şirket içinde değil dış paydaşlarımızla da paylaşılarak yaygınlaştırıyoruz.



ÜNLÜ & Co Sürdürülebilirlik Komitesi'nin Sorumlulukları

Şirketin vizyonu, misyonu ve kurum kültürüyle uyumlu bir sürdürülebilirlik stratejisi geliştirmek.

Ulusal ve uluslararası düzeydeki düzenlemeleri ve sektörel gelişmeleri düzenli olarak izlemek.

Sürdürülebilirlik ve iklim değişikliğiyle bağlantılı risk ve fırsatları tespit etmek.

Sürdürülebilirlik stratejisi kapsamında belirlenen hedefleri ve APG'leri takip etmek.

Oluşturulan sürdürülebilirlik kültürünün, dış paydaşlar dahil olmak üzere şirketin tüm katmanlarına yayılmasını sağlamak.

Öncelikli her bir konu için kurulan çalışma gruplarının hedeflerine ulaşabilmesi amacıyla gerekli aksiyonları tanımlamak ve uygulamaların takibini yapmak.

Komite toplantılarında alınan kararları ve elde edilen çıktıları Yönetim Kurulu'na raporlamak.

SPK tarafından yayımlanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'ne uyumu sağlamak amacıyla çalışmalar yürütmek; Sermaye Piyasası Mevzuatı'nın öngördüğü raporları hazırlamak ve Yönetim Kurulu onayıyla kamuya duyurmak.

K GK tarafından yayımlanan TSRS ile tam uyumu sağlamak için gerekli çalışmaları yürütmek.

Organizasyon genelinde sürdürülebilirlik bilinci ve kültürünü güçlendirmek ve yaygınlaştırmak.



ÜNLÜ & Co olarak 2024 yılında Yönetim Kurulumuz tarafından onaylanarak yürürlüğe alınan Sürdürülebilirlik Politikamız doğrultusunda sürdürülebilirliği “işimizin, insanın, toplumun ve çevrenin değerini bilme” ilkesi üzerine kuruyoruz. Tüm faaliyetlerimizi hukuka tam uyum, etik, şeffaflık ve hesap verebilirlik anlayışıyla yürütürken yolsuzlukla mücadele, veri güvenliği, iş sağlığı ve güvenliği (İSG) ile kaynak verimliliği gibi konuları temel önceliklerimiz olarak benimsiyoruz. Çevresel etkilerimizi azaltmayı, geri dönüşümü teşvik etmeyi ve çeşitlilik, eşitlik, kapsayıcılık ilkelerini kurumsal kültürümüzün ayrılmaz parçası olarak görüyoruz. Etik iş anlayışımız, çalışanlarımıza verdiğimiz değer, müşteri memnuniyetine yönelik çabalarımız ve toplumsal katkı sağlayan uygulamalarımız faaliyetlerimizin temelini oluşturuyor.

Faaliyet gösterdiğimiz coğrafyalarda paydaşlarımızla birlikte hareket ederek toplumsal ve çevresel sorumluluklarımızı yerine getiriyoruz. Kurumsal yönetim yaklaşımımız kapsamında yasal ve gönüllü ilkeleri uygulamaya özen gösteriyor, uygulamadaki güçlükleri açıkça ifade ediyoruz. Tüm iş alanlarımızda yolsuzlukla sıfır tolerans politikası izliyoruz.

Çevresel sürdürülebilirliği teşvik etmek amacıyla kaynak kullanımımızı en aza indiriyor, atıklarımızı geri dönüşümle değerlendiriyor ve hem çalışanlarımız hem de paydaşlarımız nezdinde çevre bilincini artırıyoruz. İSG kültürünü kurum genelinde benimseyerek hem çalışanlarımız hem de paydaşlarımız için güvenli bir ortam sağlanmasına yönelik tüm aksiyonları alıyoruz.

İnsan kaynağının kıymetine inanıyor; çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık konularını insan odaklı yaklaşımımızın temeline konumlandırıyoruz.

Cinsiyet, dil, din, ırk, yaş ve diğer hususlarda hiçbir farklılık gözetmeksizin her bireye eşit fırsatlar tanıyor; adil, saygılı ve destekleyici bir çalışma ortamı sunarak kurumsal standartlarımızı sürekli geliştiriyoruz. Ayrıca, kişisel bilgiler ve veri güvenliği konularında ilgili yasalara eksiksiz şekilde uyum sağlıyoruz.

Önceliklendirme Analizi ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA)

Sürdürülebilirlik çalışmalarımızı sistematik bir yapıya kavuşturarak hedeflerimizi ölçülebilir hale getirerek ulusal ve uluslararası standartlara uyumlu bir strateji geliştirdik. Çevresel, sosyal ve yönetişimsel alanları kapsayan bir boşluk analiziyle başladığımız sürecimizi sektör uygulamaları, mega trendler ve düzenleyici çerçeveleri dikkate alarak güçlü yanlarımızı ve gelişim alanlarımızı belirleyerek devam ettirdik. Ayrıca, iç ve dış paydaşlarımızın katkısıyla yürüttüğümüz önceliklendirme analizi kapsamında daha önce belirlenmiş öncelikli konularımızı yeniden değerlendirdik, güncel gelişmeler ışığında gözden geçirdik.

Bu doğrultuda sürdürülebilirlik stratejimizi doğru biçimde yönlendirmek amacıyla mevcut öncelikli konu setimizi teyit ettik. Sonuç olarak 13 konumuzu önem düzeylerine göre 4'ü “çok yüksek öncelikli”, 5'i “yüksek öncelikli” ve 4'ü “öncelikli” olmak üzere sınıflandırdık.

Çok Yüksek Öncelikli Konular

1. Sorumlu Yatırım
2. Sorumlu Varlık Yönetimi
3. Operasyonların Çevresel Etkileri
4. Finansal Okuryazarlık

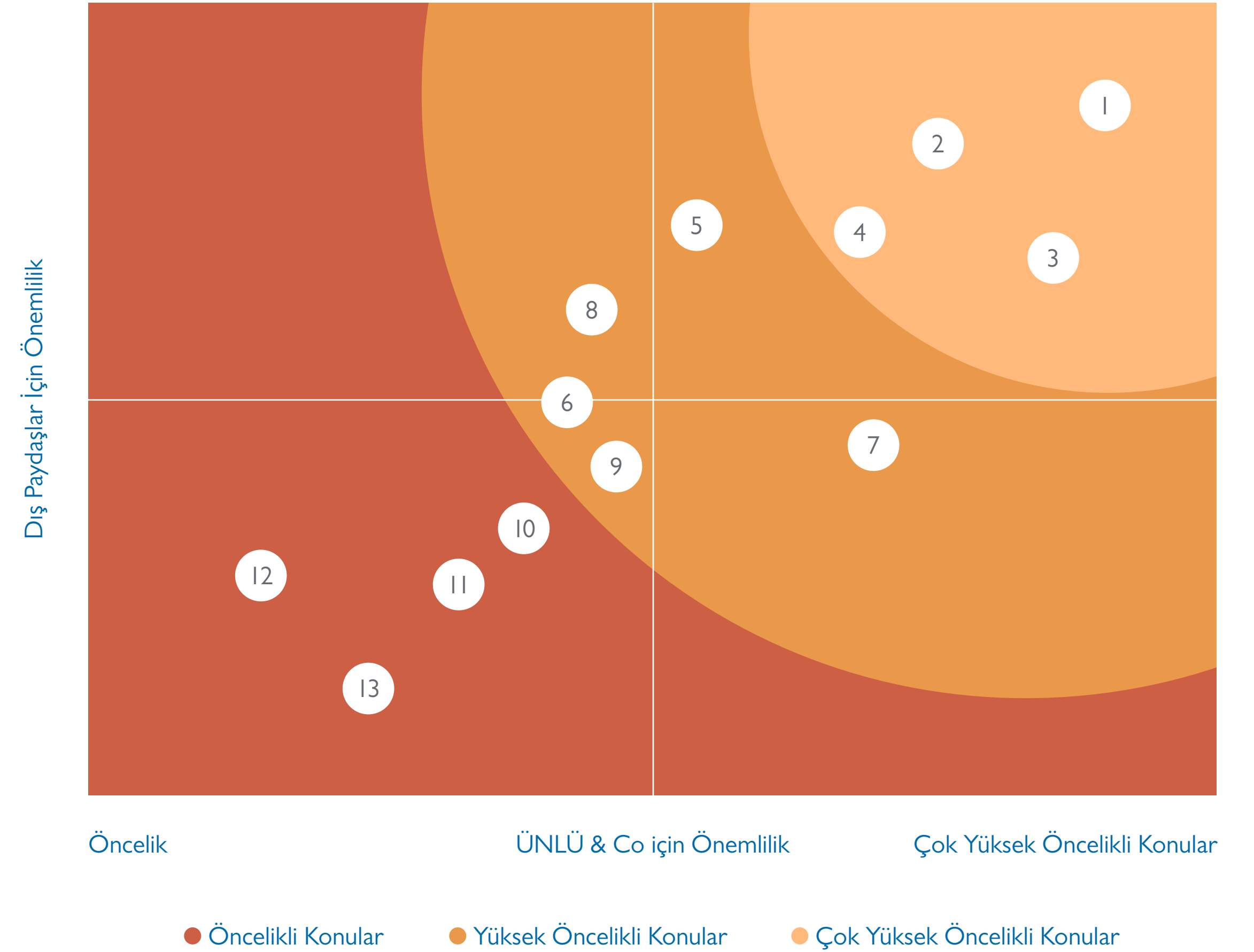
Yüksek Öncelikli Konular

5. Kurumsal Yönetim
6. İş Etiği ve Uyum
7. Toplumsal Çalışmalar
8. Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık
9. Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti

Öncelikli Konular

10. Dijitalleşme ve İnovasyon
11. Bilgi Güvenliği ve Siber Güvenlik
12. Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı
13. Yetenek Yönetimi ve Gelişimi

Şekil 2. ÜNLÜ & Co Sürdürülebilirlik Önceliklendirme Matrisi



Öncelikli Konularımız	İlgili Başlıca Paydaşlarımız	Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
Sorumlu Yatırım	Yatırımcılar, İş Ortaklarımız, Müşteriler, Çalışanlar, Üst Yönetim	8 İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme, 9 Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı, 10 Eşitsizliklerin Azaltılması, 13 İklim Eylemi, 17 Amaçlar İçin Ortaklıklar
Sorumlu Varlık Yönetimi	Müşteriler, Çalışanlar, Üst Yönetim	8 İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme, 16 Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar
Operasyonların Çevresel Etkileri	Tüm İç ve Dış Paydaşlar	3 Sağlıklı ve Kaliteli Yaşam, 7 Enerjiye Erişim ve Temiz Enerji, 12 Sorumlu Üretim ve Tüketim, 13 İklim Eylemi
Finansal Okuryazarlık	Müşteriler, Çalışanlar, STK ve Dernekler	4 Nitelikli Eğitim, 8 İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme, 10 Eşitsizliklerin Azaltılması
Kurumsal Yönetim	Üst Yönetim, Yatırımcılar, Analistler, Uluslararası Finansal Kuruluşlar ve Muhabir Bankalar	16 Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar
İş Etiği ve Uyum	Üst Yönetim, Çalışanlar ve Medya	16 Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar
Toplumsal Çalışmalar	STK ve Dernekler, Çalışanlar ve Üst Yönetim	5 Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, 10 Eşitsizliklerin Azaltılması, 16 Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar, 17 Amaçlar İçin Ortaklıklar
Kurumsal Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık	Çalışanlar ve Üst Yönetim	8 İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme, 10 Eşitsizliklerin Azaltılması
Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti	Müşteriler, Çalışanlar ve Üst Yönetim	8 İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme
Dijitalleşme ve İnovasyon	Üst Yönetim ve Çalışanlar	9 Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı
Bilgi Güvenliği ve Siber Güvenlik	Müşteriler, Çalışanlar, Üst Yönetim, Yatırımcılar, İş Ortaklarımız	9 Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı, 16 Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar
Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı	Çalışanlar ve Üst Yönetim	8 İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme, 16 Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar
Yetenek Yönetimi ve Gelişimi	Çalışanlar, Üst Yönetim ve Üniversiteler	4 Nitelikli Eğitim, 8 İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme

ÜNLÜ & Co olarak faaliyetlerimizi Birleşmiş Milletler tarafından belirlenen SKA'lar ile uyumlu şekilde yürütmeyi önemsiyor; çevresel, sosyal ve yönetişimsel alanlardaki önceliklerimizi tüm kurum ve kuruluşlar için küresel bir yol haritası niteliği taşıyan SKA'lar ile ilişkilendiriyoruz. Böylelikle yalnızca finansal değil, toplumsal ve çevresel değer yaratma sorumluluğumuzu da somutlaştırıyor, etkimizi ulusal ve uluslararası düzeyde ölçülebilir ve karşılaştırılabilir hale getiriyoruz.

ÜNLÜ & Co olarak SKA 8: İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme, SKA 9: Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı, SKA 10: Eşitsizliklerin Azaltılması ve SKA 16: Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar konularına özel önem veriyoruz.

Şekil 3. ÜNLÜ & Co Öncelikli Konular ve İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Haritalaması

Sürdürülebilirlik ve İklim Riskleri

Sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili odak alanlarının belirlenmesi sürecimiz sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda yürüttüğümüz risk yönetimi çalışmalarımızın da temelini oluşturuyor. Bu kapsamda; sürdürülebilirlik ve iklimle bağlantılı riskler ile fırsatları İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures – TCFD) ve TSRS standartları çerçevesinde değerlendirdik.

Sosyal ve yönetişimsel risk analizi çalışmalarımızı da söz konusu süreçlerimize entegre ettik.

Risk yönetimi süreçlerimizin detaylarını, 2024 yılına ilişkin TSRS Raporumuzda  da ayrıntılı şekilde paylaştık.

Bu bütüncül perspektif sayesinde iklim ve sürdürülebilirlik alanında ortaya çıkabilecek riskler ile etkiler karşısında hem organizasyonel hem de operasyonel düzeyde hazırlıklı olmayı hedefliyoruz.



Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri

ÜNLÜ & Co olarak etik iş anlayışımız, çalışanlarımıza verdiğimiz değer, müşteri memnuniyetine yönelik çabalarımız ve toplumsal katkı sağlayan uygulamalarımızla sürdürülebilirliği uzun süredir iş yapış biçimimizin merkezinde tutuyoruz. Kurulduğumuz günden bu yana etik iş anlayışımız, çalışanlarımıza verdiğimiz değer, müşteri memnuniyetine yönelik çabalarımız ve toplumsal ihtiyaçlara yanıt veren uygulamalarımız ile sürdürülebilirliğe katkı sağlıyoruz. 2024 yılında da bu çalışmaları daha sistematik bir yapıya kavuşturmak, hedeflerimizi ölçülebilir ve karşılaştırılabilir kılmak, regülasyonlara uyumu kolaylaştırmak ve sürdürülebilirlik ekosistemine katkımızı artırmak için stratejimizi geliştirmeye başladık.

Sürdürülebilirlik ve iklime ilişkin öncelikli alanlarımızı belirlemenin ardından sektörel gelişmeleri, küresel trendleri, ilgili risk ve fırsatları ve düzenleyici çerçeveleri dikkate alarak stratejimizle uyumlu hedefler tanımlıyoruz. Sürdürülebilirlik ve iklim stratejimizi şu yapı taşları üzerinden takip ediyoruz:



- Öncelikli konuların belirlenmesi,
- Risk ve fırsatların yönetilmesi kapsamında ÜNLÜ & Co'nun risk iştahına bağlı olarak alınacak risklerin genel sınırının çizilmesi, risk limitlerinin belirlenmesi, bu limitlerin izlenip kontrol edilmesinin sağlanması, bu amaçları sağlamak amacıyla tesis edilmiş icracı ve/veya Yönetim Kurulu'na bağlı komiteler aracılığıyla gerekli aksiyonların alınması,
- ÇSY hedeflerinin oluşturulması,
- Tematik çalışma gruplarının tanımlanması,
- Sürdürülebilirlik Yönetişim Sisteminin kurulması.



Sürdürülebilirlik ve iklim hedeflerimizi “piyasadaki lider konumumuzu korumak için kurumsal prensiplerimizi ve yönetim anlayışımızı sürekli geliştirmek ve sürdürülebilir başarı sağlamak” anlayışımıza entegre ediyoruz. 2024 raporlama döneminde yeniden gözden geçirdiğimiz hedeflerimize yönelik ilerlememizi sistematik olarak izlemeye devam etmeyi planlıyoruz.

Önümüzdeki dönemde sera gazı emisyon hesaplamalarımıza Kapsam 3 emisyonlarını da dahil etmeyi hedefliyoruz. Böylece uzun vadeli azaltım hedeflerimizi daha sağlam temellere oturtmayı ve ilerleyen raporlama dönemlerinde iklim hedeflerimizi, dolayısıyla net sıfır yolculuğumuzu daha da pekiştirmeyi amaçlıyoruz.

Öncelikli Konu	Hedef	KPI / Gösterge	Başlangıç ve Zaman Çizelgesi	Hedef Yıl	Kapsam
Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı (GRI 401: İstihdam)	Çalışan bağlılığının 3 puan artırılması	Çalışan Bağlılığı Anketi Skoru (%)	2024	2027	ÜNLÜ Yatırım Holding ve Bağlı Ortaklıklar
	Çalışan devir oranının 1 puan azaltılması	Çalışan devir oranı (%)	2024	2027	ÜNLÜ Yatırım Holding ve Bağlı Ortaklıklar
Yetenek Yönetimi ve Gelişim (GRI 404: Eğitim ve Öğretim)	Çalışan başına düşen ortalama eğitim saatinin %5 artırılması	Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	2024	2026	ÜNLÜ Yatırım Holding ve Bağlı Ortaklıklar
Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık (GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği)	Kadın çalışan oranının $\geq$ %50 seviyesinde korunması	Kadın çalışan oranı (%)	2024	Sürekli	ÜNLÜ Yatırım Holding ve Bağlı Ortaklıklar
Operasyonların Çevresel Etkisi (GRI 305: Emisyonlar)	Kapsam 3 sera gazı emisyonları için metodoloji geliştirilmesi ve pilot hesaplama yapılması	Metodoloji ve pilot hesaplama çıktısı	2024	2026	ÜNLÜ Yatırım Holding ve Bağlı Ortaklıklar
Kurumsal Sosyal Sorumluluk (GRI 413: Toplum)	Başta kadın girişimciler olmak üzere yılda en az 40 girişimciye destek verilmesi	Desteklenen girişimci sayısı	2024	Sürekli	ÜNLÜ Yatırım Holding + ÜNLÜ Portföy
	Eğitim desteği amacıyla her yıl en az 3 paydaşla iş birliği yapılması	Eğitim amaçlı iş birliği sayısı	2024	2026	ÜNLÜ Yatırım Holding
	Bağış, sponsorluk ve STK destek bütçesinin %15'inin eğitime ayrılması	Eğitim odaklı bağış/sponsorlukların toplam bütçe içindeki oranı	2024	2026	ÜNLÜ Yatırım Holding
Sorumlu Yatırım (GRI 201, GRI 203)	Yeşil borçlanma aracı ihracına aracılık edilmesi	Aracılık edilen yeşil borçlanma aracı ihraç sayısı	2024	2026	ÜNLÜ Menkul
	Yatırım portföyünde yer alan şirketlerin sektör kırılımının belirlenmesi	Sektörel kırılımın NACE kodlarına göre belirlenmesi	2024	2026	ÜNLÜ Yatırım Holding ve Bağlı Ortaklıklar

An aerial photograph of a mangrove forest. The landscape is a dense, vibrant green, with a complex network of narrow, winding water channels (canals) that meander through the thick vegetation. The water appears calm and reflects the surrounding greenery. The overall scene conveys a sense of a healthy, thriving natural environment.

04

Çevresel Sürdürülebilirlik

DÖĞÜŞ & GELECEK

Operasyonlarımızın Çevresel Etkileri

“Bugün ve Gelecek için
sürdürülebilir ve yaşanabilir
bir dünya.”

Ekosistem üzerindeki etkilerimizi ölçme ve yönetme çalışmalarımızı yoğunlaştırıyor, sürdürülebilir bir gelecek için kaynakların bilinçli ve sorumlu kullanımını esas almaya devam ediyoruz. Gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmak hedefiyle, kimseyi geride bırakmadan çevremizin değerini ve onu korumaya özen gösteriyoruz.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda öncelikli konularımızdan birini operasyonlarımızın çevresel etkileri oluşturuyor. Doğrudan üretim faaliyetleri yürütmemekle beraber, ofis operasyonlarımızın ve iş süreçlerimizin çevre üzerinde yarattığı etkilerin farkındayız. Bu bilinçle çevresel ayak izimizi düzenli olarak takip ediyor, kaynak kullanımımızı azaltmak ve verimliliği artırmak için somut adımlar atıyoruz.

İklim değişikliğinin iş sürekliliği ve çalışan sağlığı üzerindeki olası etkilerini yakından izliyor, bu riskleri en aza indirmek için gerekli tedbirleri planlıyoruz. Artan enerji ve su maliyetleri gibi çevresel risklere karşı ise enerji verimli cihazlar kullanıyor, çalışanlarımızı su ve enerji tasarrufu konusunda bilinçlendirme faaliyetleriyle destekliyoruz.

Çevresel sorumluluk anlayışımızın bir yansıması olarak 42 Maslak ofisimizde LEED Gold Sertifikası bulunuyor. Enerji verimliliği, su tasarrufu, atık yönetimi ve iç mekan hava kalitesi gibi alanlarda sağladığımız yüksek standartlar karbon ayak izimizi azaltırken çalışanlarımıza sağlıklı ve verimli bir çalışma ortamı sunuyor. Bu başarı sürdürülebilirlik yaklaşımımızın somut bir göstergesi olurken yeşil ofis uygulamalarında sektöre örnek olma hedefimizi güçlendiriyor.

Çevresel etkilerin yönetimine dair farkındalığı artırmak amacıyla çalışanlarımıza düzenli olarak e-posta bilgilendirmeleri yapıyor, toplantılar gerçekleştiriyoruz. Ayrıca, israfı önlemek için kaynak kullanım alanlarında çalışanlarımızı teşvik edecek hatırlatıcı görseller ve notlar kullanıyoruz.

Emisyon yönetimi uygulamalarımız çerçevesinde Kapsam 1 ve 2 emisyonlarımızı hesaplıyor, Kapsam 3 emisyonlarının hesaplanmasına yönelik metodolojinin belirlenmesi ve bu doğrultuda pilot hesaplamanın gerçekleştirilmesi için adımlar atıyoruz. Bu kapsamda, 2025 yılında Kapsam 3 emisyonları için pilot hesaplamaların gerçekleştirilmesini planlıyoruz. Bu sayede, SKA 13: İklim Eylemi'ne katkı sunuyoruz.

Ayrıca, 2026 yılına kadar emisyon hesaplamalarının ÜNLÜ & Co, bağlı ortaklıklarımız ve iştiraklerimizi kapsayacak şekilde yaygınlaştırılmasını ve kurumsal düzeyde uygulanması hedefliyoruz.

Operasyonların çevresel etkileri yalnızca günlük uygulamalarımızın değil, aynı zamanda kurumsal stratejimizin de ayrılmaz bir parçası olarak benimsiyoruz.

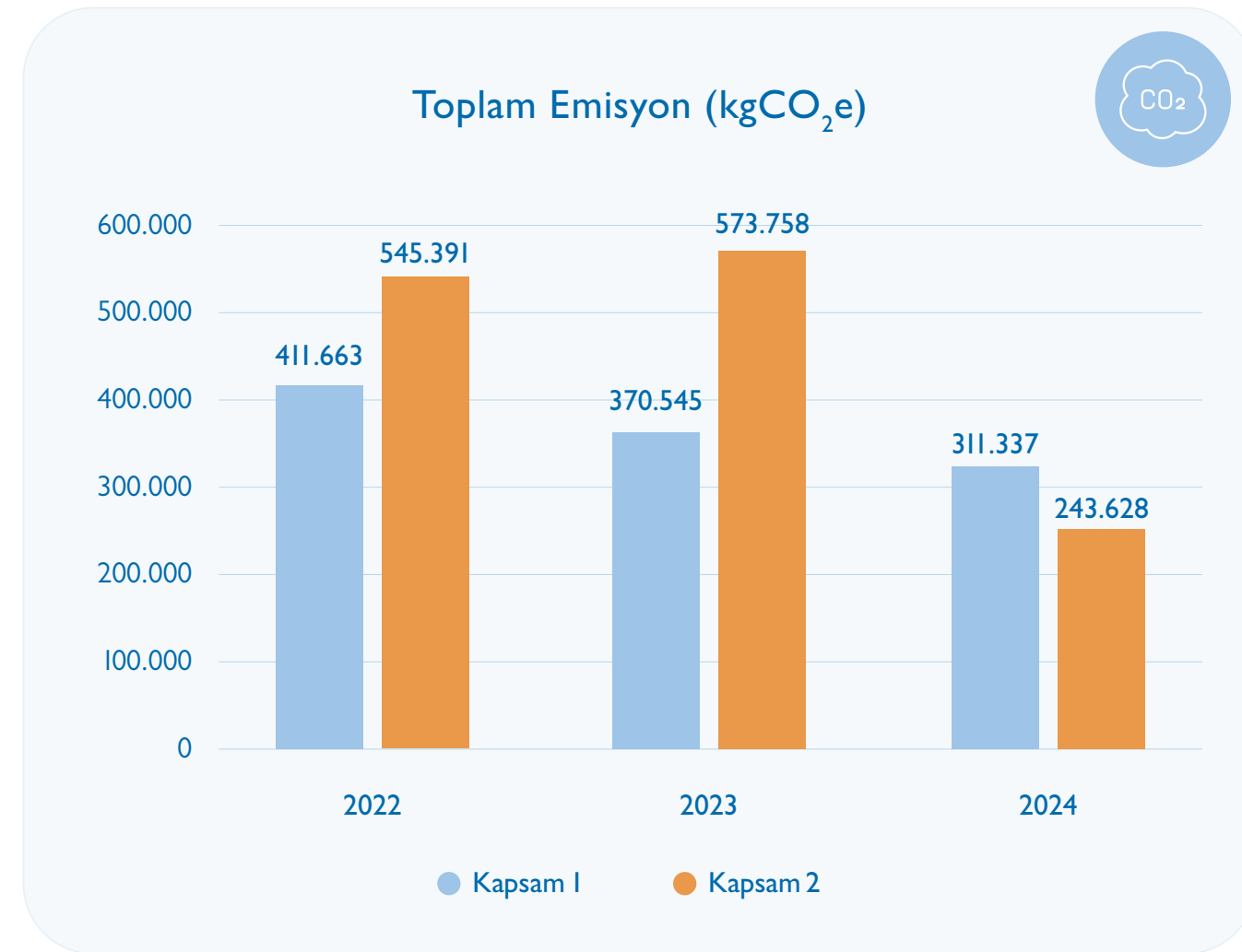
Attığımız her adımda çevresel sorumluluğumuzu daha da güçlendirerek doğa üzerindeki izimizi azaltmayı ve gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmayı hedefliyoruz.

İklim Değişikliği ile Mücadele

Sera gazı emisyonlarımızı düzenli olarak hesaplayıp raporluyor, karbon ayak izimizi azaltmaya yönelik uygulamalar üzerinde çalışıyoruz. Kaynakların sorumlu kullanımına ve tasarrufu teşvik etmek amacıyla çalışanlarımızı bilgilendiriyor, farkındalık artırıcı eğitimler, toplantılar ve iç iletişim kanallarını etkin şekilde kullanıyoruz.

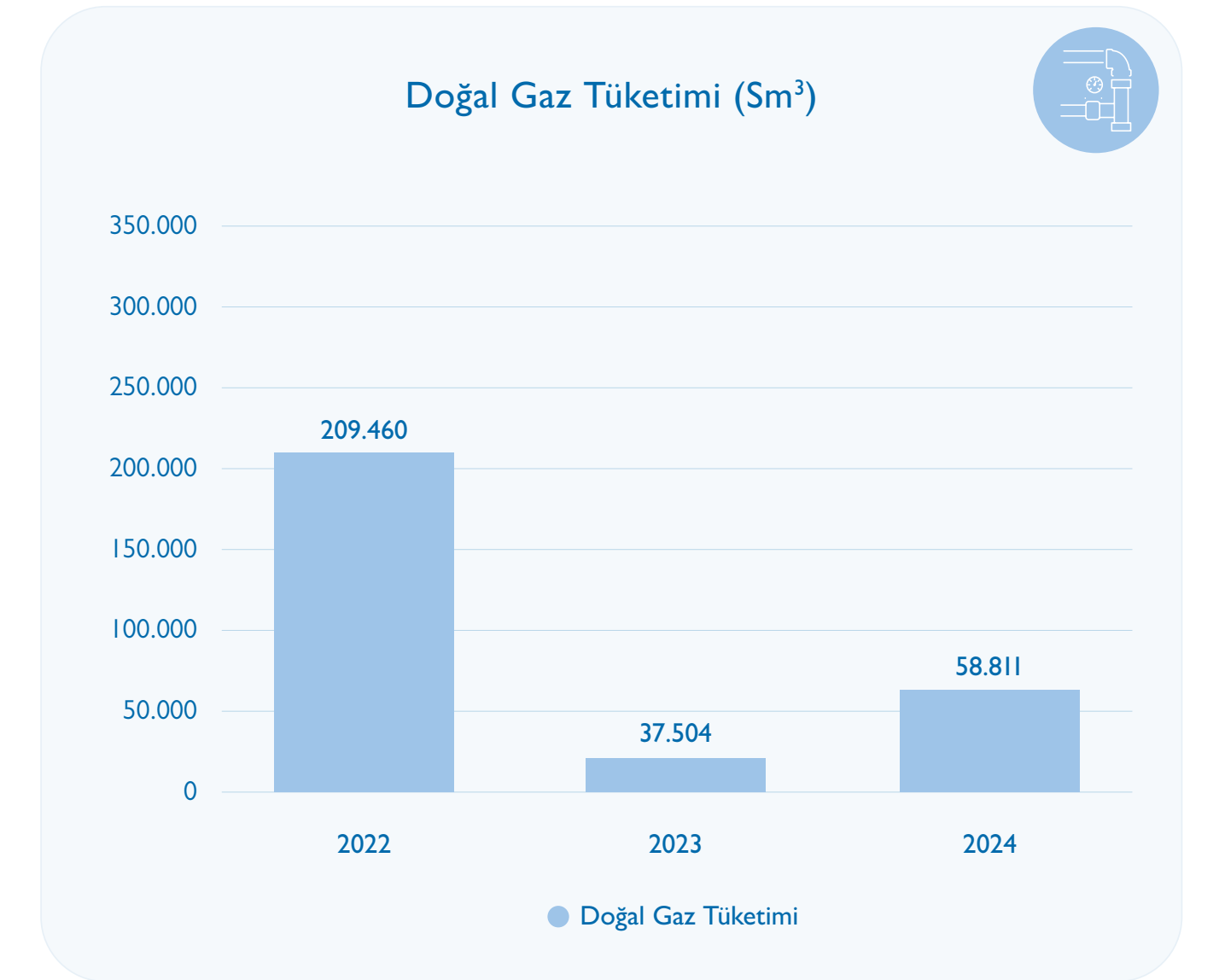
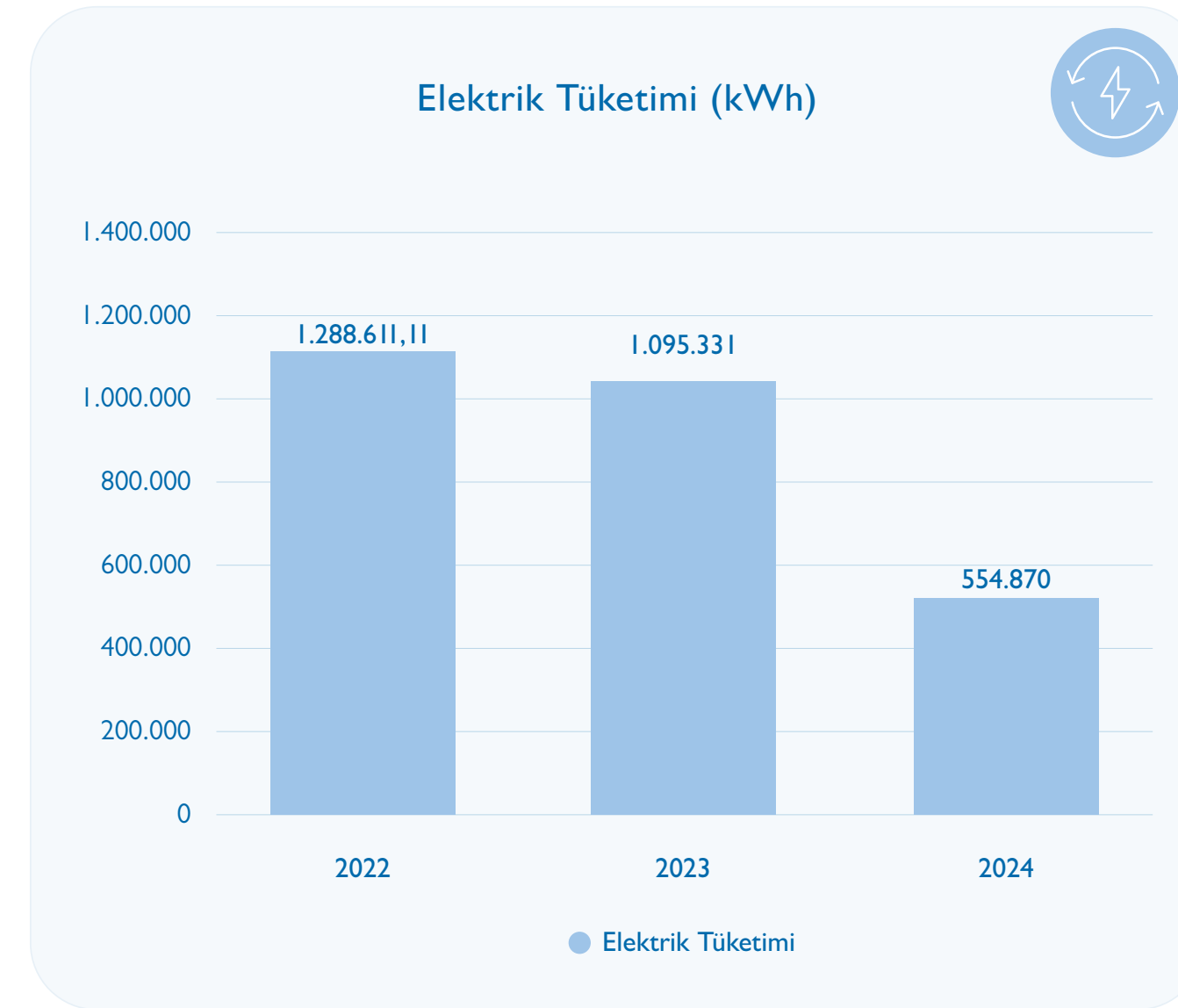
Yaptığımız ölçüm ve izleme çalışmaları sonucunda, Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarımızda geçtiğimiz yıla göre bir azalma eğilimi kaydettik.

Kapsam 1 ve 2 emisyonlarımıza ilişkin veriler aşağıdaki grafikte sunulduğu gibidir:



ÜNLÜ & Co olarak kiracısı olduğumuz ofislerde doğal gaz ve elektrik tüketimlerinizi düzenli olarak izleyerek mevcut durumumuzu ölçmeye devam ediyoruz. Elde ettiğimiz veriler, enerji verimliliğini artıracak yeni adımlar için yol gösterici olurken iklim sorumluluğumuzu yerine getirmemize katkı sağlıyor.

Doğal gaz ve elektrik tüketimimize ilişkin veriler aşağıdaki grafiklerde sunulduğu gibidir:



Çevre ve iklim değişikliği konularında farkındalığı artırmak amacıyla tüm çalışanlarımıza çevrim içi eğitimler veriyoruz. Kurumsal eğitim platformumuzda yer alan “Sürdürülebilir Bir Dünya İçin Farkındalık” eğitimi, interaktif senaryolar ve quizler aracılığıyla çalışanlarımızın çevresel etkilerini azaltmaya yönelik pratik bilgiler edinmelerini sağlıyor.

Eğitim içeriğinde atık yönetimi, enerji verimliliği, karbon ayak izi azaltımı ve sürdürülebilir yaşam pratikleri gibi konulara odaklanıyoruz. Çalışanlarımız diledikleri zaman bu eğitime erişebilirken katılım ve tamamlanma oranlarını platform üzerinden düzenli olarak takip ediyoruz.

Bu sayede hem kurum içi bilinç düzeyini güçlendiriyor hem de çevresel sorumluluğu kurum kültürümüzün bir parçası haline getiriyoruz.

Ofislerimizde;



Mesai bitiminde kullanılmayan alanlardaki iklimlendirme ve aydınlatma sistemlerini kapatıyoruz,



Enerji tüketimi A sınıfı olan beyaz eşya, klima, aydınlatma ürünleri ve elektronik cihazları tercih ediyoruz,



Isıtma, soğutma ve kullanım suyu sistemlerinde enerji verimliliği yüksek pompa modellerini tercih ediyoruz,



Kullanım ömrünü tamamlayan aydınlatma armatürlerini çevre dostu ve uzun ömürlü LED armatürlerle yeniliyoruz,



Plastik şişe kullanımını bitiriyor, cam şişelere geçiş yapıyoruz.



Masa altı çöp kutularını kaldırarak atıkların kaynağında ayrıştırılmasına katkı sağlıyoruz.

Su ve Atık Yönetimi

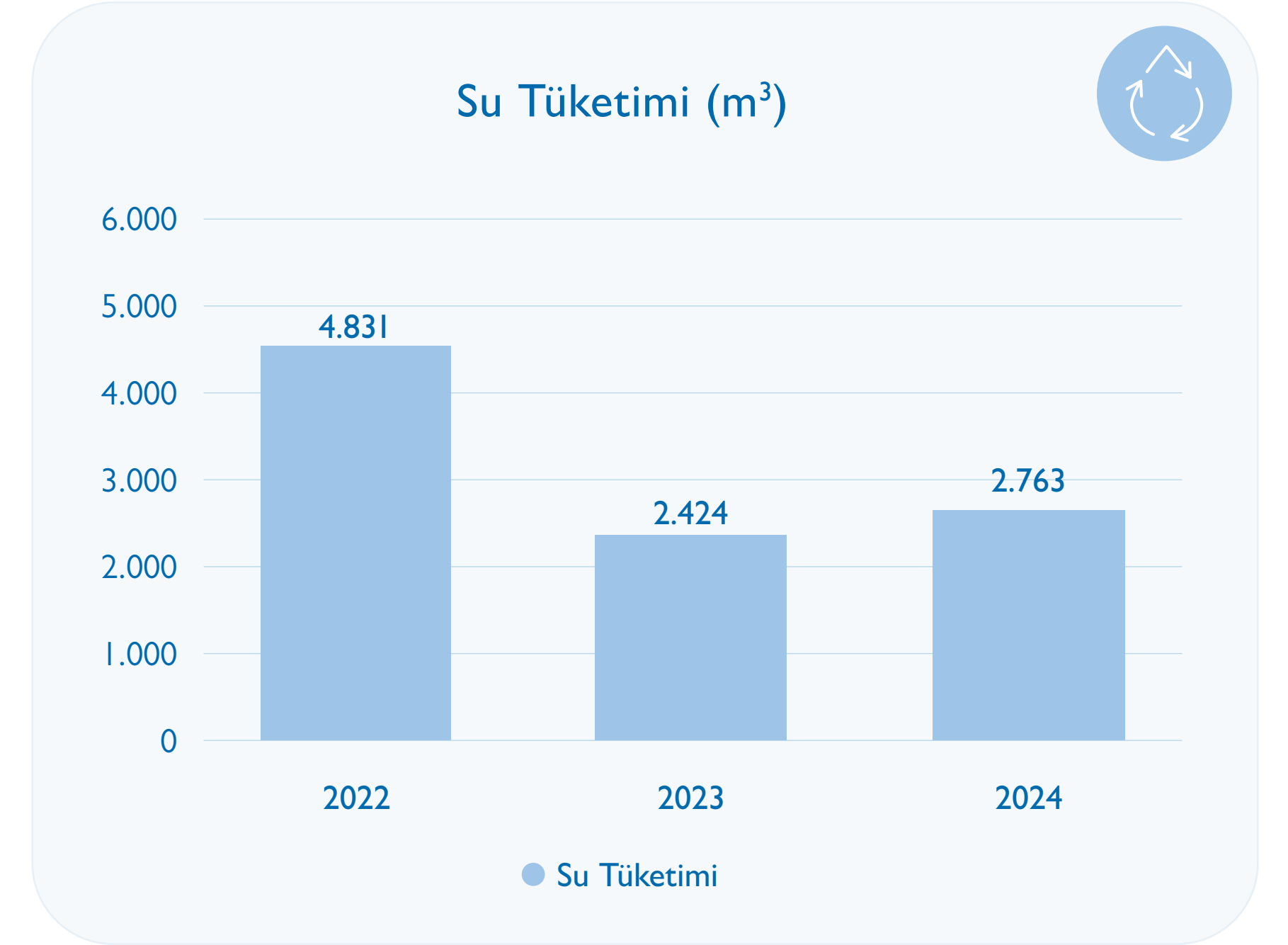
ÜNLÜ & Co olarak ofislerimizde su tüketimini yalnızca temizlik ve hijyen gibi temel ihtiyaçlarla sınırlandırıyoruz. Suyun sürdürülebilir yaşam için kritik bir kaynak olduğunun bilinciyle, tüm paydaşlarımıza ve içinde bulunduğumuz çevreye karşı sorumluluğumuzun bir gereği olarak suyu verimli kullanmaya ve korumaya özen gösteriyoruz.

2024 yılında da faaliyet gösterdiğimiz ofis alanlarındaki su tüketimimizi sürdürülebilirlik perspektifiyle düzenli olarak takip ettik. Raporlama yılına ait verileri geçmiş yıllarla karşılaştırmalı olarak inceleyerek kiracısı olduğumuz mülklerin toplam tüketiminden çalışan sayısı bazlı oranlamalarla kendi kullanım payımızı hesaplıyoruz.

Ofislerimizde yalnızca şebeke suyu kullanılmakta olup musluklarda tercih ettiğimiz fotosel teknolojisi sayesinde hem hijyenik kullanım sağlıyor hem de suyun yalnızca ihtiyaç anında akmasıyla önemli ölçüde tasarruf elde ediyoruz.

Bu yaklaşım ile doğal kaynakların korunmasına yönelik sorumluluğumuzun bir parçası olarak suyun verimli kullanılmasına katkı sağlamayı amaçlıyoruz.

Su tüketimimize ilişkin veriler yandaki grafikte sunulduğu gibidir:





Tüm lokasyonlarımızda atık yönetim sistemini hayata geçirerek atık verilerimizi düzenli bir şekilde izlemeyi amaçlıyoruz. Bu sürecin ardından, atık miktarının azaltılması ya da geri dönüşüm oranlarının artırılması için hedefler belirleyip bu hedeflere uygun projeleri devreye almayı planlıyoruz.



Tek kullanımlık plastiklerin kullanımını tamamen ortadan kaldırmayı ve elektronik atıkların depolama alanlarına gönderilmeden geri kazanım süreçlerine yönlendirilmesini sağlamak amacıyla tedarikçilerle iş birliği yapmayı planlıyoruz.



Polaris ve 42 Maslak'taki ofislerimizde cam atıklarının ayrı toplanmasına yönelik uygulamalarımızı sürdürüyoruz. Bu kapsamda, anlaşmalı olduğumuz belediye ile iş birliği içerisinde hareket ederek cam atıklarımızı haftalık olarak geri dönüşüm sürecine dahil ediyoruz.



Atık miktarımızı azaltmak için yeni başlayan ekip arkadaşlarımıza cam şişeler hediye ediyor, tüm çalışanlarımızı ise kendi fincan ve bardaklarını kullanmaya teşvik ediyoruz.



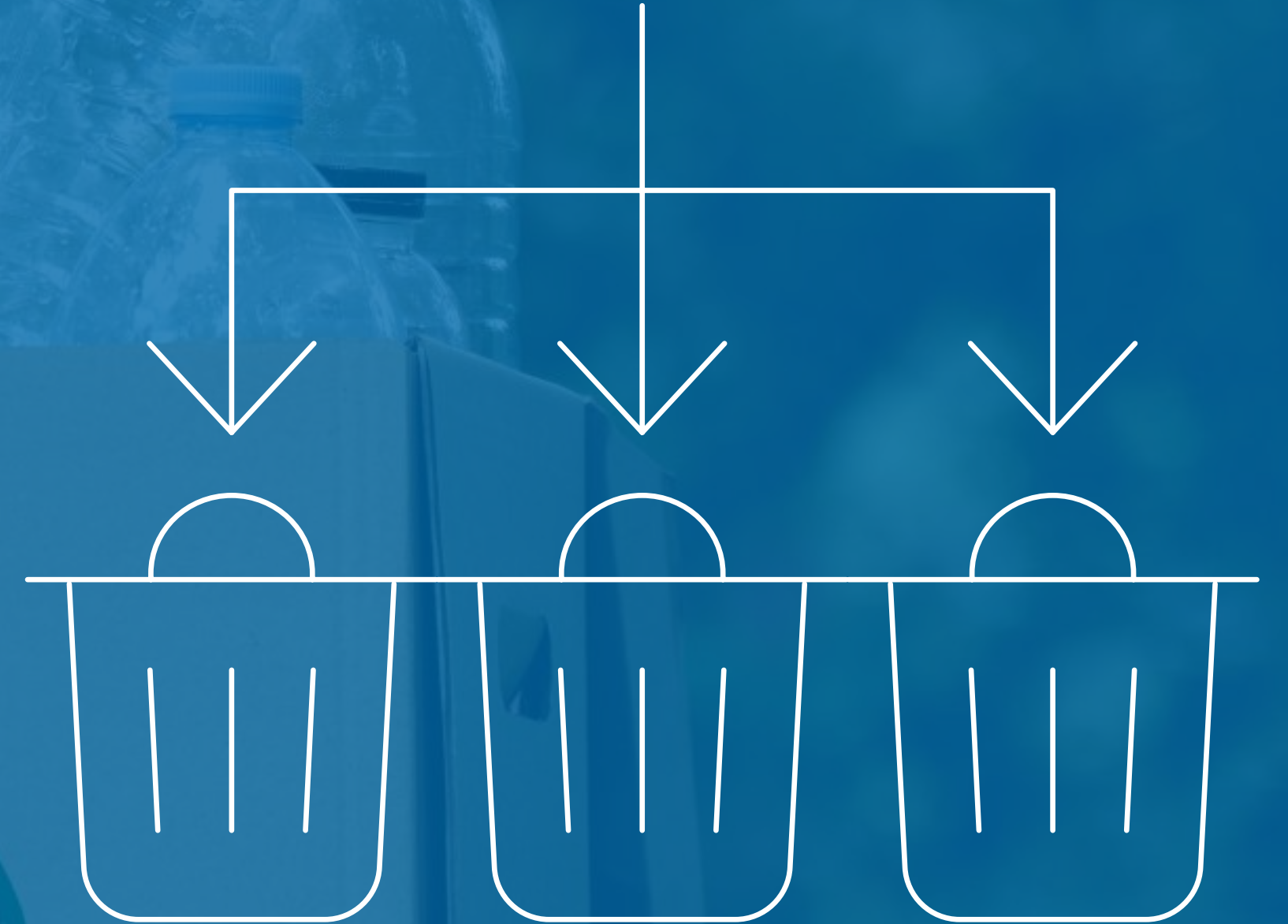
Kâğıt tüketimini azaltmak için belgelerimizi dijital ortamda saklıyor, iş ortaklarımızdan da masraf ve harcama belgelerini Fatura Takip Platformu (FTP) veya e-posta yoluyla iletmelerini talep ediyoruz. Böylece, kâğıt kullanımında kayda değer bir azalma sağlıyor ve bunu satın alma birimlerimizin kayıtlarında somut olarak görüyoruz.



Ayrıca, çalışan sayımız gereği ofislerimizde doktor bulunduruyor, muayeneler sonucunda oluşabilecek tıbbi atıkları belediye aracılığıyla periyodik olarak topluyor ve yıllık Tıbbi Atık Vergisi ödememizi yapıyoruz.



Atık yönetimi kapsamında, atıkların kaynağında ayrıştırılması ve geri kazanım süreçlerinin güçlendirilmesi amacıyla dış paydaşlarla olası iş birliklerini değerlendiriyoruz.





05

Sosyal Sürdürülebilirlik

ÇEŞİTLİLİK & GELİŞİM

İnsan Kaynakları Yaklaşımı

ÜNLÜ & Co olarak başarımızın temelinde nitelikli insan kaynağımızın bulunduğu inanıyoruz. Bu anlayışla insan kaynakları yaklaşımımızı çalışanlarımızın ihtiyaç ve beklentilerine duyarlı, adil, şeffaf ve kapsayıcı bir yapı üzerine inşa ediyoruz. İşe alımdan çalışma kültürüne kadar tüm süreçlerimizde eşitlikçi ve destekleyici bir ortam yaratmaya özen gösteriyoruz.

İnsan Kaynakları birimimiz, şirketin İK politikalarının belirlenmesi ve uygulanmasında aktif rol üstlenirken, tüm holding şirketlerinin hedeflerine ulaşmasına katkı sağlayacak stratejik uygulamaları hayata geçiriyor. Çeşitliliğe dayalı sistemlerimiz, yenilikçi fikirlerin gelişmesine ve sürdürülebilir iş modellerinin oluşmasına zemin hazırlıyor.

Doğru yetenekleri bünyemize katmak, çalışanlarımızın potansiyellerini ortaya çıkarabilecekleri ve kariyer hedeflerini gerçekleştirebilecekleri bir ortam sunmak önceliklerimiz arasında yer alıyor.

Bu kapsamda, sürekli öğrenme ve gelişimi destekleyen eğitim, liderlik ve yetenek yönetimi programlarını uyguluyoruz.



Kurumsal yönetim ilkeleri ve etik değerlere en yüksek önemi veriyoruz. Bu doğrultuda, çalışan ilişkilerini ve davranışlarını düzenleyen kuralları “Çalışan El Kitabı”nda tanımladık.

Tüm çalışanlarımızın bu kurallara eksiksiz uymasını bekliyor; aykırı durumlarda disiplin prosedürünü işletiyoruz. Etik konularda ayrıca TBB’nin Bankacılık Etik İlkeleri ve TSPB’nin Sermaye Piyasası Çalışanları Etik İlkeleri de önemli referanslarımız arasında yer alıyor.

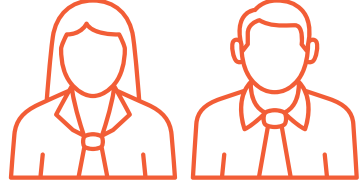


İş Gücüne Genel Bakış

2024

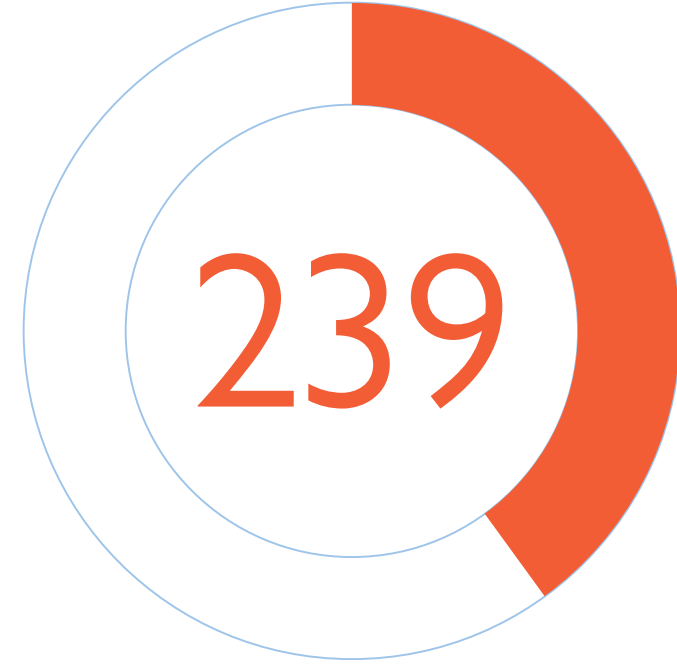
Toplam Çalışan Sayısı

483



Kadın Çalışan Sayısı

Erkek Çalışan Sayısı



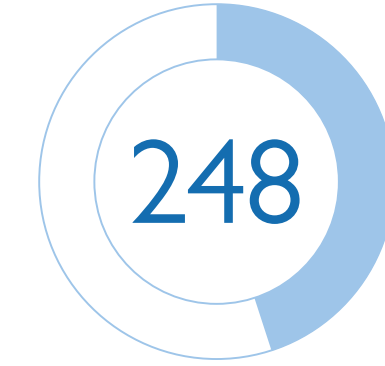
2022

Toplam Çalışan Sayısı

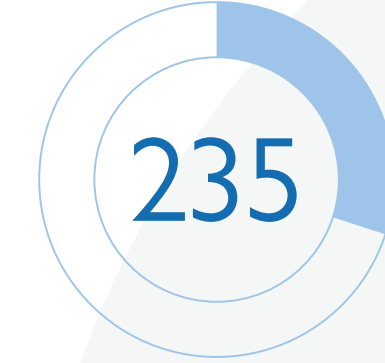
483



Kadın Çalışan Sayısı



Erkek Çalışan Sayısı



2023

Toplam Çalışan Sayısı

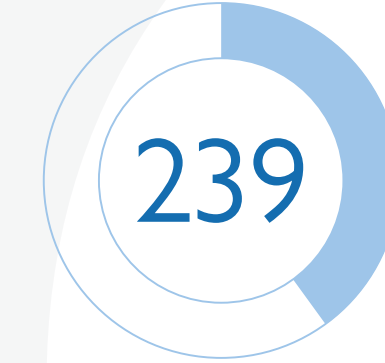
510



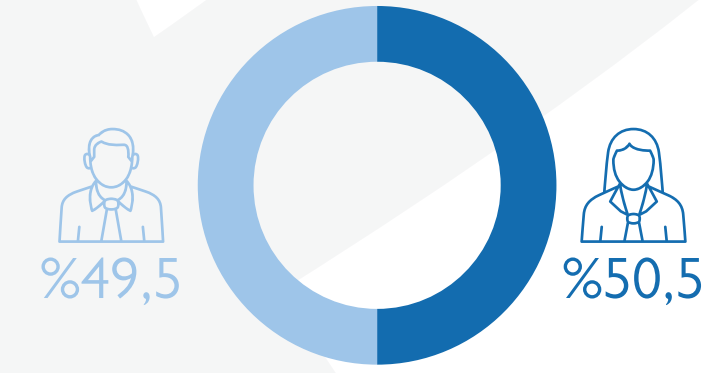
Kadın Çalışan Sayısı



Erkek Çalışan Sayısı

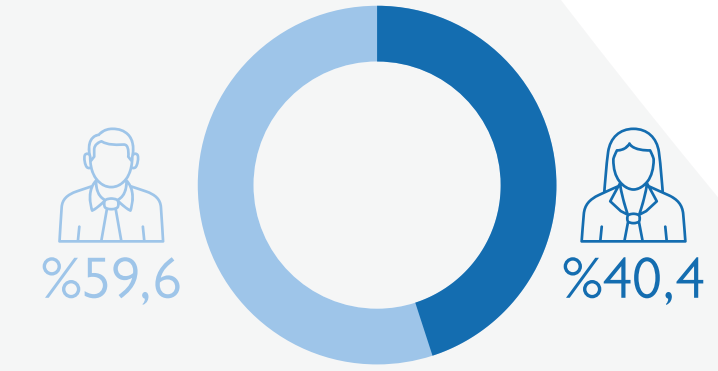


Toplam İş Gücü



Üst Yönetim Kadın Temsili

(Müdür ve Üst Düzey)



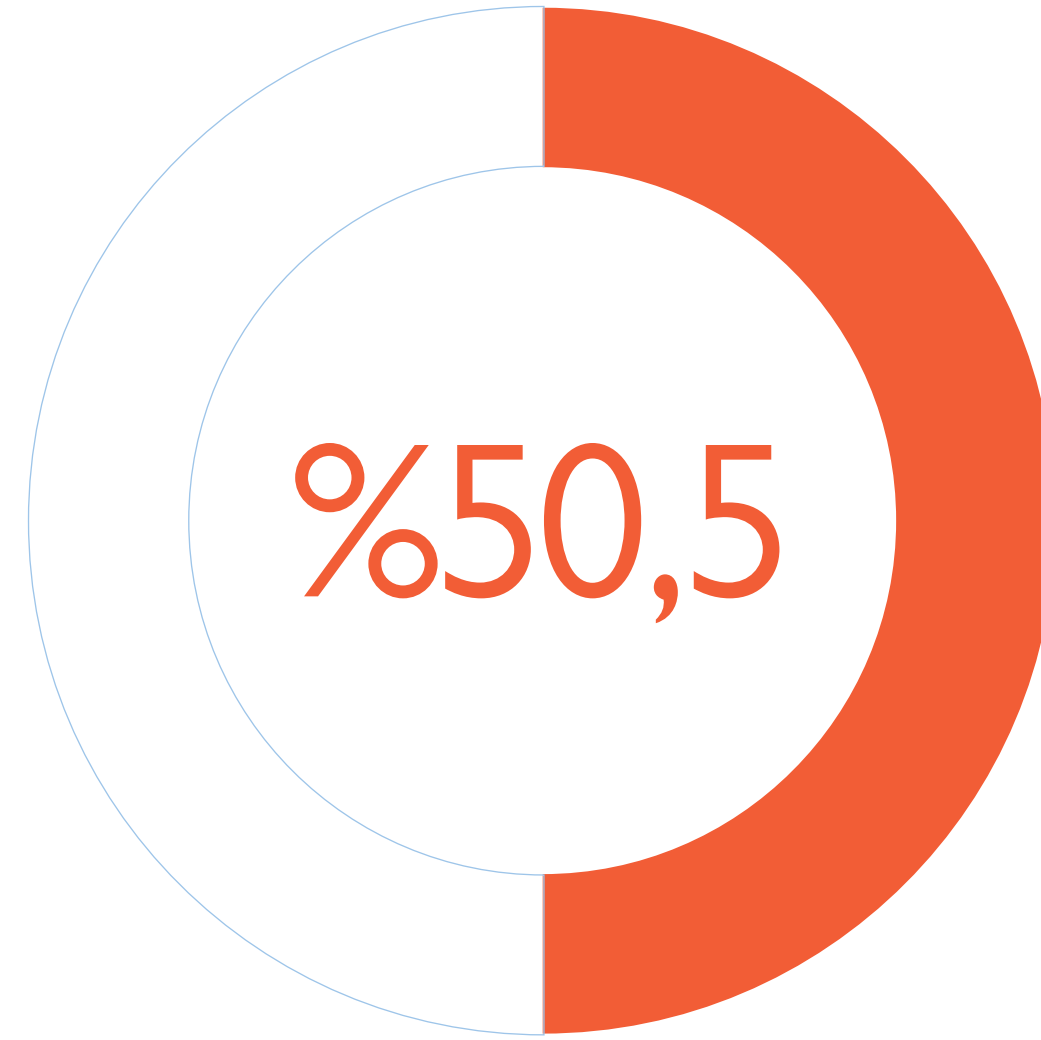
Kurumsal Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık

ÜNLÜ & Co olarak, daha iyi bir toplum ve sürdürülebilir bir çevre için insana değer veren bir anlayışla hareket ediyoruz.

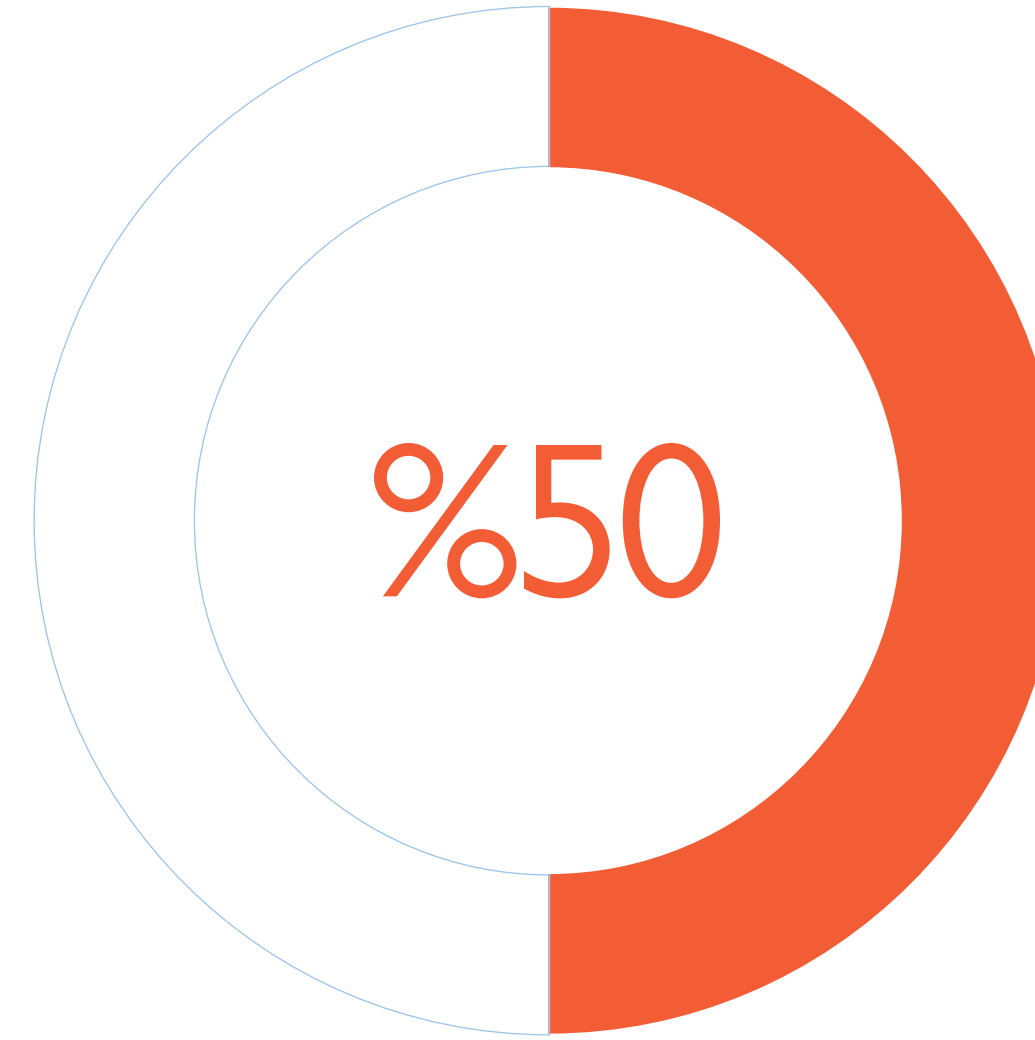
Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık ilkeleri doğrultusunda tüm çalışanlarımıza eşit fırsatlar sunuyor; adil, saygılı ve destekleyici bir çalışma ortamı oluşturarak çalışan bağlılığını ve kurumsal gelişimi güçlendiriyoruz. İşe alımda kapsayıcı bir dil kullanıyor, kadın adayların eşit temsilini önceliklendiriyoruz.

Özellikle doğum izni gibi uzun süreli izinler sonrası işe dönüşleri kolaylaştırıyor, yeniden entegrasyon süreçleriyle çalışanlarımızın yanında oluyoruz. Bu politikaların etkinliğini kadın çalışan oranı, terfi oranı, liderlik pozisyonlarındaki temsil ve kalıcılık oranı gibi metriklerle düzenli olarak izliyoruz.

Bugün Geldiğimiz Noktada
Kadın Çalışan Oranımız



Yönetim Kurulu'ndaki
Kadın Üye Oranımız



Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine Katkı Sağlayan Çalışmalarımız



ÜNLÜ & Co olarak Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ni (Women's Empowerment Principles - WEPs) imzalayarak cinsiyet eşitliği konusunda taahhütte bulunduk.

Bu kapsamda; üst düzey kurumsal liderliğin sağlanması, tüm çalışanlara adil davranılması ve insan haklarına saygı gösterilmesi, kadınların sağlık, güvenlik ve refahlarının desteklenmesi, eğitim ve profesyonel gelişim olanaklarının sunulması, kadınları güçlendiren girişimcilik ve pazarlama uygulamalarının geliştirilmesi, toplumsal inisiyatifler ve destekler yoluyla eşitliğin teşvik edilmesi ile ilerlemenin izlenip kamuoyuna raporlanması gibi önemli maddeleri benimsiyoruz. Bu taahhütler doğrultusunda, cinsiyet eşitliğine dayalı ilerlememizi şeffaf bir şekilde paylaşarak hem topluma hem de sektöre örnek olmayı sürdürüyoruz.



Birleşmiş Milletler (BM) Küresel Hedefleri ve WEPs kapsamında, kadınların her sektörde ve her kademede etkin şekilde yer almasını hedefliyoruz. Kadınların ekonomik hayatta daha fazla söz sahibi olmasının sürdürülebilir büyüme ve toplumsal refah açısından kritik öneme sahip olduğunu biliyoruz. Bu doğrultuda, toplumsal sorumluluk anlayışımızla kadınları desteklemeyi ve iş yaşamında karşılaştıkları engellere çözüm üretmeyi öncelikli görüyoruz.

Bu misyonumuzun bir yansıması olarak, 2016 yılında WEPs'nin “HeForShe” inisiyatifine katıldığımızdan bu yana kadınların her alanda var olmaları ve liderlik rollerinde yer almaları için çalışmalarımızı artırarak sürdürüyoruz.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine Katkı Sağlayan Çalışmalarımız



Yönetim Kurulu Başkanımız ve CEO'muz Mahmut L. Ünlü, Ocak 2017'de kurulmuş olup yönetim kurullarında kadın temsilini artırarak toplumsal kalkınmaya katkı sağlamayı amaçlayan Yönetim Kurulunda Kadın Derneği'nin (YKKD) YKKD Programı'na mentorluk yaparak katkı sağlıyor.

Program, deneyimli iş liderlerinden oluşan mentorlarla yetenekli kadınları buluşturarak onların yönetim kurulu görevlerine hazırlanmaları için gerekli bilgi ve becerileri edinmelerine olanak tanımaktadır. 18 ay süren bu süreçte kadın mentiler, yönetim kurulu rollerine hazırlanma imkanı bulmaktadır. YKKD, bu özgün programı sürdürürken aynı zamanda yönetim kurullarında kadın temsilini güçlendirmeye yönelik iletişim, iş birliği, farkındalık ve bilgi paylaşımı platformları da sunmaktadır. İcra Kurulu üyelerimizden Simge Ündüz, Gamze Akgüney ve çalışanlarımızdan Zeynep Koçak; sırasıyla 2., 4. ve 5. dönemlerde programa katılan YKKD mentilerimizdir. YKKD ile iş dünyasında kadın temsilini artırmaya yönelik çabalarımızı sürdürerek sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunmaya devam ediyoruz.



%30 Kulübü yönetim kurulu başkanlarının ve CEO'ların, organizasyonlarının her seviyesinde toplumsal cinsiyet dengesini iyileştirmeyi amaçladıkları bir iş birliğidir. Bu iş birliğinin arkasında toplumsal cinsiyet dengesinin şirketleri daha başarılı ve yönetim kurullarını daha etkin yapacağına olan inanç yatmaktadır.

Türkiye'de %30 Kulübü, kadınların yönetim kurulunda temsili konusunda kampanyalar yürüten ve araştırmalarıyla bunu destekleyen Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu ev sahipliğinde başlatıldı.

ÜNLÜ & Co olarak, %30 Kulübü'nün “Şirket Yönetim Kurullarında ve Lider Kadrolarında Kadınların Anlamlı Oranlarda Temsilini Önemsiyoruz” başlıklı bildirgesini oluşturan ve imzalayan ilk 7 şirket arasında yer almaktayız.

Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi



Yetenek Yönetimi

ÜNLÜ & Co'da başarının kalıcılığının temelinde insana verdiğimiz değer yer alıyor. Yetenek yönetimi yaklaşımımız, çalışanlarımızın potansiyellerini keşfetmeleri, geliştirmeleri ve doğru alanlarda değerlendirmeleri üzerine kuruludur. Bu sayede yalnızca görevlerin yerine getirilmesini değil, bireylerin kişisel ve profesyonel gelişimlerini de desteklemeyi hedefliyoruz.

İşe alım süreçlerimizi dijital araçlarla yürütüyor; genel yetenek testleri, video mülakatlar ve çevrim içi görüşmelerle hızlı ve verimli seçimler yapıyoruz. Çalışan memnuniyetini artırmak ve en iyi yetenekleri bünyemize katmak için iletişime, iş birliğine ve saygıya dayalı bir çalışma ortamı sunuyoruz. Sosyal medya ve kurum içi etkinliklerle işveren markamızı güçlendiriyor, ekip ruhunu canlı tutuyoruz.

Yüksek performansı ödüllendiriyor, düzenli geri bildirimlerle çalışanlarımızın gelişimini destekliyoruz. İnsan Kaynakları ekibimiz, mevcut insan kaynağını etkin biçimde değerlendirirken yeni yeteneklerin şirkete kazandırılmasını da önceliklendiriyor. Yöneticilerden alınan geri bildirimlerle güçlü yönleri iş gereksinimleriyle uyumlu hale getiriyor, yüksek performanslı çalışanları uygun pozisyonlara yönlendiriyoruz.

Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu, çalışan devir oranlarını düzenli olarak izleyerek elde tutma stratejilerini şekillendiriyor.

Tüm seviyelerdeki çalışanlarımıza eğitim, mentorluk ve koçluk programları sunarak liyakate dayalı kariyer gelişimini destekliyoruz. İnsan odaklı yaklaşımımızla hem şirket başarısını hem de çalışan bağlılığını güçlendirerek sürdürülebilir bir kurumsal yapı oluşturuyoruz.



Üniversite Öğrencileri ve Yeni Mezunlar İçin ÜNLÜ & Co'da Kariyer Fırsatları

ÜNLÜ & Co olarak genç yetenekleri bünyemize kazandırmak ve kariyer gelişimlerini desteklemek amacıyla 10 yılı aşkın süredir Management Trainee (MT) programımızı sürdürüyoruz. Yeni mezun lisans ve yüksek lisans öğrencilerine yönelik tasarladığımız bu programla katılımcılara kariyer yolculuklarında güçlü bir başlangıç yapma fırsatı sunuyoruz.

MT programımız kapsamında genç yetenekler kişisel yetkinliklerini ve teknik becerilerini geliştirmeye yönelik özel eğitimlerden yararlanıyor, inovatif projelerde aktif rol alarak stratejik bakış açılarını güçlendirme imkanı buluyorlar.

Ayrıca, süreçlere hızlı uyum sağlamaları için mentorluk desteği veriyor, tersine mentorluk deneyimiyle öğrenmeyi karşılıklı bir sürece dönüştürüyoruz. İnsan Kaynakları ekibimizle birlikte yürüttüğümüz kariyer planlama çalışmaları sayesinde, programı başarıyla tamamlayan genç yetenekler kariyerlerine güçlü bir adım atıyorlar.

Genç yeteneklere ulaşmak ve onlarla etkili iletişim kurmak için farklı platformlarda aktif rol alıyoruz. Bu iletişim çalışmalarıyla işveren markamızı güçlendiriyor, gençlerin bizi yakından tanımalarını sağlıyor, kariyer yolculuklarına katkıda bulunuyor ve sektörel farkındalıklarını artırıyoruz.

Geleceğin finans sektörü liderlerini yetiştirme hedefimiz doğrultusunda yürüttüğümüz bu programa her yıl 3.000'den fazla başvuru alıyoruz. Başvuru sürecinde seçilen adayları kişilik envanteri uygulamalarıyla ve dijital ortamda gerçekleştirdiğimiz video mülakatlar aracılığı ile titizlikle seçiyoruz.



İnsan Kaynakları ve birim yöneticileriyle yapılan görüşmelerin ardından teklif alma fırsatı elde ediyor. Yeni mezun çalışanlarımızın şirkete uyum sağlamaları ve gelişimlerini desteklemek için işe başladıkları andan itibaren kapsamlı eğitim programları sunuyoruz.

İnsan Kaynakları ekibimiz, program dahilindeki çalışanlarla düzenli görüşmeler gerçekleştirerek onların iş hayatında karşılaştıkları deneyimlerini ve beklentilerini yakından takip ediyor. Böylece, ihtiyaç duydukları desteği sağlayarak hem gelişim süreçlerini destekliyor hem de şirketteki memnuniyetlerini artırmayı amaçlıyoruz.

Çalışan Gelişimi

2024 yılı boyunca ÜNLÜ & Co, hızla değişen iş dünyasının dinamiklerine çevik bir şekilde uyum sağlayarak sürdürülebilir büyüme yolculuğunu kararlılıkla sürdürmüştür. Teknolojik dönüşümün hız kazandığı bu dönemde, şirket tüm iş süreçlerini yeniden gözden geçirerek hem organizasyonel verimliliği hem de çalışan deneyimini güçlendirmeyi hedeflemiştir. ÜNLÜ & Co, dijital dönüşüm ve yapay zekâ (AI) entegrasyonunu yalnızca iş süreçlerinde değil, çalışan gelişiminin merkezinde konumlandırmıştır.

Gerçekleştirilen çalıştaylar, proje toplantıları ve inovasyon oturumlarıyla, AI destekli öğrenme araçlarının çalışanlara nasıl daha kişisel, hızlı ve etkili gelişim fırsatları sunabileceği üzerinde durulmuştur.

Bu çalışmalar doğrultusunda, veri analitiği ve yapay zekâ destekli tahminleme araçlarının operasyonel verimlilik, risk yönetimi ve müşteri deneyimi alanlarında aktif biçimde kullanılması planlanmıştır.

Söz konusu teknolojiler, karar alma süreçlerinde yöneticilere derinlemesine içgörüler sunarak şirketin rekabet avantajını pekiştirecek bir yapı oluşturmayı amaçlamaktadır.



Tüm bu adımlar, ÜNLÜ & Co'nun sürdürülebilir gelişim vizyonunu güçlendirerek, şirketin hem bugünün hem de yarının iş dünyasında öncü bir konumda yer almasını sağlamayı amaçlamaktadır.

“Suç Gelirleri”, “Bilgi Güvenliği”, “Uyum Başlangıç”, “Kişisel Verilerin Korunması Kanunu” ve “İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)” Zorunlu eğitimlerimiz arasında yer alırken çalışanlarımızın mesleki sınav, eğitim ve lisans bedellerini ÜNLÜ & Co olarak karşılıyoruz.



2024 yılında eğitim saatlerimizi %140 artırarak 10.423 saate, eğitim ve gelişime ayırdığımız kaynaklarımızı ise %29,5 artırarak 3.558.564,00 TL'ye yükselttik. Bu yatırımların çalışanlarımızın gelişimine verdiğimiz önemin ve sürdürülebilirlik stratejimizin temel göstergelerinden biri olduğuna inanıyoruz.



Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı

2024 yılı boyunca ÜNLÜ & Co, çalışanlarının görüş ve geri bildirimlerini stratejik karar alma süreçlerinin merkezine yerleştiren, açık iletişimi ve katılımcılığı esas alan bir kurum kültürü oluşturma hedefiyle hareket etmiştir.

Şirket, çalışan bağlılığını ve memnuniyetini güçlendirmek amacıyla 2024 yılının sonunda Kincentric iş birliği ile kapsamlı bir **çalışan bağlılığı anketi** gerçekleştirmiştir.

Bu süreçte tüm çalışanlardan toplanan geri bildirimler, ÜNLÜ & Co'nun kurum kültürü gelişiminde önemli bir veri kaynağı oluşturmuştur. Elde edilen içgörüler doğrultusunda, çalışan deneyimini zenginleştirecek yeni uygulamaların ve iyileştirme projelerinin tasarlanması planlanmaktadır.

Anket sonuçları, özellikle iç iletişimi güçlendirme, çalışma koşullarını daha esnek ve verimli hale getirme, profesyonel gelişim olanaklarını genişletme gibi öncelikli alanlarda yol gösterici olacaktır.



Böylece, çalışanların beklentilerine doğrudan yanıt veren somut aksiyonların hayata geçirilmesi hedeflenmektedir.

ÜNLÜ & Co, çalışan bağlılığını yalnızca bir ölçüm süreci olarak değil, sürdürülebilir bir kurum kültürünün temel unsuru olarak görmektedir.

Bu kapsamda, düzenli geri bildirim mekanizmalarının güçlendirilmesi, çalışanların sesinin yönetim süreçlerine etkin biçimde yansıtılması ve bu yaklaşımların şeffaf bir şekilde yönetilmesi amacıyla İnsan Kaynakları ekibi liderliğinde çalışmalar yürütülmektedir.

ÜNLÜ & Co, çalışanlarının sesini duyan, geri bildirimleri gelişimin bir parçası olarak gören ve bu anlayışı kurum kültürüne yerleştiren bir organizasyon olma kararlılığını sürdürecektir.



İş Sağlığı ve Güvenliği

ÜNLÜ & Co'da İSG'yi planlama aşamasından itibaren gündeme alıyor, çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın güvenli bir ortamda çalışmalarını sağlamak için somut hedefler ve ölçülebilir standartlar belirliyoruz. Riskleri öngörmeye, kontrol altına almaya ve süreçlerimizi buna göre güncellemeye odaklanan sistematik bir yaklaşım yürütüyoruz.

Yönetim sistemimizi ISO 45001 standardıyla uyumlu şekilde işletiyor, faaliyetlerimizi 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na uygun şekilde sürdürüyoruz.



ÜNLÜ & Co'da İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) kapsamında risklerin tespiti ve önlem alınması için İşveren Vekili, İş Güvenliği Uzmanı, İşyeri Hekimi, Çalışan Temsilcisi ve destek elemanından oluşan bir Risk Değerlendirme Ekibi oluşturduk.



Ekip, iş güvenliği ve çalışan sağlığını etkileyebilecek faktörlere karşı proaktif hareket ediyor; planlı denetimlerle eksikleri tespit edip iyileştirme önerilerini raporluyor.

Tespit edilen risk ve tehlikelere yönelik önlemler hızla alınmakta, süreçler düzenleyici ve önleyici faaliyetlerle tamamlanmaktadır. Acil durum planları ile olası risklere karşı hazırlıklı oluyor, meydana gelen olayların kök neden analizlerini yaparak benzer durumların tekrarlanmaması için gerekli adımları atıyoruz.

Şirket revirimizde çalışanlarımıza düzenli sağlık kontrolleri sağlıyor, ofis ergonomisini işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı eşliğinde değerlendiriyoruz. Tedarikçi ve ziyaretçilerimizin güvenliği için de gerekli belgeleri ve İSG standartlarını titizlikle uyguluyoruz.



**2024 yılında
1.300 kişi saat İSG eğitimi
verdik. Çalışanlarımızın afet
bilincini artırmak ve olası
acil durumlara karşı hazırlıklı
olmalarını sağlamak amacıyla,
ilgili dönem içerisinde deprem
farkındalığı ve tahliye eğitimi
düzenlenmiştir.**

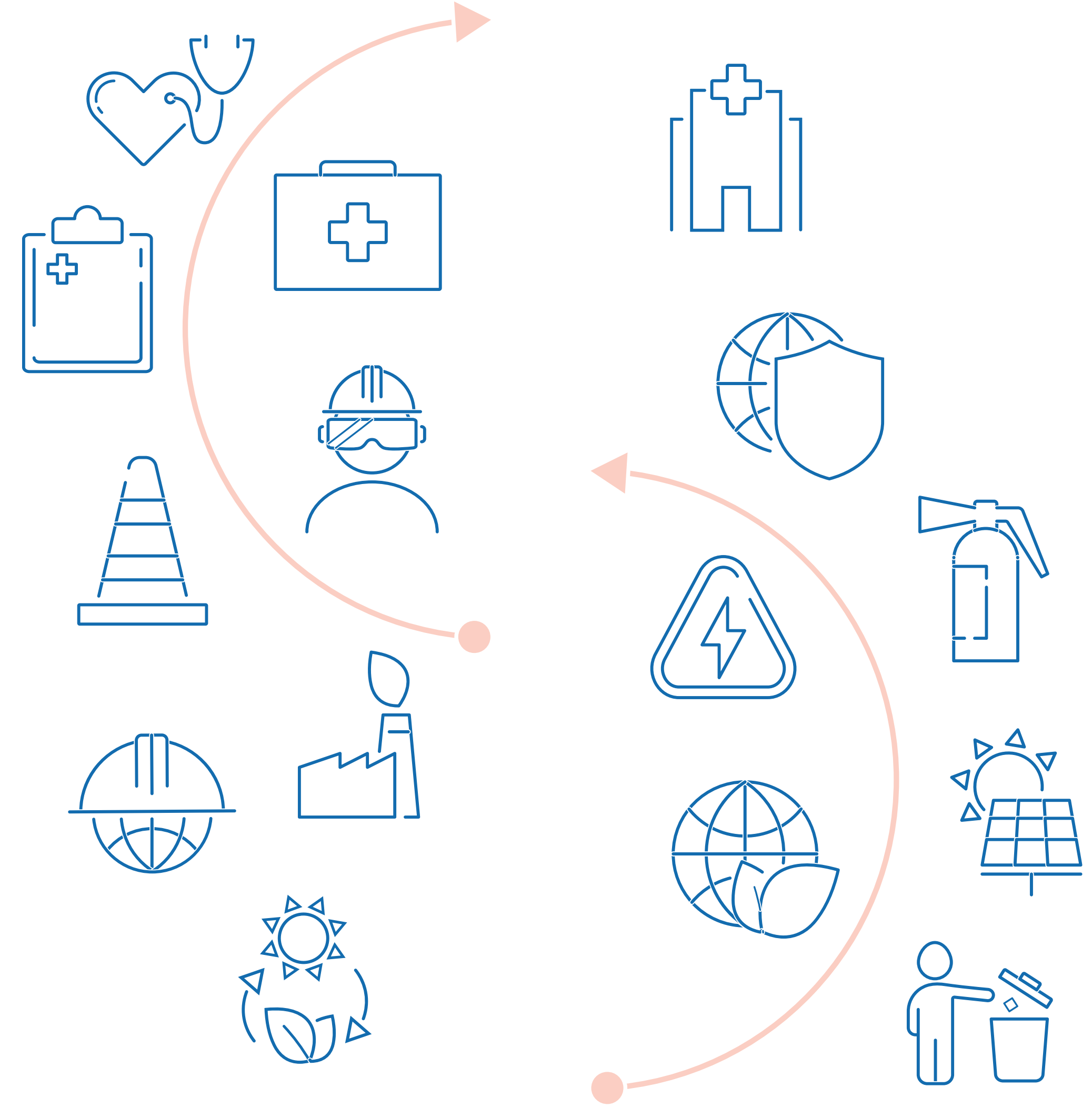
Eğitim kapsamında, deprem öncesi, sırası ve sonrasında uygulanması gereken güvenli davranış şekilleri ile acil durum toplanma prosedürleri aktarılmıştır. Eğitime katılan çalışanlarımızın bilgileri kayıt altına alınmış ve ilgili sertifikasyon süreçleri tamamlanmıştır. İSG eğitimlerini düzenli yürütüyor ve güncelliyoruz.

Oryantasyonla başlayan eğitimleri üç yılda bir tekrarlıyoruz. Eğitimlerde çalışanların hak ve sorumluluklarını, işyerinde karşılaşılabilecek riskleri ve alınacak önlemleri anlatıyoruz.

Online eğitim platformumuz üzerinden İSG içerikleri sunuyoruz. Acil durum eğitimlerinde olayların doğru tanımlanması, uygun müdahale planları, kriz/afet yönetimi ile yangınla mücadele, arama-kurtarma, tahliye ve ilkyardım ekiplerinin görevlerini aktarıyoruz. Eğitimlerin öncesinde ve sonrasında sınav yaparak etkililiği ölçüyoruz.

Tüm çalışanların İSG eğitimlerini tamamlamasını hedefliyoruz, böylece işyerindeki riskleri azaltıyor ve güvenli çalışma ortamını güçlendiriyoruz.

**Mevzuata uygun iç
yönergeler dokümanımız ve
kurumsal acil durum eylem
planımız doğrultusunda ise
deprem, yangın, sel gibi
senaryolar için her yıl tahliye
tatbikatı yapıyoruz.**



Ücretlendirme ve Yan Haklar

ÜNLÜ & Co olarak ücretlendirme politikamızda adil, şeffaf ve performansa dayalı bir yaklaşımı benimsiyoruz.

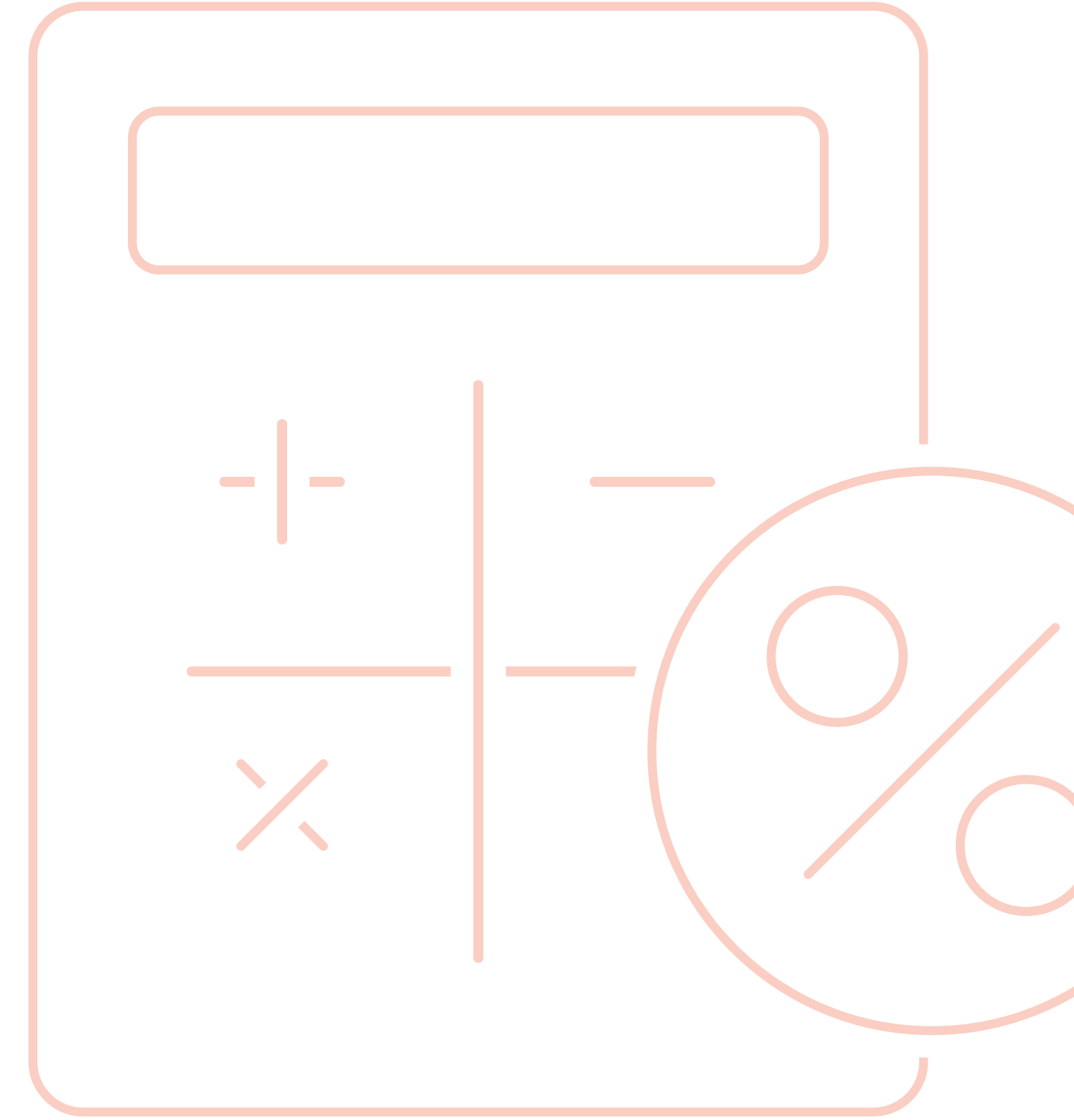
Çalışanlarımızın emeğine değer biçerken hem iç hem de dış dengeyi gözetiyoruz. İç dengede, aynı veya benzer pozisyonlardaki çalışanlarımız için eşit ücretlendirme ve objektif kriterlere dayalı değerlendirmeler yapıyor; dış dengede ise bağımsız araştırma kuruluşlarının verilerini dikkate alarak ücret politikamızı ve yan haklarımızı piyasa koşullarıyla uyumlu hale getiriyoruz. İşe alım aşamasında cinsiyete bağlı bir ücret belirlemiyor, ücret artışlarını yalnızca objektif performans sonuçlarına göre gerçekleştiriyoruz. Bu konulara Çalışan El Kitabımız'ın Ücret ve Yan Haklar başlığında da yer veriyoruz.

Ücretlendirme Politikamız, SPK düzenlemeleri çerçevesinde hazırlanmış olup Yönetim Kurulu üyelerimiz ile üst düzey yöneticilerimizin ücretlendirme sistemini ve uygulamalarını tanımlıyor. Genel Kurul onayı ile kabul edilerek kurumsal internet sitemizde yayımlanan Politikamız uyarınca, Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirilmesinde görev ve sorumluluk kapsamı, bilgi, beceri ve deneyim düzeyi, şirkete ayrılan zaman ve katlanılan maliyetleri dikkate alıyoruz.

Ücretlendirme ve yan hakları ilgili mevzuata uygun, çalışan memnuniyeti ve adil ücret ilkeleri doğrultusunda yönetmek için Ücret ve Yan Haklar Komitesini (REMCO) oluşturduk.

Yönetim Kurulu Başkanı, İnsan Kaynakları İcra Kurulu Üyesi ve Grup İcra Kurulu Üyelerinden oluşan REMCO, bu alandaki politika ve uygulamaları değerlendirip onaylıyor. Ücret artışlarını, yöneticiler tarafından belirlenen objektif performans puanları ve pozisyon ücret skalaları üzerinden yapıyoruz. Toplam gelir perspektifiyle adil bir seviye oluşturuyor, dönemsel başarıları ise işin gereksinimleri ve çalışanın katkısı doğrultusunda dönemsel ödemelerle ödüllendiriyoruz.

Bunun yanı sıra çalışanlarımızın gelişimini ve refahını desteklemek amacıyla sağlık sigortası, eğitim imkanları ve çeşitli yan haklar sunuyoruz. Yeni başlayanlara, ilk yılları dolmadan bir sonraki yılın izin haklarından avans kullanma imkânı veriyoruz. Müdür ve altı pozisyonlarda, belirlenen ihtiyaç ve kriterlere göre yüksek lisans giderlerini karşılıyor; yüksek potansiyelli çalışanları bu alanda özellikle teşvik ediyoruz.



Her 6 ayda bir yaptığımız anketlerin sonuçlarına göre çalışanlarımıza tercih edilebilir yan hak seçenekleri sunuyoruz.

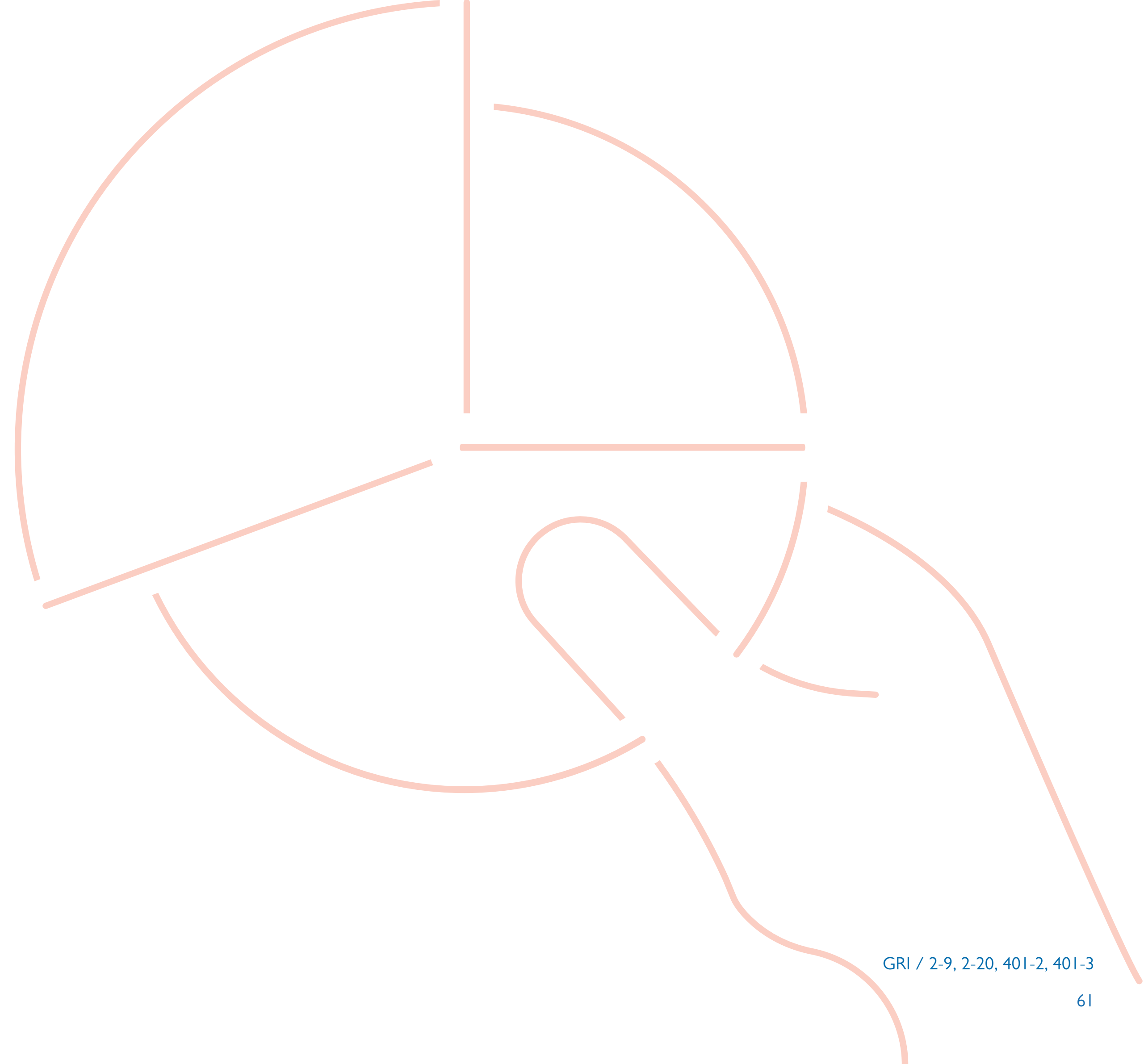
Tüm çalışanlarımıza özel sağlık sigortası sağlıyor; eşi ve çocukları başka bir özel sağlık sigortasına sahip değilse aynı kapsamı ailelerine de tanımlıyoruz. Doğum izni sonrası süt iznini, yöneticinin onayıyla doğum izniyle birleştirme imkanı veriyoruz. Ebeveynlerin çocuklarının özel günlerine katılabilmeleri için idari izin tanımlıyoruz. Hastalık durumlarında ise belirli sürelerle ücret kesintisi olmadan idari izin kullanma olanağı sunuyoruz.

Ulaşım ve diğer yan haklarda kademeli uygulamalarımız bulunuyor. İcra Kurulu üyelerine yakıt, yöneticilere otopark, diğer pozisyonlara yol ücreti hakkı sağlıyor ve bu hakları her yıl gözden geçiriyoruz.

Resepsiyon, şoför, ofis ve mutfak görevlerine yakacak ve kıyafet desteği veriyoruz. Bayram dönemlerinde market kartı armağan ediyoruz. Yıl boyunca ve yıl sonunda piyasa araştırmaları yapıyor, yan hak paketini ihtiyaçlara göre güncelliyoruz.

Böylece şirketimizde adil ve şeffaf bir ücretlendirme sistemi oluşturuyor, aynı zamanda piyasada rekabetçi bir yapıyı koruyoruz.

Ücretlendirme Politikamıza 
resmi internet sitemizden erişebilirsiniz.



Performans Yönetimi

ÜNLÜ & Co olarak performans yönetimini çalışanlarımızın katkılarını objektif şekilde değerlendirmek ve gelişimlerini desteklemek için kritik bir süreç olarak görüyoruz.

Bu süreci kurumsal hedeflerimizi bireysel ve takım hedefleriyle entegre ederek kurguluyor, her bir çalışanın şirket başarısına olan katkısını görünür hale getiriyoruz.

Performans değerlendirmelerimizi hedef bazlı performans, yetkinlik bazlı performans ve 360 derece değerlendirme olmak üzere üç temel kriter üzerinden gerçekleştiriyoruz. Bu kriterlerin ağırlıkları, organizasyonel yapılanmamıza ve iş planlarına göre farklılık gösterebiliyor. Her yılın başında yöneticilerimiz ve çalışanlarımız bir araya gelerek yıllık hedefleri belirliyor ve Oracle HR sistemine kaydediyoruz.

Yıl sonunda yöneticilerimiz çalışanların performanslarını değerlendirerek geri bildirim sağlıyor; güçlü yönlerin ortaya çıkarılması, gelişim alanlarının belirlenmesi ve gelecek hedeflerin planlanması süreçlerimizin temelini oluşturuyor.

Performans yönetimini sadece değerlendirmeye sınırlı tutmuyor; her çalışan için özelleştirilmiş kariyer ve yedekleme planları hazırlıyor ve bunları düzenli olarak gözden geçiriyoruz. Terfi ve unvan değişikliklerinde sabit bir süre koşulu aramıyor, kararlarımızı bireysel performans ve iş sonuçlarına göre veriyoruz.

360 derece performans modelinde yıl sonunda hedeflerini aşan ve yıl içinde uyarı ya da ihtar almayan çalışanlar terfi değerlendirmesine giriyor.

Direktör ve Yönetici Direktör Terfi Politikasını intranette yayımlıyor ve süreci her yıl Ağustos ayında İnsan Kaynakları birimimiz üzerinden duyuruyoruz.

İcra Kurulu üyeleri, kriterlere uyan adayları 15 gün içinde İnsan Kaynakları birimimize iletiyor. İnsan Kaynakları ve Yönetim Kurulumuzun başvuruları değerlendirmesinin ardından uygun adayları sürece dahil ediyoruz. Seçilen adaya proje vermemizin ardından gelişim merkezi süreci uyguluyor, kişilik envanteri yapıyor ve ilgili adaya şirket içinden bir mentor atıyoruz.

Programımız orta düzey yöneticilerin kariyer gelişimini desteklemeyi amaçlıyor.

Böylelikle yönetici ve çalışan farkındalığını artırıyor, buna uygun gelişim planları oluşturuyoruz. Programımız yıl sonu terfi kararını tek başına belirlemiyor. İlgili yönetici, İnsan Kaynakları iş ortağı ve mentor süreci birlikte takip ederek gelişim formunu dolduruyor. Adayımız Ocak ayında Terfi Komitesi'ne sunum yapıyor. Daha sonra Komitemiz performansı, sunumu ve kişilik envanteri raporunu birlikte değerlendiriyor. Uygun bulunan adaylara Ocak ayı sonunda bilgi veriyor ve duyuruyu tüm çalışanlarla paylaşıyoruz.

Açık pozisyonlarda önceliği iç kaynaklara veriyoruz. Çalışanın performansına ilişkin yönetici değerlendirmesini alıyor, departman yöneticisi ve İnsan Kaynakları görüşmelerini tamamlıyoruz. Olumlu bulunan adayları yönetici onayıyla yeni pozisyonlarına atıyor ve atamayı şirket genelinde duyuruyoruz. Performans yönetimi sürecimizle çalışanların gelişimini destekliyor ve şirketin sürdürülebilir başarısını güçlendiriyoruz.



06

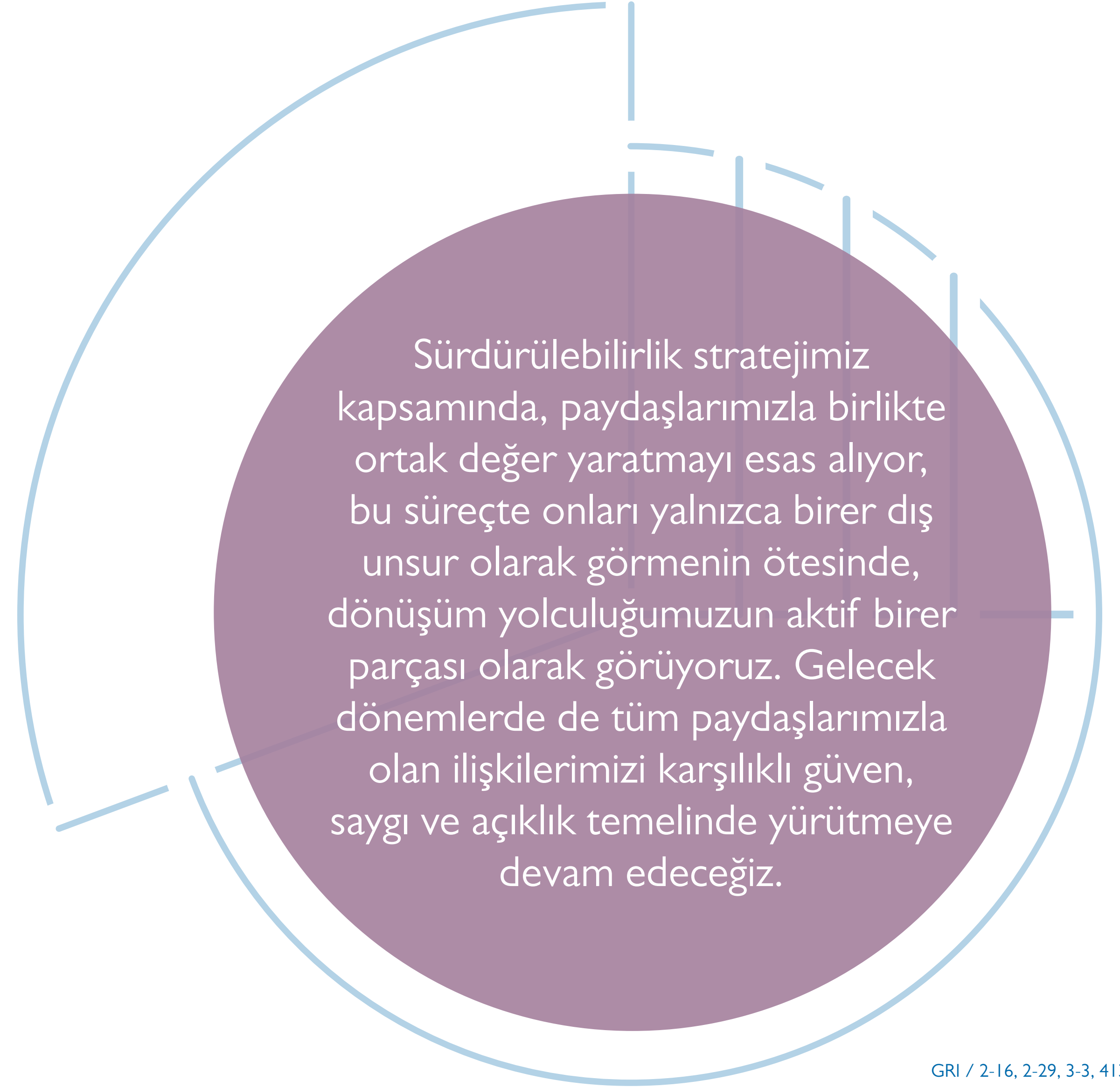
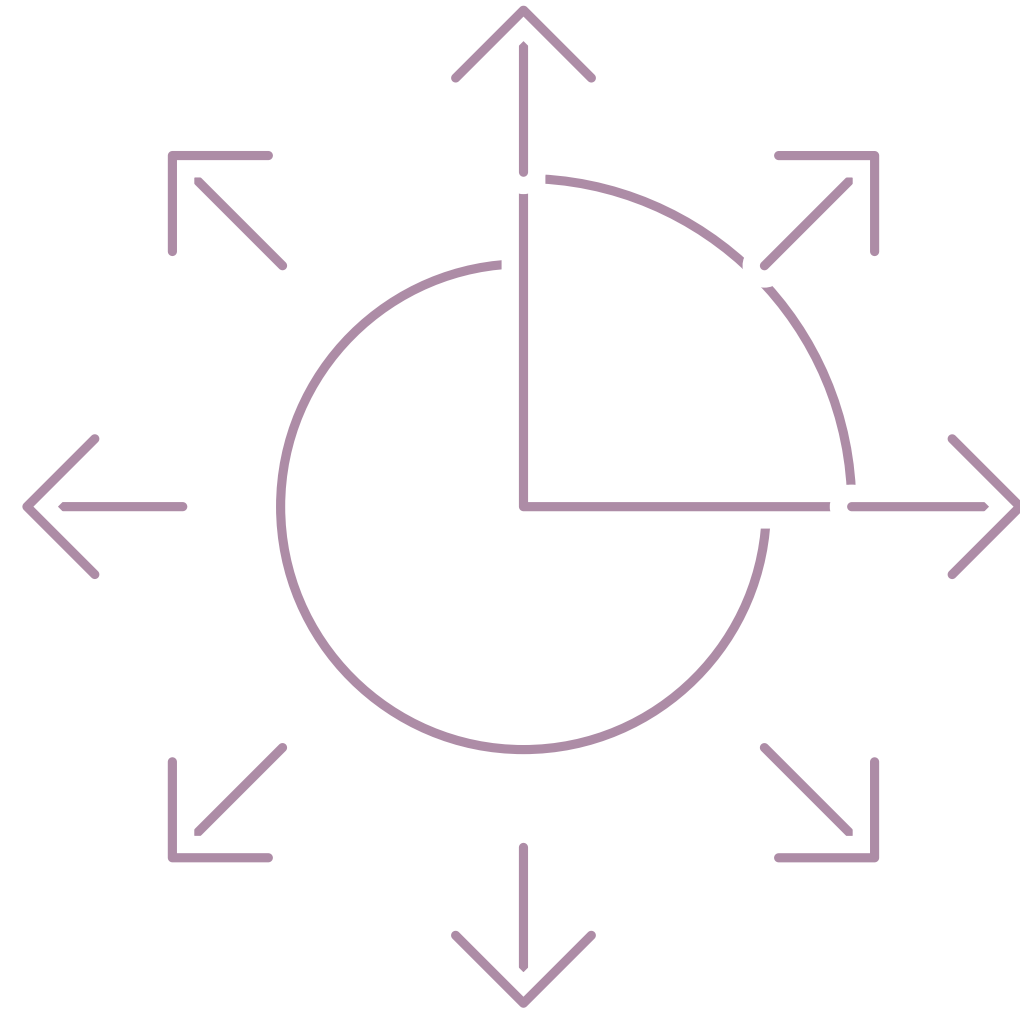
Toplumsal Çalışmalar

TOPLUM & DÖNÜŞÜM

Paydaş İlişkileri

ÜNLÜ & Co olarak faaliyetlerimizin merkezine tüm iç ve dış paydaşlarımız için değer yaratma anlayışını yerleştiriyoruz. Gerçek başarının yalnızca finansal sonuçlarla değil, paydaşlarla kurulan güçlü ve sürdürülebilir ilişkilerle mümkün olduğuna inanıyoruz. Bu doğrultuda tüm paydaşlarımızla açık, şeffaf ve güvene dayalı bir iletişim kurmaya büyük önem veriyoruz.

Paydaşlarımızdan gelen görüş, öneri ve geri bildirimleri iş yapış şeklimizin gelişmesi açısından önemli bir fırsat olarak görüyor; bu geri bildirimleri stratejik karar alma süreçlerimizde dikkate alıyoruz. Tüm iletişim kanallarımızı açık tutarak paydaşlarımızın bize kolaylıkla ulaşabileceği, erişilebilir ve anlaşılır bir iletişim ortamı sunuyoruz. Halka açık bir şirket olmanın getirdiği sorumluluğun bilinciyle, şeffaflık ilkesinden ödün vermeden gerekli tüm bilgileri düzenli, doğru ve zamanında paylaşıyoruz.





İÇ PAYDAŞLAR

Paydaş Grubu	İletişim Şekli	İletişim Sıklığı
Yönetim Kurulu	Toplantılar, faaliyet raporları, iç mesajlaşmalar, tüm çalışanların dahil olduğu genel toplantılar (townhall)	Periyodik (En az üç ayda bir gerçekleştirilen YK toplantıları ve YK üyelerinin dahil olduğu komite toplantıları)
İcra Kurulu	Toplantılar, projeler	Periyodik (En az ayda bir kez)
Direktör Seviyesi ve Üstü Yöneticiler	Memnuniyet anketleri, toplantılar, raporlamalar, eğitimler, bülten, medya etkinlikleri, intranet, townhall, internet sitesi	Devamlı
Çalışanlar	Toplantılar, projeler	Devamlı



DIŞ PAYDAŞLAR

Paydaş Grubu	İletişim Şekli	İletişim Sıklığı
Müşteriler	Telefon, e-posta, resmi internet sitesi, basın iletişim, reklam ve sosyal medya çalışmaları aracılığıyla yapılan görüşmeler, fiziksel ve çevrim içi toplantılar, Piapiri, kurumsal pazarlama ürünleri	Devamlı
STK ve Dernekler	Kurumsal sosyal sorumluluk projeleri, etkinlikler, toplantılar	Devamlı
Üniversiteler	Üniversite kulüp etkinlikleri, kariyer günleri, projeler, marka programları, eğitimler	Proje bazlı ihtiyaca yönelik
Medya	Basın bültenleri, medya satın alma süreçleri, özel röportajlar, dijital iletişim kanalları	Devamlı
Analistler	Finansal raporlar, yatırımcı toplantıları, toplantılar, web sitesi, telekonferans, e-posta aracılığıyla yapılan görüşmeler	Devamlı
İş Ortakları	Yatırımcı toplantıları, eğitimler, web sitesi, toplantılar, faaliyet raporu, e-posta aracılığıyla yapılan görüşmeler	Devamlı
Uluslararası Finansal Kuruluşlar ve Muhabir Bankalar	Telefon ve e-posta aracılığıyla yapılan görüşmeler, medya, çevrim içi ve fiziksel toplantılar, faaliyet raporları (yeni çalışmaya başlanılan bankalar için)	Devamlı
Yatırımcılar	Faaliyet ve sürdürülebilirlik raporları, genel kurul, e-bülten, dijital platformlar, medya etkinlikleri, webinarlar, KAP, web sitesi, telefon, toplantılar	Devamlı
Devlet Kurumları	Toplantılar, raporlamalar, yazışmalar, kamu kurumlarına yapılan resmi başvurular, e-posta ve telefon görüşmeleri, internet sitesi, KAP	Devamlı
Tedarikçiler	Birebir görüşmeler, eğitimler ve projeler	Periyodik

Tedarik Zinciri Yönetimi

Sürdürülebilir bir gelecek inşa etmenin tüm paydaşları kapsayan adil ve sorumlu bir değer zinciri oluşturmakla mümkün olduğuna inanıyoruz.

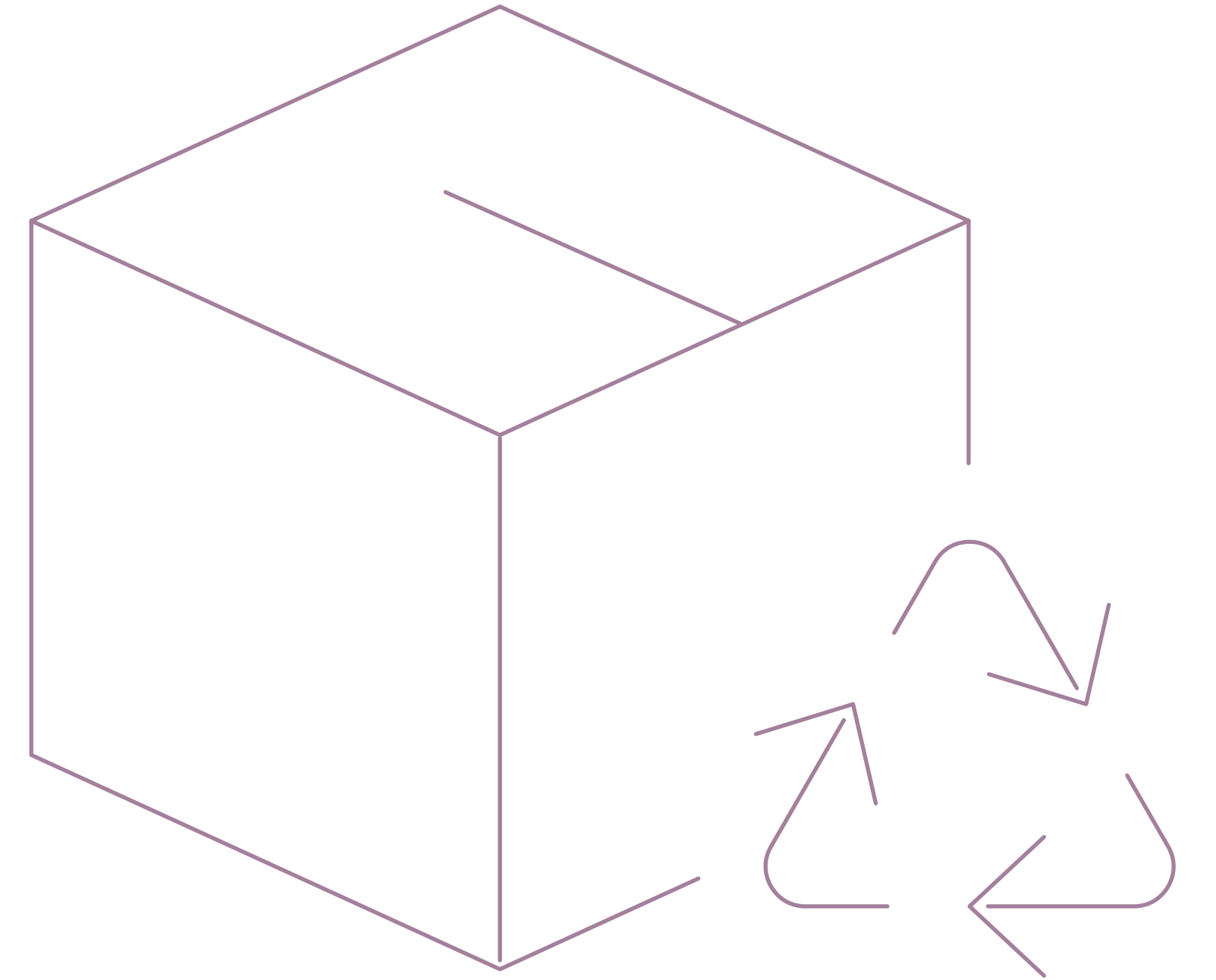
Bu anlayışla ÜNLÜ & Co olarak sürdürülebilirlik bilincini kendi faaliyetlerimize ilaveten iş birliği içinde olduğumuz tüm tedarikçilerimizin süreçlerinde de teşvik ediyoruz. Tedarik zinciri yönetimimizi sürdürülebilir rekabeti temel alan ve karşılıklı güvenle şeffaflığa dayalı bir yaklaşımla yürütüyor; değer yaratma süreçlerimizi tedarikçilerimizi de kapsayacak şekilde tasarlıyoruz.

Tedarikçilerimizi belirlerken maliyet ve kalite dengesinin yanında etik değerleri ile çevresel ve sosyal sorumluluk anlayışlarını da dikkate alıyoruz. Henüz iş birliği aşamasına gelmeden önce tedarikçilerimizden ilgili ürün veya hizmet kategorisine uygun olarak finansal ve finansal olmayan bilgiler içeren belgeler, sürdürülebilirlik ve iş sağlığı-güvenliği raporları gibi çeşitli dokümanlar talep ediyoruz. Özellikle temizlik, güvenlik ve bilgi teknolojileri gibi kritik alanlarda İSG ile çevresel etkiler konusunda güncel değerlendirmeleri inceliyoruz. Tedarik zinciri süreçlerimiz tüm Holding genelinde ortak Satın Alma ve Tedarikçi Yönetimi Prosedürü doğrultusunda yönetiliyor. Teknoloji odaklı satın almalarda iş sürekliliğini etkileme potansiyeli yüksek olduğundan bu süreçlerde risk temelli bir yaklaşımı benimsiyoruz. Örneğin; jeopolitik olarak riskli bölgelerde bulunan tedarikçilerle iş birliği yapmaktan kaçınıyor, olası kriz senaryolarında hizmetin sürekliliğini garanti altına alacak önlemleri önceden planlıyoruz.

Bu yaklaşımı yalnızca operasyonel riskler için değil, çevreye zarar verme ya da ekosistemi tahrip etme riski taşıyan tedarikçiler için de uyguluyoruz.

2024 yılı itibarıyla, ürün ve hizmet alımı yaptığımız yerel tedarikçilerin oranı %97'ye çıkarak artış göstermiştir.

Bu oranı yerel ekonomiye katkı sağlama ve toplumsal kalkınmayı destekleme hedefimizin de bir yansıması olarak görüyoruz. Ayrıca, tedarikçilerimizle kurduğumuz ilişkileri düzenli olarak değerlendiriyor ve performanslarını çeşitli kriterler doğrultusunda izliyoruz.



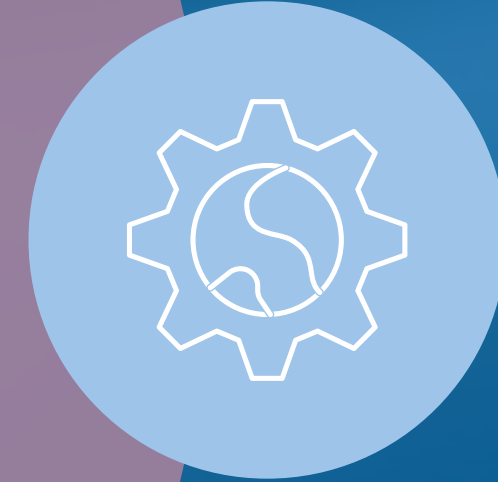
Bu kriterler arasında teknik yeterlilik, hizmet kalitesi, sözleşme yükümlülüklerine uyum, güvenlik performansı ve hizmet sürekliliği gibi başlıklar yer alıyor. Bilgi teknolojileri alanındaki iş birliklerimizde ise tedarikçi ile kurulan ilişkinin hizmet kalitesi üzerindeki etkisini göz önünde bulundurarak süreci detaylı sözleşmeler ve yıllık performans değerlendirmeleriyle yönetiyoruz.

Şirketimiz bünyesindeki dijital yatırım kanalı Piapiri'de ise tedarikçi seçim süreçlerini piyasa araştırmalarına ve teknik uyumluluğa dayandırıyor, iş süreçlerinin takibini düzenli görüşmelerle sağlıyoruz.

Tedarikçilerimizle sürekli iletişimde kalarak riskleri önceden tespit ediyor ve gerekli aksiyon planlarını hazır bulunduruyoruz. Bu sayede hizmet kalitemizi korunurken sürdürülebilir iş birliklerini de desteklemiş oluyoruz.



ÜNLÜ & Co olarak tedarik zinciri yönetimini operasyonel bir faaliyet olmanın ötesinde, sürdürülebilir kalkınma stratejimizin önemli bir bileşeni olarak görüyoruz. Tedarikçilerimizle birlikte değer yaratan, çevresel ve toplumsal etkileri gözetten bir sistem kurma kararlılığımızı sürdürerek iş süreçlerimizin her aşamasında sorumlu bir yaklaşım benimsemeye devam ediyoruz.

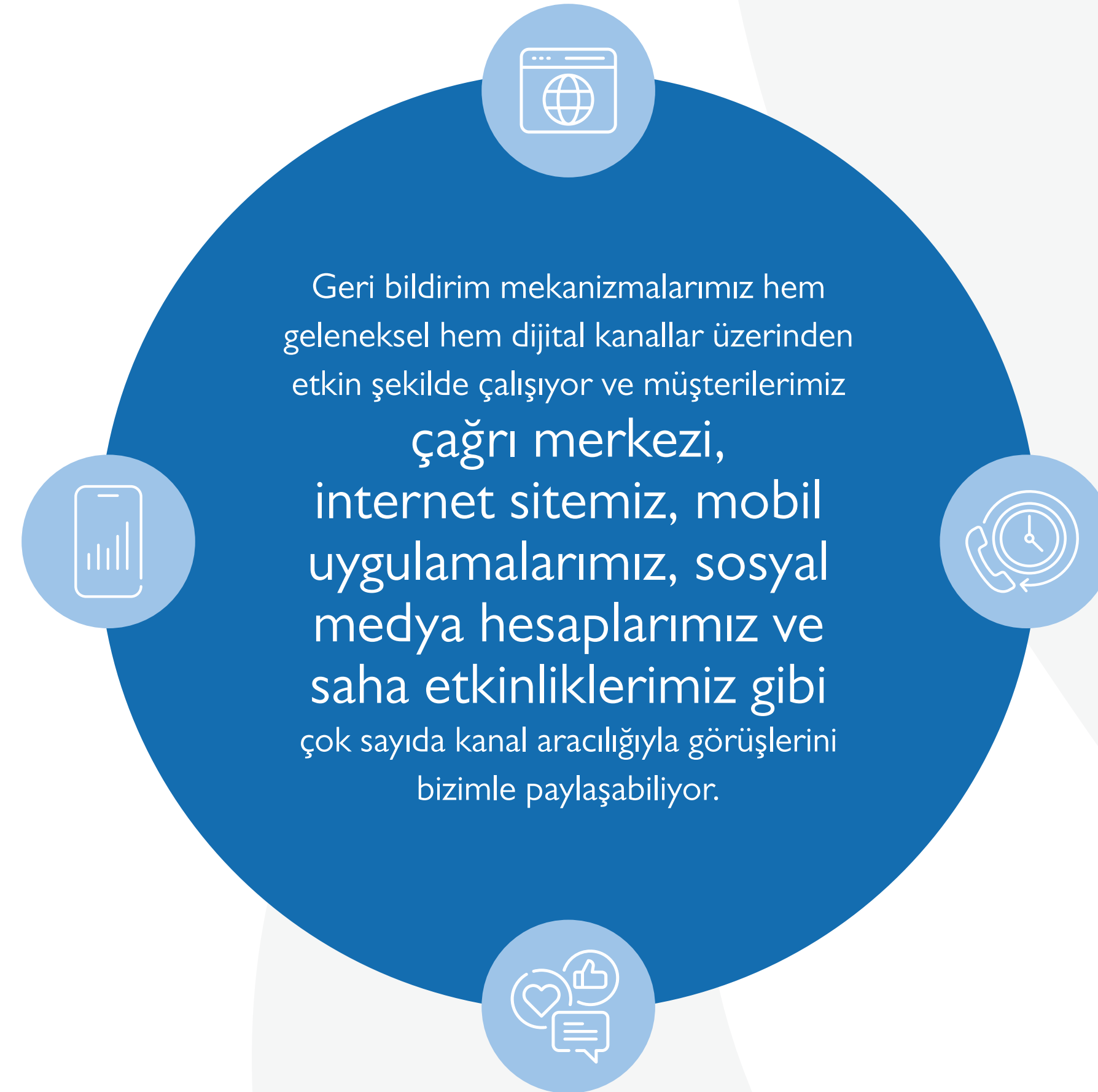


Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti

Sürdürülebilir büyümenin temel taşlarından birinin yüksek müşteri memnuniyeti olduğuna inanıyoruz.

Bu doğrultuda, müşterilerimizin beklentilerini karşılamanın ötesine geçmeyi hedefleyen hizmet anlayışımızı her yıl daha ileriye taşıyoruz. Ürün ve hizmetlerimizi sunarken yalnızca finansal başarıyı değil, uzun vadeli güven ilişkilerini ve etik ilkelere bağlılığı da merkeze alıyoruz.

Müşteri deneyimi stratejimiz bütünsel bir yaklaşımla şekilleniyor. Müşterilerimizle kurduğumuz sürekli iletişim sayesinde müşteri beklentileri ile ihtiyaçlarını doğru şekilde analiz ediyor ve sunduğumuz çözümleri bu doğrultuda şekillendiriyoruz.



2024 yılı boyunca, özellikle dijital yatırım kanalımız Piapiri müşteri memnuniyetini odağına alan çalışmalarıyla öne çıktı. Piapiri ekibi hem teknolojik yenilikler hem de hızlı aksiyon alma ve çözüm odaklı yaklaşım konularında güçlü bir performans sergiledi. Müşteri talepleri doğrudan ilgili birimlere aktarılıyor, uygulanabilir geri bildirimler iş planlarına entegre ediliyor ve her iyileştirme sonrası müşteriler detaylı şekilde bilgilendiriliyor.

Bu kapsamda yıl boyunca uygulama üzerinden gelen geri bildirimlerin tamamı titizlikle incelendi ve **200'den fazla öneri hayata geçirildi.**

Müşteri memnuniyeti ve deneyimini düzenli olarak ölçmek amacıyla çeşitli metriklerden faydalıyoruz. Uygulama kullanım oranları, çağrı merkezi verileri, müşteri şikâyet çözüm süresi gibi göstergeler hizmet kalitemizin önemli bileşenlerini oluşturuyor.

2024 yılında,
Piapiri uygulamasında
günlük ortalama benzersiz
kullanıcı sayısını **560**, müşteri
şikâyetlerinin ortalama çözüm
süresini ise **7 dakika** olarak
belirledik.

Ayrıca, yıl boyunca müşteri
gizliliği ihlali veya veri kaybına
ilişkin herhangi bir olumsuz
bildirim almadık.



Şirketimiz bünyesinde faaliyet gösteren ÜNLÜ Portföy Yönetimi A.Ş. de müşteri memnuniyetini doğrudan etkileyen performans kriterlerine büyük önem veriyor. Bu kapsamda müşterilerimize düzenli ve şeffaf raporlamalar sunarak onları bilgilendirme süreçlerini de sürekli olarak geliştiriyoruz. Ayrıca bireysel ve kurumsal yatırımcılara özel hizmet sunan DAHA Yatırım Danışmanlığı birimimiz aracılığıyla, danışmanlarımız müşterilerimizle birebir iletişim kurarak onların finansal yolculuklarına rehberlik ediyor. Webinarlar, müşteri etkinlikleri ve eğitim programlarıyla müşterilerimizin finansal okuryazarlığını artırmayı hedefliyoruz.



Diğer yandan, dijitalleşme stratejimiz doğrultusunda bireysel sözleşmeleri dijital ortama taşıyarak hem müşteri deneyimini sadeleştiriyor hem de kâğıt tüketimini azaltarak çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağlıyoruz. Bu uygulamamız hizmet kalitesinden ödün vermeden operasyonel verimliliği artırmamıza olanak sağlıyor.



Müşteri memnuniyetini ve deneyimini geliştirme yönündeki çalışmalarımızın kurumsal sürdürülebilirlik vizyonumuzun ayrılmaz bir parçası olduğuna inanıyoruz. Bu doğrultuda teknolojik altyapımızı güçlendirmeye, geri bildirim kültürümüzü daha da pekiştirmeye ve müşteri odaklılığımızı tüm operasyonlarımıza entegre etmeye kararlılıkla devam edeceğiz.



Finansal Okuryazarlık

Finansal okuryazarlığın bireylerin ve kurumların ekonomik refahlarını sürdürülebilir biçimde yönetebilmeleri için gerekli temel yetkinliklerden olduğunun bilinciyle, toplumsal ekonomik sürdürülebilirliğin sağlanmasında finansal bilgiye erişimin ve bu bilginin etkin kullanımının kilit rol oynadığına inanıyoruz. Bu kapsamda, finansal okuryazarlığın artırılması yönünde hem dijital hem de fiziksel platformlarda çok boyutlu projeler geliştiriyoruz.

Finansal okuryazarlığı bir kurumsal sorumluluk alanı olarak ele alıyor, yalnızca çalışanlarımızın değil toplumun farklı kesimlerinden bireylerin de bu alanda gelişimini desteklemeyi amaçlıyoruz. Bu doğrultuda yürüttüğümüz başlıca projelerden biri olan **ÜNLÜ THE CLUB** sayesinde **18-45 yaş arası bireylere** hitap eden ve temel finans bilgilerinden piyasa analizlerine kadar geniş bir yelpazede içerik sunan bir YouTube platformu sunuyoruz.

2024 yılında toplam **815 bin erişime ulaşan bu kanal ile finansal bilginin erişilebilirliğini** artırmada önemli bir rol oynuyoruz.



Üniversitelerle kurduğumuz iş birlikleri kapsamında özellikle genç bireylerin finansal okuryazarlığını geliştirmek üzere Teknik Analiz Eğitimleri düzenliyoruz.

2024 yılı itibarıyla bu eğitimler kapsamında **25 binden fazla üniversite öğrencisine doğrudan ulaştık.** Bu faaliyetlerimizi **Bahçeşehir Üniversitesi ve İstanbul Bilgi Üniversitesi gibi** kurumlarla gerçekleştirdik.

ÜNLÜ & Co olarak dijitalleşmeyi merkeze alan stratejimiz doğrultusunda, kurum içi Finansal Teknolojiler (fintech) girişimimiz Piapiri aracılığıyla da finansal eğitim içerikleri sunuyoruz. Bugüne kadar Piapiri YouTube ve Instagram hesaplarımız aracılığıyla yaklaşık **8 milyon kişiye ulaşarak finansal okuryazarlığın yaygınlaştırılmasına katkı sağladık.**

Piapiri uygulamasına kayıtlı kullanıcılarımız teknik analiz eğitimlerine ücretsiz erişim sağlarken Piapiri YouTube kanalımızda finansal kavramlara odaklı yeni içeriklerin hazırlanması da planladığımız çalışmalar arasında yer alıyor. Ayrıca ÜNLÜ & Co olarak, Finansal Okuryazarlık ve Erişim Derneği (FODER) üyeliğimiz aracılığıyla sektörel düzeyde iş birlikleri geliştiriyor, bireylerin finansal farkındalık düzeylerini artırmaya yönelik faaliyetlerde aktif rol alıyoruz. Bu üyelik, finansal eğitime yönelik stratejik yaklaşımlarımızı daha da pekiştiriyor.

Tüm bu çalışmalarımız sayesinde bireylerin finansal karar alma yetkinliklerini artırırken toplumsal düzeyde ekonomik kalkınmayı da desteklemeyi hedefliyoruz. Önümüzdeki dönemde, mevcut projelerimizi artırarak daha geniş kitlelere ulaşmayı ve sürdürülebilir bir ekonomik yapının oluşmasına katkı sağlamayı amaçlıyoruz.

Toplumsal Gelişime Katkı

“Toplumsal Değerini Bilir” anlayışımız doğrultusunda iş dünyasında edindiğimiz liderlik sorumluluğunu sosyal fayda üretme motivasyonu ile birleştiriyoruz.

Sürdürülebilir bir gelecek inşa etmenin yalnızca ekonomik değil, toplumsal sorumluluklarla da mümkün olacağına inanıyor ve kadın istihdamına destek, eğitim, girişimcilik, kültür-sanat ve toplumsal eşitlik alanlarında hem uzun vadeli hem de etkili projeler geliştiriyoruz.

Girişimcilik ve Kadınların Güçlenmesi



Toplumsal kalkınmanın temel taşlarından biri olarak gördüğümüz girişimcilik ekosistemini güçlendirmek ve kadınların teknoloji sektöründe daha fazla temsil edilmesini sağlamak amacıyla çeşitli projeler yürütüyoruz.

Endeavor Derneği ile 2016 yılında hayata geçirdiğimiz ÜNLÜ & Co Kadın Girişimciler Akademisi,

kadın girişimcilerin iş hayatında daha etkin yer almasını desteklemeyi hedefleyen bir eğitim ve mentorluk programı. Program kapsamında her yıl seçilen 20 kadın girişimciye iş planlamasından dijital pazarlamaya, finans yönetiminden liderliğe uzanan konularda kapsamlı eğitimler sunuyoruz.

Beş yılın sonunda 100 mezun veren bu program, kadın girişimciliğini destekleyen sürdürülebilir bir model haline geldi.

Bu programın devamı niteliğindeki Kadın Teknoloji Girişimcileri Akademisi projesini, Türkiye Girişimcilik Vakfı (GİRVAK) iş birliğiyle 2023 yılında hayata geçirdik.

Bilim, Teknoloji, Mühendislik ve Matematik (STEM) alanlarında kadın temsiliğini artırmayı hedeflediğimiz bu programla; yazılım, fintech, sağlık teknolojileri, temiz enerji ve eğitim teknolojileri gibi sektörlerde faaliyet gösteren kadın girişimcilere teknik eğitim, mentorluk, psikososyal destek ve yatırımcı buluşmaları sunuyoruz.

Eylül 2024'te başlayan 2024 – 2025 dönemi için programa **5 ülkeden, 27 şehirden, 49 takımda toplam 201 kişi başvurdu.**

Sunumlar, birebir görüşmeler ve jüri değerlendirmeleri sonucunda en yüksek puanı alan 18 takım, Akademi'ye katılmaya hak kazandı.

Yeni dönemde özellikle yapay zekâ, eğitim teknolojileri ve sağlık teknolojileri alanlarındaki başvuruların öne çıktığını gördük. Akademi'ye kabul edilen 18 takıma, 9 ay boyunca iş modeli geliştirme, yatırımcı sunumları ve dijital iletişim gibi alanlarda kapsamlı eğitimler ve stratejik rehberlik desteği sunacağız.



Bu çalışmalarımıza paralel olarak, HeForShe hareketine destek veriyor, Yönetim Kurulunda Kadın Derneği ve “Yeniden Biz: 1.000 Kadın Projesi” gibi inisiyatiflere katkı sağlayarak kadınların iş dünyasında daha güçlü ve görünür olmalarını destekliyoruz.



Eğitim ve Gençlerin Güçlenmesi



Genç nesillerin nitelikli eğitime erişimini desteklemek amacıyla burs programları, sponsorluklar ve eğitim projelerine yatırım yapıyoruz.

Koç Üniversitesi Anadolu Bursiyerleri Programı, Robert Koleji Burs Programı, Türk Eğitim Vakfı (TEV) ve The Duke of Edinburgh's International Award Fellowship gibi prestijli eğitim projelerine verdiğimiz sürekli destekle, gençlerin potansiyellerini gerçekleştirmelerine katkı sunuyoruz.

Gençlere, üniversite mezuniyetleri sonrası ilk iş deneyimlerini kazanmaları için de katkıda bulunuyor, Türkiye'deki eğitimli genç işsizliğine karşı bir çözüm modeli sunmak adına hayata geçirilen Şevket Sabancı Vizyonu ile İlk Fırsat Programı'na 2020 yılından bu yana kurumsal destekçi olmayı sürdürüyoruz.

2024 yılında eğitim, burs ve sponsorluk projelerine yaklaşık **1.8 milyon TL** tutarında kaynak aktardık.

Ayrıca, afet bölgelerinden gelen gençlerin eğitimine katkı sunmak üzere oluşturulan “**ÜNLÜ & Co Burs Fonu**” ile toplumsal dayanışmanın en somut örneklerinden birini hayata geçirdik.

Finansal teknolojiler alanında farkındalık yaratmak amacıyla Boğaziçi Üniversitesi, İstanbul Üniversitesi, Bahçeşehir Üniversitesi ve Marmara Üniversitesi gibi kurumlarla iş birliği yaparak üniversite etkinliklerine sponsor olduk.

Sanat ve Kültürle Sürdürülebilir Toplum



Kültürel üretimi desteklemek ve sanat yoluyla toplumsal hafızaya katkı sunmayı toplumsal gelişim stratejimizin önemli bir parçası olarak benimsiyoruz. İstanbul Bienali, SAHA Derneği, İstanbul Kültür Sanat Vakfı (İKSUV) ve Contemporary İstanbul gibi öncü kurumlarla iş birliği yaparak çağdaş sanatın sürdürülebilirliğini destekliyoruz.

Ofisimizde düzenlediğimiz **sanat turları** ile de sanatın iş dünyasına entegrasyonunu teşvik ediyoruz.



Gönüllülük ve Sosyal Katılım

Kurumsal sosyal sorumluluk anlayışımızın merkezinde çalışan gönüllülüğü yer alıyor. Çalışanlarımızı gönüllülük faaliyetlerine aktif olarak dahil etmeye, bilgi ve deneyimlerini mentorluk yoluyla toplumla paylaşmaya teşvik ediyoruz.

Üniversitelerde düzenlenen etkinlikler, ve sosyal sorumluluk projelerinde çalışanlarımız aktif görev üstleniyor.

Kurumsal İş Birlikleri ve Uzun Vadeli Etki

TÜSİAD, YPO, KAGİDER ve Girişimcilik Vakfı gibi saygın kuruluşlarla üyelik ve iş birlikleri yoluyla toplumsal kalkınmaya yönelik etki alanımızı genişletiyoruz.

Bu platformlar aracılığıyla sürdürülebilir kalkınma, fırsat eşitliği ve kapsayıcılık alanlarında politika yapıcı süreçlerde de aktif rol alıyoruz.

TÜSİAD

 **YPO**

kagider
Türkiye
Kadın Girişimciler
Derneği

 **GİRİŞİMCİLİK VAKFI**



07

Dijitalleşme ve
Bilgi Güvenliği

TEKNOLOJİ & DEĞİŞİM

Dijitalleşme ve İnovasyon

Yatırım ve varlık yönetimi sektöründe dijitalleşme ve inovasyon, verimliliği artıran ve müşteri deneyimini geliştiren en önemli trendler arasında yer alıyor.

FinTech, mevcut finansal işlemlerin daha hızlı ve güvenli yapılmasını sağlarken yapay zekâ ve bulut tabanlı çözümler de sektördeki farklılaşmanın temel unsurları haline geliyor.

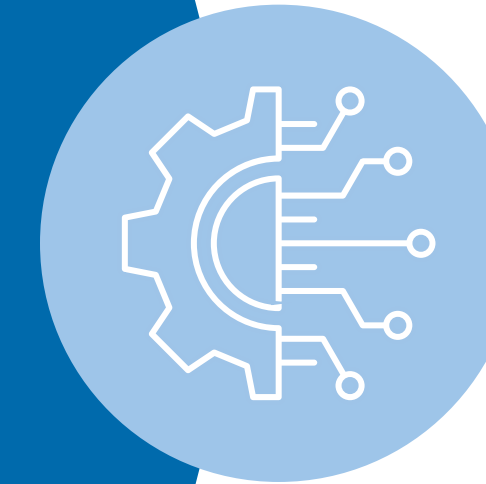
Accenture tarafından yapılan çalışmaya göre; 2025 yılına kadar varlık yönetimi sektörünün büyük bir kısmının yapay zekâ ile desteklenen dijital sistemleri benimseyeceği ve müşteri ihtiyaçlarına çok daha hızlı yanıt vereceği öngörülüyor.*

Accenture. (2021). The Future of Asset Management: Business models and strategies for 2025



Dolayısıyla bu uygulamalar varlık yönetimi ve yatırım sektöründe bir trend olmanın ötesinde şirketlerin pazar dinamiklerine uyum sağlayarak rekabetçi piyasadaki konumlarını korumaları için kritik bir rol oynuyor.

ÜNLÜ & Co olarak biz de 29 yıllık tecrübemizle Türkiye'deki finans ve sermaye piyasalarının gelişimine katkı sunarken dijitalleşme ve inovasyonu iş modelimizin merkezine alıyoruz.



ÜNLÜ & Co'da personel ve tedarikçi harcamalarının dijitalleşmesi sayesinde finansal verileri hızlı ve güvenilir bir şekilde işliyoruz. Bu yaklaşım, yönetim kararlarımızı daha hızlı ve isabetli almamıza olanak tanıyor. Ayrıca, sözleşmelerimizi geçmişte fiziksel ortamda takip ederken Bilgi Teknolojileri (BT) ekibimizle birlikte “Sözleşme Yönetimi Modülü”nü hayata geçirdik.

2024 Aralık ayı itibarıyla testleri tamamlanmak üzere olan bu modül sayesinde birimlerimiz sözleşmelere dijital ortamdan erişebilecek, yenileme ve fesih süreçlerini kolayca yürütecek ve denetim ekiplerimiz daha etkin izleme yapabilecek. Böylece gereksiz maliyetlerin önüne geçerek kontrolsüz zararları engellemeyi hedefliyoruz.

2024 yılında bilgi teknolojileri ve Ar-Ge çalışmalarımızda iç ve dış müşterilerimize kesintisiz, güvenilir ve etkin hizmet sunmaya odaklandık. Kapasite ve performans yönetimini düzenli bir şekilde gerçekleştirdik, altyapımızı güncelledik ve projelerimizle hizmet çeşitliliğini, işlem hızını ve kullanım kolaylığını artırarak müşteri memnuniyetine katkı sağladık. Artan müşteri taleplerini ve yeni hizmet gereksinimlerini bilgi teknolojileri yatırımlarıyla proaktif bir şekilde karşılarken yenileme çalışmalarımız ve gelecek dönem hedeflerimiz ile rekabet gücümüzü artırdık. Bu dönemde, Uluslararası Emir Toplama Ağları üzerinden algoritmik işlem hizmetleri sunarak kurumsal müşterilerimize etkin bir şekilde emir iletme deneyimini sağladık.

Birimlerimizin ihtiyaçları ve gelişen trendler doğrultusunda Bilgi Teknolojileri Yönlendirme Komitesi tarafından belirlenen stratejiler çerçevesinde dijitalleşme projelerimizi hayata geçiriyoruz. 2024 yılında özellikle yapay zekâ (AI) ve iş zekâ (BI) alanlarında öne çıkan çalışmalar yürüttük.

Bu kapsamda, altyapımızda güvenlik sıkılaştırmaları gerçekleştiriyor, uç kullanıcı güvenlik yazılımlarını yeni teknolojilere taşıyor ve DLP uygulamasını tüm kurum genelinde yaygınlaştırıyoruz. Çalışanlarımızın güvenlik farkındalığını artırmaya yönelik düzenli eğitimler gerçekleştirerek yılda bir kez yapılan sızma testlerinde kritik bulguların olmamasını sağlıyoruz.

Dijitalleşme ve inovasyon konusunda çalışanlarımızın fikirlerine de değer veriyoruz. 2024 yılında birimlerimizle bire bir görüşmeler yaparak AI use case'lerini belirlemek ve süreçleri iyileştirmek amacıyla kapsamlı bir fikir taraması gerçekleştirdik.

Teknolojik hizmetlerimizin kalitesini ve çeşitliliğini artırmak amacıyla ayrı bir teknoloji şirketi kurarak müşterilerimizin hizmetlerimize daha etkin, verimli ve güvenli şekilde erişmesini sağlıyoruz. Teknoloji yatırımlarımızda çevresel faktörleri seçim kriteri haline getiriyor, enerji tüketimi düşük donanımları tercih ediyor ve baskı hizmetlerinde kâğıt tüketimini azaltmaya odaklanıyoruz. Ayrıca e-imza süreçlerini geliştirerek birçok uygulamamızda kullanılabilir hale getiriyoruz.

Yapay Zekâ Çalışmaları

2024 yılında kurum içinde yapay zekâyı daha etkin kullanmak, süreçlerimizi optimize etmek ve yenilikçi çözümler geliştirmek amacıyla farklı iş birimlerinden temsilcilerin yer aldığı bir AI Komitesi oluşturduk.

Bu yapı sayesinde şirket genelindeki yapay zekâ ihtiyaçlarını belirledik ve en iyi uygulamaları paylaşılarak yaygınlaştırdık. Bu dönüşüm sürecini sistematik ve sürdürülebilir bir şekilde yönetmek amacıyla AI strateji projesi hayata geçirdik. Proje kapsamında mevcut süreçlerimizi kapsamlı bir şekilde analiz ederek operasyonel verimliliğimizi artıracak, müşteri deneyimini iyileştirecek ve bize rekabet avantajı sağlayacak AI çözümlerini değerlendirdik.

Bu analizler sonucunda öncelikli aksiyon alanlarımızı belirledik ve şirketimize özel bir AI stratejisi oluşturduk. Ayrıca, yapay zekâ uygulamalarını iş süreçlerimize entegre etmek için belirlenen öncelik alanlarında minimum uygulanabilir ürünler (MVP) geliştirdik. Bu pilot projelerden edindiğimiz tecrübeyle yapay zekânın sunduğu fırsatları proaktif şekilde değerlendiriyor ve yenilikçi çözümleri iş süreçlerimize entegre ederek operasyonel mükemmeliyetimizi ileri taşımaya devam ediyoruz.

Müşteri ediniminde teknolojik platformumuzu yenileyerek kimlik tespit süreçlerini yapay zekâ tabanlı, uzaktan gerçekleştirilebilecek bir altyapıya taşıyoruz. Bu kapsamda, müşteri edinimini güçlendirmek için AI tabanlı uzaktan kimlik ve müşteri doğrulama çözümü olan DOB sürecini devreye aldık.

Ayrıca, kurye modeliyle desteklenen yapı dışında, web üzerinden hesap açmak isteyen yatırımcılarımız için uzaktan hesap açılış sürecini tamamlayarak dijital müşteri deneyimini güçlendirdik.

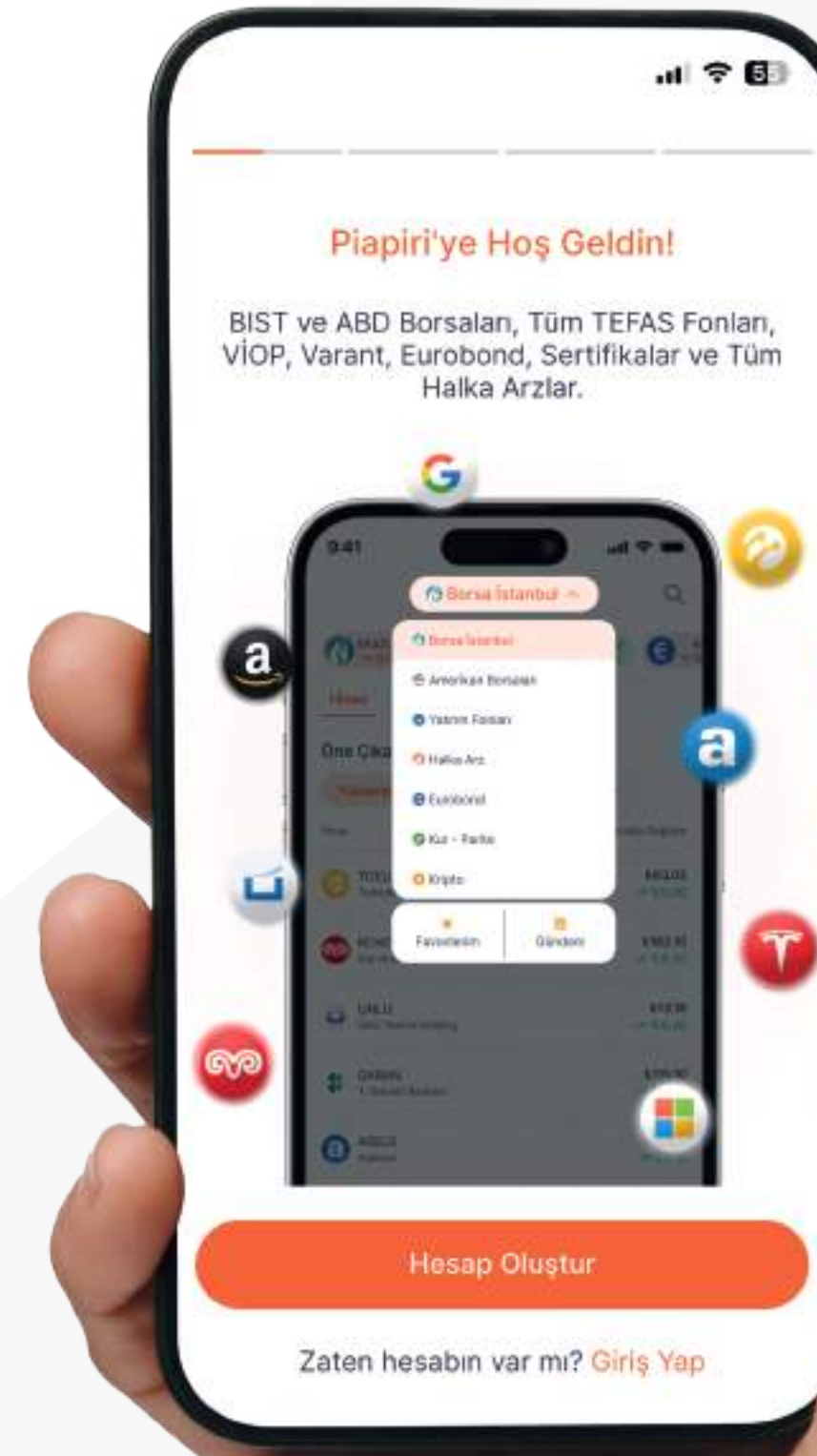
Piapiri

2022 yılında sermaye piyasalarını güçlendirmek ve yatırımcı tabanını genişletmek amacıyla hayata geçirdiğimiz ilk FinTech girişimimiz Piapiri ile yatırımcılara hız, güvenilirlik ve müşteri memnuniyeti odağında ücretsiz borsa verileri, farklı yatırım araçları ve sektörel bilgiler sunarken finansal okuryazarlığın gelişimine katkı sağladık.

Piapiri uygulamamız ile hesap açılışları ve yatırım işlemleri için gerekli sözleşmelerin dijital olarak onaylanabilmesi sayesinde kâğıt kullanımının azaltılmasını sağlıyoruz.

Ayrıca, her yıl yapılması gereken mutabakat onaylarının uygulama üzerinden gerçekleştirilmesi ile hem müşteri deneyimini iyileştirerek farkındalığını artırıyor hem de kâğıt tüketimini azaltıyoruz. Bunlara ilave olarak, Piapiri sayesinde kazandığımız yeni müşteriler ile kurumumuza katma değer yaratıyoruz.

Piapiri uygulamamız ile dijital yenilikleri iş süreçlerimizin merkezine alıyoruz. Geleneksel yöntemlerle yürütülen süreçleri dijital ortama taşıyarak verimliliği artırmayı, müşteri formlarını entegre ederek sözleşme ve formların dijital olarak onaylanmasını sağlamayı hedefliyoruz. Ayrıca kredi kullandırım süreçlerini otomatik hale getirerek başvuru sürelerini kısaltmayı ve müşteri öneri ile şikâyetlerini doğrudan Piapiri mobil uygulaması üzerinden alıp etkin bir şekilde takip etmeyi amaçlıyoruz.



Piapiri uygulamamız, mevcut ve potansiyel yatırımcılarla kurduğu güçlü bağ sayesinde Türkiye Halkla İlişkiler Derneği (TÜHİD) tarafından düzenlenen 21. Altın Pusula Halkla İlişkiler Ödülleri kapsamında Finansal Hizmetler ve Yatırımcı İlişkileri kategorisinde “Altın Pusula” ödülüne layık görüldü.



KYC Projesi

Müşterilerimizle gerçekleştirdiğimiz görüntülü görüşmelerde kimlik doğrulamasını güvenli bir şekilde sağlamak ve onları daha iyi tanıyabilmek için yapay zekâ tabanlı KYC Projesi'ni hayata geçirdik.

Bu proje ile müşterilerimiz ve iş ortaklarımızla daha güvenli, sağlam ve mevzuata uygun iş ilişkileri kurduk.



Bilgi Güvenliği ve Siber Güvenlik

Müşterilerimiz de dahil olmak üzere tüm paydaşlarımıza karşı sorumluluklarımızın farkındalığıyla bilgi güvenliği ve siber güvenlik konularını sürdürülebilirlik stratejimizin ve müşteri odaklı yaklaşımımızın temel öncelikleri arasında görüyoruz.

Yasal çerçevelerin ötesine geçerek ulusal ve uluslararası en iyi uygulamaları benimsiyor, güvenlik politikalarımızı sürekli güncelliyoruz. Bu sayede müşterilerimizin verilerini yeni tehditlere karşı koruyor, güvenli ve sürdürülebilir bir hizmet ortamı sunuyoruz.



Bilgi güvenliği ve siber güvenlik ile ilgili politika ve prosedürlerimiz:

- Çalışan Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası
- Kişisel Verilerin Korunmasına İlişkin Yönetim ve Denetim Politikası
- Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası
- Kişisel Veri Saklama ve İmha Politikası
- Kullanıcı Kimlik ve Erişim Prosedürü
- Siber Olay Eylem Planı
- Acil ve Beklenmedik Durum Planı Yönetmeliği ve İlgili İş Akış Prosedürü
- Ağ Güvenlik Yönetimi Prosedürü
- Bilgi Güvenliği Komitesi Görev ve Çalışma Esasları
- Bilgi Güvenliği Olay Yönetimi Prosedürü
- Bilgi Güvenliği Politikası
- BT Risk Yönetim Prosedürü

Bilgi güvenliğinin yalnızca teknik önlemlerle değil, çalışanlarımızın farkındalığının artırılmasıyla da güçlendiğinin bilincinde olarak şirketimizde belirlenen politika ve prosedürler doğrultusunda çalışanlarımıza veri güvenliği ve gizliliği eğitimleri sağlıyoruz.

2024 yılında çalışanlarımıza toplam 633 kişi/saat veri güvenliği ve gizliliği eğitimi verdik.

ÜNLÜ & Co olarak çalışanlarımızın bilgi güvenliğine yönelik farkındalığını düzenli eğitimlerle güçlendiriyor, en iyi uygulamalara uyum sağlanmasını destekliyoruz.

Müşterilerimize ve şirketimize güvenli dijital altyapı oluşturmak, riskleri yönetmek ve siber tehditlere karşı önlem almak için düzenli güvenlik testleri ve denetimler yürütüyor, teknolojik gelişmeleri yakından takip ederek uygulamalarımızı sürekli olarak güncelliyoruz. Uzun vadede, bilgi güvenliği alanında uluslararası standartlara tam uyumun sağlanmasını hedefliyoruz.



08

Ekler

GÖSTERGELER & TAKİP

Performans Göstergeleri / Çevresel Performans Göstergeleri

CO ₂ Kapsam 1 Emisyonları *			
Yıl	2022	2023	2024
Şirket	Toplam Emisyon (kgCO ₂ e)		
ÜNLÜ Yatırım Holding	126.570,00	123.409,00	44.145,46
ÜNLÜ Menkul	73.620,00	72.640,00	153.384,02
ÜNLÜ Portföy	3.593,00	3.595,00	29.515,04
İSTANBUL Varlık	207.880,00	170.901,00	39.348,26
Piipiri**	-	-	44.984,08
Toplam	411.663,00	370.545,00	311.376,86

*2022 ve 2023 yıllarında yapılan hesaplamalar, ÜNLÜ & Co'nun 42 Maslak binasının tüm katlarını kapsamaktadır. 2024 yılı hesaplamalarında ise yalnızca ÜNLÜ & Co ofis alanı dikkate alınmıştır.

**Piipiri, 2024 yılı itibarıyla şirket statüsünde faaliyet göstermeye başlamıştır.

CO ₂ Kapsam 2 Emisyonları *			
Yıl	2022	2023	2024
Şirket	Toplam Emisyon (kgCO ₂ e)		
ÜNLÜ Yatırım Holding	128.512,00	150.040,00	23.651,94
ÜNLÜ Menkul	163.610,00	171.922,00	141.779,77
ÜNLÜ Portföy	13.884,00	15.277,00	16.354,26
İSTANBUL Varlık	239.385,00	236.519,00	61.833,34
Piipiri	-	-	8,45
Toplam	545.391,00	573.758,00	243.627,76

*2022 ve 2023 yıllarında yapılan hesaplamalar, ÜNLÜ & Co'nun 42 Maslak binasının tüm katlarını kapsamaktadır. 2024 yılı hesaplamalarında ise yalnızca ÜNLÜ & Co ofis alanı dikkate alınmıştır.

Elektrik Tüketimi *			
Yıl	2022	2023	2024
Şirket	kWh		
ÜNLÜ Yatırım Holding	303.611,11	251.192,00	53.876,86
ÜNLÜ Menkul	386.666,67	415.661,00**	322.960,75
ÜNLÜ Portföy	32.777,78	36.098,00	37.253,43
İSTANBUL Varlık	565.555,56	392.380,00	140.850,44
Piipiri	-	-	19,24
Toplam	1.288.611,11	1.095.331,00	554.870,72

*2022 ve 2023 yıllarında yapılan hesaplamalar, ÜNLÜ & Co'nun 42 Maslak binasının tüm katlarını kapsamaktadır. 2024 yılı hesaplamalarında ise yalnızca ÜNLÜ & Co ofis alanı dikkate alınmıştır.

**Ankara, İzmir ve İstanbul-Kadıköy ofis tüketimleri dahil edilmiştir.

Doğal Gaz Tüketimi *			
Yıl	2022	2023	2024
Şirket	Sm ³		
ÜNLÜ Yatırım Holding	54.610,23	4.526,00	5,11
ÜNLÜ Menkul	37.430,46	16.457,00	30.642,00
ÜNLÜ Portföy	2.114,88	1.783,00	3.535,00
İSTANBUL Varlık	115.333,34	14.738,00	24.699,00
Piipiri	-	-	0
Toplam	209.459,94	37.504,00	58.881,11

*2022 ve 2023 yıllarında yapılan hesaplamalar, ÜNLÜ & Co'nun 42 Maslak binasının tüm katlarını kapsamaktadır. 2024 yılı hesaplamalarında ise yalnızca ÜNLÜ & Co ofis alanı dikkate alınmıştır.

Su Tüketimi (m ³)			
Yıl	2022	2023	2024
ÜNLÜ Yatırım Holding	994,00	331,00	297,00
ÜNLÜ Menkul	751,00	529,00	698,00
ÜNLÜ Portföy	47,00	51,00	61,00
İSTANBUL Varlık	3.039,00	1.513,00	1.634,00
Piipiri	-	-	73,00
Toplam	4.831,00	2.424,00	2.763,00



Performans Göstergeleri / Sosyal Performans Göstergeleri

		ÜNLÜ Yatırım Holding			İSTANBUL Varlık			ÜNLÜ Portföy			ÜNLÜ Menkul			Piapiri		
Metrikler	Birim	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Genel Çalışan Demografisi																
Toplam çalışan sayısı	sayı	47	51	43	266	271	238	13	13	16	157	168	174	0	7	12
Kadın	sayı	19	24	18	161	167	142	5	4	6	63	76	73	0	0	5
Erkek	sayı	28	27	25	105	104	96	8	9	10	94	92	101	0	7	7
Belirli süreli çalışan sayısı	sayı	0	1	1	0	1	1	1	0	0	4	2	2	0	0	0
Kadın	sayı	0	1	1	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0
Erkek	sayı	0	0	0	0	0	0	1	0	0	4	1	1	0	0	0
Belirsiz süreli çalışan sayısı	sayı	47	50	42	266	270	237	12	13	16	153	166	172	0	7	12
Kadın	sayı	19	23	17	161	166	141	5	4	6	63	75	72	0	0	5
Erkek	sayı	28	27	25	105	104	96	7	9	10	90	91	100	0	7	7
Tam zamanlı çalışan sayısı	sayı	47	58	41	266	271	233	13	13	16	157	168	174	0	7	12
Kadın	sayı	19	24	17	161	167	136	5	4	6	63	76	73	0	0	5
Erkek	sayı	28	34	24	105	104	97	8	9	10	94	92	101	0	7	7
Yarı zamanlı çalışan sayısı	sayı	0	0	0	1	2	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kadın	sayı	0	0	0	1	2	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Erkek	sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Engelli çalışan sayısı	sayı	0	0	0	1	7	8	0	0	0	4	5	4	0	0	0
Kadın	sayı	0	0	0	0	3	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Erkek	sayı	0	0	0	1	4	6	0	0	0	4	5	4	0	0	0

		ÜNLÜ Yatırım Holding			İSTANBUL Varlık			ÜNLÜ Portföy			ÜNLÜ Menkul			Piapiri		
Metrikler	Birim	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
0-5 yıldır şirkette çalışan kişi sayısı	sayı	28	34	21	193	191	161	12	12	15	125	136	131	0	0	11
Kadın	sayı	13	15	11	120	121	103	5	4	6	49	63	59	0	0	5
Erkek	sayı	15	19	10	73	70	58	7	8	9	76	73	72	0	0	6
5-10 yıldır (dahil) şirkette çalışan kişi sayısı	sayı	8	10	9	52	50	44	0	1	1	23	24	31	0	0	1
Kadın	sayı	3	4	4	28	27	17	0	0	0	11	10	8	0	0	0
Erkek	sayı	5	6	5	24	23	27	0	1	1	12	14	23	0	0	1
10 yıl üzeri şirkette çalışan kişi sayısı	sayı	11	14	11	21	30	33	1	0	0	9	8	12	0	0	0
Kadın	sayı	3	5	2	13	19	23	0	0	0	3	3	6	0	0	0
Erkek	sayı	8	9	9	8	11	10	1	0	0	6	5	6	0	0	0
Taşeron çalışan sayısı	sayı	14	14	14	9	9	9	0	0	0	14	14	14	0	0	0
Kadın	sayı	8	8	8	4	3	3	0	0	0	8	8	8	0	0	0
Erkek	sayı	6	6	6	5	6	6	0	0	0	6	6	6	0	0	0
Yönetici Pozisyonları																
Yönetim Kurulu	sayı	6	6	6	3	3	3	6	6	6	4	4	5	0	1	1
Kadın	sayı	3	3	3	2	2	1	6	1	1	3	3	2	0	1	1
Erkek	sayı	3	3	3	1	1	2	0	5	5	1	1	3	0	0	0
Üst Yönetim	sayı	9	9	8	4	5	4	0	0	0	5	5	6	0	0	0
Kadın	sayı	3	4	4	2	3	2	0	0	0	2	2	2	0	0	0
Erkek	sayı	6	5	4	2	2	2	0	0	0	3	3	4	0	0	0

		ÜNLÜ Yatırım Holding			İSTANBUL Varlık			ÜNLÜ Portföy			ÜNLÜ Menkul			Piapiri		
Metrikler	Birim	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Direktör + Kıdemli Direktör	sayı	2	7	5	2	2	2	2	2	4	30	23	27	0	0	1
Kadın	sayı	1	4	2	1	1	2	0	0	0	11	9	10	0	0	0
Erkek	sayı	1	3	3	1	1	0	2	2	4	19	14	17	0	0	1
Müdür + Kıdemli Müdür	sayı	6	6	6	12	14	5	5	3	3	52	56	46	0	1	3
Kadın	sayı	4	2	2	8	8	3	1	1	0	24	25	20	0	0	2
Erkek	sayı	2	4	4	4	6	2	4	2	3	28	31	26	0	1	1
Çalışan Demografisi - YAŞ																
30 yaş altı	sayı	12	17	12	141	136	112	4	5	4	42	46	57	0	0	4
Kadın	sayı	4	8	4	88	91	70	2	1	2	12	17	25	0	0	2
Erkek	sayı	8	9	8	53	45	42	2	4	2	30	29	32	0	0	2
30-50 (dahil) yaş	sayı	27	29	19	117	122	111	8	8	11	100	106	97	0	0	8
Kadın	sayı	14	12	9	70	70	64	3	3	4	46	53	43	0	0	3
Erkek	sayı	13	17	10	47	52	47	5	5	7	54	53	54	0	0	5
50 yaş üzeri	sayı	8	12	10	8	13	15	1	0	1	15	16	20	0	0	0
Kadın	sayı	1	4	4	3	6	8	0	0	0	5	6	5	0	0	0
Erkek	sayı	7	8	6	5	7	7	1	0	1	10	10	15	0	0	0
Müdür + Kıdemli Müdür - 30 yaş altı	sayı	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Kadın	sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Erkek	sayı	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0

		ÜNLÜ Yatırım Holding			İSTANBUL Varlık			ÜNLÜ Portföy			ÜNLÜ Menkul			Piapiri		
Metrikler	Birim	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Müdür + Kıdemli Müdür - 30-50 (dahil) yaş	sayı	6	6	6	10	9	6	5	3	3	47	48	38	0	1	3
Kadın	sayı	4	2	2	8	7	4	1	1	0	22	22	19	0	0	1
Erkek	sayı	2	4	4	2	2	2	4	2	3	25	26	19	0	1	2
Müdür + Kıdemli Müdür - 50 yaş üzeri	sayı	0	0	0	2	4	1	0	0	0	5	8	7	0	0	0
Kadın	sayı	0	0	0	0	1	0	0	0	0	2	3	1	0	0	0
Erkek	sayı	0	0	0	2	3	1	0	0	0	3	5	6	0	0	0
Direktör + Kıdemli Direktör - 30 yaş altı	sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kadın	sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Erkek	sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Direktör + Kıdemli Direktör - 30-50 (dahil) yaş	sayı	2	6	5	1	1	2	1	2	3	25	20	23	0	0	1
Kadın	sayı	1	3	2	1	1	2	0	0	0	10	8	8	0	0	0
Erkek	sayı	1	3	3	0	0	0	1	2	3	15	12	15	0	0	1
Direktör + Kıdemli Direktör - 50 yaş üzeri	sayı	0	1	0	1	1	2	1	0	1	5	3	4	0	0	0
Kadın	sayı	0	1	0	0	0	2	0	0	0	1	1	2	0	0	0
Erkek	sayı	0	0	0	1	1	0	1	0	1	4	2	2	0	0	0
Üst Yönetim - 30 yaş altı	sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kadın	sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Erkek	sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

		ÜNLÜ Yatırım Holding			İSTANBUL Varlık			ÜNLÜ Portföy			ÜNLÜ Menkul			Piapiri		
Metrikler	Birim	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Üst Yönetim - 30-50 (dahil) yaş	sayı	5	3	2	1	1	0	0	0	0	1	1	2	0	0	1
Kadın	sayı	3	2	1	1	1	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0
Erkek	sayı	2	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Üst Yönetim - 50 yaş üzeri	sayı	4	6	6	3	4	4	0	0	0	4	4	3	0	0	0
Kadın	sayı	0	2	3	1	2	2	0	0	0	1	1	1	0	0	0
Erkek	sayı	4	4	3	2	2	2	0	0	0	3	3	2	0	0	0
Yeni İşe Başlayanlar																
Yeni işe başlayan toplam çalışan sayısı	sayı	32	35	11	116	110	86	8	8	11	65	108	147	0	5	11
Kadın	sayı	13	14	9	70	69	58	2	3	7	20	46	50	0	0	6
Erkek	sayı	19	21	2	46	41	28	6	5	4	45	62	97	0	5	5
30 yaş altı	sayı	28	28	3	84	81	64	1	3	3	38	69	107	0	0	4
Kadın	sayı	9	11	3	48	51	42	0	0	3	9	22	36	0	0	2
Erkek	sayı	19	17	0	36	30	22	1	3	0	29	47	71	0	0	2
30-50 (dahil) yaş	sayı	5	5	7	28	26	20	5	5	8	21	37	34	0	5	7
Kadın	sayı	4	1	5	20	16	14	2	3	4	10	23	13	0	0	3
Erkek	sayı	1	4	2	8	10	6	3	2	4	11	14	21	0	5	4
50 yaş üzeri	sayı	0	2	1	4	3	2	2	0	0	6	2	6	0	0	0
Kadın	sayı	0	2	1	2	2	2	0	0	0	1	1	1	0	0	0
Erkek	sayı	0	0	0	2	1	0	2	0	0	5	1	5	0	0	0

		ÜNLÜ Yatırım Holding			İSTANBUL Varlık			ÜNLÜ Portföy			ÜNLÜ Menkul			Piapiri		
Metrikler	Birim	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Stajyer sayısı	sayı	17	19	0	4	8	5	0	1	0	15	50	83	0	0	0
Kadın	sayı	5	7	0	3	2	2	0	0	0	4	13	23	0	0	0
Erkek	sayı	12	12	0	1	6	3	0	1	0	11	37	60	0	0	0
İşe alınan stajyer sayısı	sayı	5	4	0	0	0	7	2	1	0	2	3	6	0	0	0
Kadın	sayı	1	2	0	0	0	3	1	0	0	0	0	1	0	0	0
Erkek	sayı	4	2	0	0	0	4	1	1	0	2	3	5	0	0	0
Çalışan Devir Oranı																
İşten ayrılan toplam çalışan sayısı	sayı	20	11	14	114	97	118	8	8	7	27	56	69	0	5	6
Kadın	sayı	9	5	7	61	58	81	2	4	4	13	24	33	0	1	0
Erkek	sayı	11	6	7	53	39	37	6	4	3	14	32	36	0	4	6
30 yaş altı işten ayrılan çalışan sayısı	sayı	11	3	1	69	66	73	3	1	2	10	19	18	0	0	0
Kadın	sayı	3	2	0	36	38	52	1	1	1	4	6	6	0	0	0
Erkek	sayı	8	1	1	33	28	21	2	0	1	6	13	12	0	0	0
30-50 (dahil) yaş işten ayrılan çalışan sayısı	sayı	9	8	10	43	30	44	4	6	5	16	34	44	0	5	6
Kadın	sayı	6	3	4	24	19	29	1	3	2	9	18	24	0	1	0
Erkek	sayı	3	5	6	19	11	15	3	3	3	7	16	20	0	4	6
50 yaş üzeri işten ayrılan çalışan sayısı	sayı	0	0	1	2	1	2	1	1	0	1	3	7	0	0	0
Kadın	sayı	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0	0	3	0	0	0
Erkek	sayı	0	0	0	1	0	1	1	1	0	1	3	4	0	0	0

		ÜNLÜ Yatırım Holding			İSTANBUL Varlık			ÜNLÜ Portföy			ÜNLÜ Menkul			Piapiri		
Metrikler	Birim	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Gönüllü olarak işten ayrılan çalışan sayısı	sayı	14	6	14	93	73	71	8	6	7	22	47	65	0	4	6
Kadın	sayı	6	3	7	48	43	48	2	4	4	10	21	29	0	1	0
Erkek	sayı	8	3	7	45	30	23	6	2	3	12	26	36	0	3	6
Çalışan devir oranı	%	%43	%19	%26	%43	%36	%50	%62	%62	%44	%17	%33	%40	0	%70	%50
Gönüllü çalışan devir oranı	%	%30	%10	%26	%35	%27	%30	%62	%46	%0	%14	%28	%37	0	%57	%50
Kadın çalışan devir oranı	%	%47	%21	%32	%38	%35	%57	%40	%100	%67	%21	%32	%45	0	%100	%0
Çalışanların Eğitim Seviyesine Göre Dağılımı																
İlkokul	sayı	0	0	0	0	0	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kadın	sayı	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Erkek	sayı	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Lise	sayı	8	8	5	15	15	11	0	0	0	6	5	8	0	0	0
Kadın	sayı	0	0	0	3	3	0	0	0	0	1	1	2	0	0	0
Erkek	sayı	8	8	5	12	12	11	0	0	0	5	4	6	0	0	0
Üniversite	sayı	31	39	44	242	247	203	10	11	14	120	129	133	0	7	12
Kadın	sayı	16	21	21	151	158	129	4	3	5	54	66	61	0	0	5
Erkek	sayı	15	18	23	91	89	74	6	8	9	66	63	72	0	7	7
Yüksek Lisans + Doktora	sayı	8	11	4	9	9	13	3	2	1	30	34	18	0	0	0
Kadın	sayı	3	3	1	7	6	7	1	1	1	8	9	4	0	0	0
Erkek	sayı	5	8	3	2	3	6	2	1	0	22	25	14	0	0	0

		ÜNLÜ Yatırım Holding			İSTANBUL Varlık			ÜNLÜ Portföy			ÜNLÜ Menkul			Piapiri		
Metrikler	Birim	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Doktora	sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
Kadın	sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Erkek	sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
Doğum İzinleri																
Doğum iznine ayrılan çalışan sayısı	sayı	0	0	0	0	3	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0
Kadın	sayı	0	0	0	0	3	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0
Erkek	sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Doğum izninden sonra işe dönen çalışan sayısı	sayı	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Kadın	sayı	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Erkek	sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Metrikler	Birim	2023	2024
Çalışan Katılımı	sayı	443	402
Çalışan bağlılığı anketine katılan çalışan sayısı	%	%95	%91
Çalışan bağlılığı anketine katılım oranı	%	%95	%91
Çalışan katılım anket sonucu	%	%71	%44

Metrikler	Birim	2022	2023	2024
Yan Haklar				
Uzaktan çalışma hakkı verilen çalışan sayısı (varsa)	sayı	Tüm çalışanlar	Tüm çalışanlar	Tüm çalışanlar
Yemek bedeli (Esnek yan hak)	sayı	Tüm çalışanlar	Tüm çalışanlar	Tüm çalışanlar
Özel sağlık sigortası	sayı	Tüm çalışanlar	Tüm çalışanlar	Tüm çalışanlar
Yol bedeli (Ekim 2022 tarihinde başlanmıştır)	sayı	430	446	397
Otopark hakkı (Ekim 2022 tarihinde başlanmıştır)	sayı	51	54	62

Metrikler	Birim	2022	2023	2024
Cinsiyet Çeşitliliği				
En yüksek maaşı alan %10'luk kısımdaki kadın çalışan oranı	%	%38	%43	%39
En yüksek ücret alan çeyrekteki kadın yüzdesi	%	%44	%44	%41
Bilgi teknolojisi alanında çalışan kadın oranı	%	%29	%37	%41
Kadın mühendislerin oranı	%	%4	%3	%6
Liderlik programları, mentörlük programları varsa, bu programlardan yararlanan kadın çalışan sayısı	sayı	27	22	5

		ÜNLÜ Yatırım Holding			İSTANBUL Varlık			ÜNLÜ Portföy			ÜNLÜ Menkul			Piapiri		
Metrikler	Birim	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Yetenek Gelişimi																
Performans değerlendirmesine ve kariyer gelişimi değerlendirmesine tabi tutulan çalışan sayısı	sayı	25	42	44	230	233	169	11	10	11	128	130	127	0	7	10
Kadın	sayı	12	17	18	136	141	101	3	2	4	54	61	58	0	0	3
Erkek	sayı	13	25	26	94	92	68	8	8	7	74	69	69	0	7	7
İç işe alım ile pozisyon değiştiren çalışan sayısı	sayı	1	1	0	6	9	5	2	0	0	0	2	3	0	0	0
Kadın	sayı	0	0	0	5	6	4	0	0	0	0	1	2	0	0	0
Erkek	sayı	1	1	0	1	3	1	2	0	0	0	1	1	0	0	0
Terfi alan çalışan sayısı	sayı	9	6	4	29	46	35	4	2	0	29	36	23	0	1	4
Kadın	sayı	4	2	2	17	30	23	2	0	0	8	12	12	0	0	1
Erkek	sayı	5	4	2	12	16	12	2	2	0	21	24	11	0	1	3

		ÜNLÜ Yatırım Holding			İSTANBUL Varlık			ÜNLÜ Portföy			ÜNLÜ Menkul			Piapiri		
Metrikler	Birim	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Çalışan Eğitimleri																
Çalışanlara verilen toplam eğitim saati	saat	225	453	495	2.000	2.034	5.505	113	149	328	880	1.585	3.867	18	120	228
Kadın	saat	52	220	251	1.100	1.179	3.138	67	81	169	328	816	1.644	0	1	84
Erkek	saat	173	233	244	900	854	2.367	46	68	159	552	769	2.223	18	119	144
Yolsuzlukla Mücadele ve Rüşvetle Mücadele konusunda çalışan başına ortalama eğitim saati																
	saat	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1
Etik ile ilgili toplam eğitim saati																
	kişi* saat	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Etik konusunda çalışan başına ortalama eğitim saati																
	saat	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ESG/Sürdürülebilirlik konusunda toplam eğitim saati (Toplumsal cinsiyet eşitliği, enerji verimliliği, sıfır atık vb. konularda.)																
	kişi* saat	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	12	1	1	1
ESG/Sürdürülebilirlik konusunda çalışan başına ortalama eğitim saati (Toplumsal cinsiyet eşitliği, enerji verimliliği, sıfır atık vb. konularda.)																
	saat	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1
Veri Güvenliği ve Gizliliği ile ilgili toplam eğitim saati																
	kişi* saat	12	66	62	337	343	362	10	20	52	76	224	520	2	8	32

		ÜNLÜ Yatırım Holding			İSTANBUL Varlık			ÜNLÜ Portföy			ÜNLÜ Menkul			Piapiri		
Metrikler	Birim	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Veri Güvenliği ve Gizliliği ile ilgili çalışan başına ortalama																
	saat	2	2	2	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Çalışma Standartları ile ilgili toplam eğitim saati																
	kişi* saat	12	42	36	0	0	0	6	14	26	62	106	130	4	17	16
Çalışma Standartları ile ilgili çalışan başına ortalama eğitim saati																
	saat	2	2	2	0	0	0	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Eğitim maliyetleri																
Çalışanlara sağlanan eğitimlerin maliyetleri																
	TL	141.854,00	373.034,00	720.166,00	468.668,00	894.758,00	1.821.017,00	106.39	96.267,00	284.208,00	645.434,00	932.584,00	1.206.750	32.24	84.78	163.674,00
Çalışanların gelişimini desteklemek üzere yapılan harcamaların miktarı (mesleki sertifika programlar vb.)																
	TL	24.713,00	101.635,00	208.816,00	22.242,00	47.539,00	0	18.535,00	26.228,00	125.29	112.446,00	254.088,00	313.225,00	5.617,00	23.099,00	47.458,00

		ÜNLÜ Yatırım Holding			İSTANBUL Varlık			ÜNLÜ Portföy			ÜNLÜ Menkul			Piapiri		
Metrikler	Birim	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Genel İSG Bilgileri																
İş günü saati	saat	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	0	0	0
Faaliyet yılındaki iş günü sayısı	gün	252	253	251	260	260	251	252	253	251	252	253	251	0	0	0
Toplam çalışma süresi	saat	2.016	2.024	2.008	2.080	2.080	2.008	2.016	2.024	2.008	2.016	2.024	2.008	0	0	0
İSG Eğitimleri																
İSG konusunda çalışanlara verilen toplam eğitim saati	kişi* saat	48	104	40	954	978	1.036	64	16	24	312	456	176	0	24	24
İSG ile ilgili çalışan başına ortalama eğitim saati	saat	8	8	8	4	4	4	8	8	8	8	8	8	0	0	0
İSG Eğitimleri																
İSG konusunda taşeronlara verilen toplam eğitim saati	kişi* saat	0	24	96	8	8	8	0	0	0	0	0	0	0	8	8
İSG ile ilgili taşeron başına ortalama eğitim saati	saat	8	8	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

		ÜNLÜ Yatırım Holding			İSTANBUL Varlık			ÜNLÜ Portföy			ÜNLÜ Menkul			Piapiri		
Metrikler	Birim	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Çalışanlar İçin																
Kaza sayısı	sayı	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kaza sıklık oranı	oran	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kaza sıklık oranında azalma	oran	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Yaralanma oranı	oran	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ölümlü kaza sayısı	sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kaza ağırlık oranı	oran	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kaza ağırlık oranında azalma	oran	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Meslek hastalığı sayısı	sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Meslek hastalığı oranı	oran	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kazadan kaynaklı devamsızlık	gün	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Devamsızlık oranı	oran	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kayıp iş günü oranı	oran	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

		ÜNLÜ Yatırım Holding			İSTANBUL Varlık			ÜNLÜ Portföy			ÜNLÜ Menkul			Piapiri		
Metrikler	Birim	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Taşeronlar																
Kaza sayısı (Gün kaybı olup olmadığına bakılmaksızın kaydı tutulan tüm kazalar paylaşılmalıdır)	sayı	0	0	42	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kaza sıklık oranı	oran	0	0	%22	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kaza sıklık oranında azalma	oran	0	0	%10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Yaralanma oranı	oran	0	0	%18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ölümlü kaza sayısı	sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kaza ağırlık oranı	oran	0	0	0,02	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kaza ağırlık oranında azalma	oran	0	0	%71	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Meslek hastalığı sayısı	sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Meslek hastalığı oranı	oran	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kazadan kaynaklı devamsızlık	gün	0	0	64	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Devamsızlık oranı	oran	0	0	%5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kayıp iş günü oranı	oran	0	0	%2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

		ÜNLÜ Yatırım Holding			İSTANBUL Varlık			ÜNLÜ Portföy			ÜNLÜ Menkul			Piapiri		
Metrikler	Birim	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Ramak kala sayısı	sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tehlikeli durum sayısı	sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
İSG kapsamında yapılan denetimlerin sayısı	sayı	3	3	3	0	0	0	0	0	3	3	3	3	0	0	0
Gerçekleştirilen tatbikatların sayısı	sayı	0	1	1	1	1	1	0	1	1	0	1	1	0	0	0

GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
GRI 1: Temel 2021			
ÜNLÜ & Co, Ocak-Aralık 2024 dönemi için GRI Standartları'na uyumlu olarak raporlama yapmıştır.			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1 Kurum profili	ÜNLÜ & Co Hakkında, s.6-13 Bağlı Ortaklıklarımız ve İştiraklerimiz, s.12 Kurumsal Profil ve Kilometre Taşları, s.9-10	-
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında, s.1-2	-
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Rapor Hakkında, s.1-2	-
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Rapor Hakkında, s.1-2	-
	2-5 Dış denetim	Rapor kapsamında herhangi bir dış denetim alınmamıştır.	-
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	2024 Yılında Öne Çıkan Gelişmeler, s.6-7 Hizmetler ve Çözümler, s.11 Bağlı Ortaklıklarımız ve İştiraklerimiz, s.12 Vizyon, Misyon, Strateji ve Değerler, s.13	-
	2-7 Çalışanlar	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.46-47 Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı, s.56-57 Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi, s.52-55 Performans Göstergeleri, s.83-99	-
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı, s.56-57 Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi, s.52-55 Performans Göstergeleri, s.83-99	-

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
GRI 2: Genel Bildirimler 2021			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-9 Yönetişim yapısı	Kurumsal Yönetim Yaklaşımımız, s.19	-
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Organizasyon Yapısı ve Komiteler, s.15-18	-
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Organizasyon Yapısı ve Komiteler, s.15-18	-
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.28-32	-
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.28-32	-
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.28-32	-
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	İş Etiği ve Uyum, s.20-21	-
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti, s.68-69 Paydaş İlişkileri, s.64-65	-
	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	Organizasyon Yapısı ve Komiteler, s.15-18	-
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Organizasyon Yapısı ve Komiteler, s.15-18	-
	2-19 Ücret politikaları	Ücretlendirme ve Yan Haklar, s.60-61	-
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	Ücretlendirme ve Yan Haklar, s.60-61	-

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
GRI 2: Genel Bildirimler 2021			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	-	İç gizlilik politikaları ve veri koruma uygulamaları doğrultusunda, en yüksek ücretli kişi ile çalışanlar arasındaki yıllık toplam ücret oranı kamuya açıklanmamaktadır.
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Yönetici Mesajı, s.3-4 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri, s.36-37	-
	2-23 Politika taahhütleri	İş Etiği ve Uyum, s.20-21	-
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	İş Etiği ve Uyum, s.20-21	-
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirme süreçleri	Sürdürülebilirlik ve İklim Riskleri, s.35	
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	İş Etiği ve Uyum, s.20-21	-
	2-27 Yasal mevzuata uyum	İş Etiği ve Uyum, s.20-21	-
	2-28 Kurumsal üyelikler	Toplumsal Gelişime Katkı, s.71-74	-
	2-29 Paydaş katılımı	Paydaş İlişkileri, s.64-65	-
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı, s.56-57	-

Öncelikli Konular			
GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
GRI 3: Öncelikli Konular 2021			
Öncelikli Konular			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Önceliklendirme Analizi ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA), s.33-34	-
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Önceliklendirme Analizi ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA), s.33-34	-
Sorumlu Yatırım			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Yatırımcı İlişkileri, s.23-25 Önceliklendirme Analizi ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA), s.33-34	-
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-2 İklim değişikliği kaynaklı finansal etkiler ve diğer risk ve fırsatlar	Sürdürülebilirlik ve İklim Riskleri, s.35	-
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Yatırımcı İlişkileri, s.23-25 Ekonomik Performans, s.26	
Sorumlu Varlık Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Yatırımcı İlişkileri, s.23-25 Önceliklendirme Analizi ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA), s.33-34	-

Öncelikli Konular			
GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-2 İklim değişikliği kaynaklı finansal etkiler ve diğer risk ve fırsatlar	Sürdürülebilirlik ve İklim Riskleri, s.35	-
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Yatırımcı İlişkileri, s.23-25	-
Operasyonların Çevresel Etkileri			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Yatırımcı İlişkileri, s.23-25 Önceliklendirme Analizi ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA), s.33-34	-
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kuruluş içindeki enerji tüketimi	İklim Değişikliği ile Mücadele, s.41-42 Performans Göstergeleri, s.83-99	-
	302-2 Kuruluş dışındaki enerji tüketimi	İklim Değişikliği ile Mücadele, s.41-42	-
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Operasyonlarımızın Çevresel Etkileri, s.39-40 İklim Değişikliği ile Mücadele, s.41-42 Performans Göstergeleri, s.83-99	-
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinde azalmalar	İklim Değişikliği ile Mücadele, s.41-42	-
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Paylaşılan bir kaynak olarak suyla etkileşimler	Operasyonlarımızın Çevresel Etkileri, s.39-40 Su ve Atık Yönetimi, s.43-44	-
	303-5 Su tüketimi	Su ve Atık Yönetimi, s.43-44 Performans Göstergeleri, s.83-99	-

Öncelikli Konular			
GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	İklim Değişikliği ile Mücadele, s.41-42 Performans Göstergeleri, s.83-99	-
	305-2 Dolaylı enerji (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	İklim Değişikliği ile Mücadele, s.41-42 Performans Göstergeleri, s.83-99	-
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	İklim Değişikliği ile Mücadele, s.41-42 Performans Göstergeleri, s.83-99	-
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	İklim Değişikliği ile Mücadele, s.41-42 Performans Göstergeleri, s.83-99	-
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık üretimi ve atıkla ilgili önemli etkiler	Operasyonlarımızın Çevresel Etkileri, s.39-40 Su ve Atık Yönetimi, s.43-44	-
	306-2 Atıklarla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Su ve Atık Yönetimi, s.43-44	-
	306-3 Oluşan atık	Su ve Atık Yönetimi, s.43-44	-
	306-4 Bertaraf edilmeyen atıklar	Su ve Atık Yönetimi, s.43-44	-
	306-5 Bertarafa yönlendirilen atık	Su ve Atık Yönetimi, s.43-44	-

Öncelikli Konular			
GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
Finansal Okuryazarlık			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA), s.33-34 Finansal Okuryazarlık, s.70	-
Kurumsal Yönetim			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kurumsal Yönetim Yaklaşımımız, s.19 Organizasyon Yapısı ve Komiteler, s.15-18 Önceliklendirme Analizi ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA), s.33-34	-
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Tedarik Zinciri Yönetimi, s.66-67	-
GRI 308: Tedarikçilerin Çevresel Bakımdan Değerlendirmesi 2016	308-2 Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan aksiyonlar	Tedarik Zinciri Yönetimi, s.66-67	-
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiler bakımından belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	Tedarik Zinciri Yönetimi, s.66-67	-
GRI 409: Zorla veya Mecburi Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya zorunlu çalıştırma vakaları açısından ciddi risk altında olan operasyonlar ve tedarikçiler	Tedarik Zinciri Yönetimi, s.66-67	-
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Tedarik Zinciri Yönetimi, s.66-67	-

Öncelikli Konular			
GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
İş Etiği ve Uyum			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İş Etiği ve Uyum, s.20-21 Önceliklendirme Analizi ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA), s.33-34	-
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabete aykırı davranışlar, tröstleşme ve tekelleşme faaliyetlerine karşı alınan yasal aksiyonlar	İç Sistemler, s.22	-
Toplumsal Çalışmalar			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Toplumsal Çalışmalar, s.64-74 Önceliklendirme Analizi ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA), s.33-34	-
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve geliştirme programları içeren operasyonlar	Toplumsal Çalışmalar, s.64-74	-
Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA), s.33-34 Kurumsal Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık, s.49-51	-
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.46-47 Kurumsal Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık, s.49-51 Performans Göstergeleri, s.83-99	-
	405-2 Kadın ve erkek temel maaş ve ücretlerinin oranı	Kurumsal Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık, s.49-51	-

Öncelikli Konular			
GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-I Ayrımcılık olayları ve alınan düzeltici önlemler	Kurumsal Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık, s.49-51	-
Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti, s.68-69 Önceliklendirme Analizi ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA), s.33-34	-
Dijitalleşme ve İnovasyon			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Dijitalleşme ve İnovasyon, s.76-80 Önceliklendirme Analizi ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA), s.33-34	-
Bilgi Güvenliği ve Siber Güvenlik			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Bilgi Güvenliği ve Siber Güvenlik, s.81 Önceliklendirme Analizi ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA), s.33-34	-
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-I Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	İş Etiği ve Uyum, s.20-21	-
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğitim	İş Etiği ve Uyum, s.20-21 Performans Göstergeleri, s.83-99	-
	205-3 Teyit edilen yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	İş Etiği ve Uyum, s.20-21	-
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-I Müşteri gizliliği ihlalleri ve müşteri veri kaybına ilişkin doğrulanmış şikâyetler	Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti, s.68-69	-

Öncelikli Konular			
GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA), s.33-34 Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı, s.56-57	-
GRI 402: İşgücü/Yönetim İlişkileri 2016	402-1 Operasyonel değişikliklere ilişkin minimum bildirim süreleri	Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı, s.56-57	-
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.58-59	-
	403-2 Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.58-59	-
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.58-59	-
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.58-59	-
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.58-59 Performans Göstergeleri, s.83-99	-
	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.58-59	-
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.58-59	-
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.58-59	-

Öncelikli Konular			
GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.58-59	-
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı 2016	407-1 Örgütlenme ve toplu sözleşme özgürlüğünün risk altında olabileceği faaliyetler ve tedarikçiler	Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı, s.56-57	-
Yetenek Yönetimi ve Gelişimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA), s.33-34 Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi, s.52-55	-
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni çalışan alımı ve çalışan değişimi	Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi, s.52-55	-
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan, tam zamanlı çalışanlara sağlanan faydalar	Ücretlendirme ve Yan Haklar, s.60-61	-
	401-3 Ebeveynlik izni	Ücretlendirme ve Yan Haklar, s.60-61	-
GRI 404: Eğitim ve Öğretim	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi, s.52-55 Performans Göstergeleri, s.83-99	-
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi, s.52-55 Performans Göstergeleri, s.83-99	-
	404-3 Düzenli performans gelişim değerlendirmelerinden geçen çalışan yüzdesi	Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi, s.52-55 Performans Göstergeleri, s.83-99	-



Maslak Mah. Ahi Evran Cad. Polaris Plaza No:21
İç Kapı No:II 34485 Sarıyer / İstanbul / TÜRKİYE
T +90 (212) 367 36 36
F +90 (212) 346 10 40
E esg@unluco.com

Rapor Danışmanı: Escarus (TSKB Sürdürülebilirlik Danışmanlığı A.Ş.)

Rapor Tasarımı ve Yaratıcı Çözümler: Hipnotik
E hello@hipnotik.com.tr
www.hipnotik.com.tr